Niveau(x) d'enseignement: 7 Numéro EDUQ : 8170956
Centre d'intérêt: 34

Québec (Province) Direction générale de l'enseignement collégial. Service des affaires étudiantes. Information scolaire et professionnelle.

Les finissants du secteur professionnel des cégeps "1977" / Ministère de l'éducation, Direction générale de l'enseignement collégial, S.A.E., Information scolaire et professionnelle. -- 1ère éd. -- Québec : La Direction, 1978.
viii, 237 p. ; 28 cm.

Titre de la couv. En tête du titre: 9111.35 (CUISEP).

Cote Dewey: 331.38'09714/Q3f Cote LC: HD/6276/.Q3

Descripteur(s): *Enquête sur les finissants *Enseignement public *Enseignement professionnel *Accès à l'emploi *Marché du travail *Chômage *Collégial (Niveau)

Les données de la situation sur le marché du travail des finissants du secteur public de l'enseignement professionnel collégial de 1976-1977 proviennent des responsables du placement au niveau de chaque établissement. Elles sont valides au 31 décembre 1977. Le document les présente de façon détaillée et commentée pour chacun des programmes techniques enseignés. Par finissants, il faut entendre les étudiants - diplômés ou non - inscrits à une session terminale en 1976-1977.

Sur les 11849 finissants de 1976-1977, 94% ont été rejoints lors de l'enquête. Au total, 83% se destinaient à un emploi, 4% poursuivaient des études universitaires et 10% des études collégiales. Parmi les étudiants se destinant à un emploi, 75% travaillaient à temps plein, 12% à temps partiel et 13% n'avaient pas trouvé d'emploi. Le temps d'intégration au marché du travail pour ceux qui travaillent à temps plein était de 2,52 mois.

Type de document: r
Auteur de l'analyse: ar

9111.35 (CUISEP)

Les finissants du secteur professionnel des cégeps "1977"

Première édition - avril 1978

MINISTERE DE L'EDUCATION
DIRECTION GENERALE DE L'ENSEIGNEMENT COLLEGIAL
S.A.E. - INFORMATION SCOLAIRE ET PROFESSIONNELLE

600, rue Fullum (7e étage)
Montréal (Québec) H2K 4L1
(514) 873-7016

Québec, le 5 mai 1978

Madame,
Mademoiselle,
Monsieur,

La Direction générale de l'enseignement collégial est heureuse de vous présenter le document Les finissants du secteur professionnel des cégeps 1977. Cette publication a été réalisée avec la collaboration des conseillers en main-d'oeuvre et autres responsables du placement dans le réseau collégial.

Cette année, la coordination de la recherche a été entièrement assumée par la cellule ressource en information scolaire et professionnelle de notre Service des affaires étudiantes. Nous osons croire que le travail de compilation et d'analyse des données saura répondre aux attentes des différents agents multiplicateurs susceptibles d'y référer pour mieux informer leur clientèle.

L'an prochain, ce travail sera assumé par les services d'analyse et de traitement des données du groupe "Relance" de la Direction des politiques et plans, secteur Education et Emploi.

Permettez-moi enfin de remercier tous les collaborateurs qui ont contribué à la réalisation de ce document que nous espérons à la mesure de vos attentes.

Le directeur général

Jean Pronovost

I. L'utilisation, par les conseillers qui ont exprimé des commentaires ou par l'auteur, des termes FINISSANTS, TECHNICIENS, DIPLOMES et ETUDIANTS ne véhicule aucun préjudice à l'égard des finissantes que notre recherche aura rejointes. Il faut comprendre que la référence à des termes génériques masculins, dans une étude semblable à celle que nous vous proposons, permet d'alléger considérablement le texte de l'analyse.

Là où une distinction s'imposait, nous avons tenu compte du sexe des personnes impliquées.

II. Les regroupements de programmes au niveau de notre analyse ne sont proposés que dans le cadre bien précis de cette publication. C'est dans un but de simplicité et de pertinence que nous avons procédé ainsi et il ne faudrait surtout y voir qu'un souci de faciliter la lecture de ce rapport.

III. On se surprendra peut-être à l'occasion que la sélection des commentaires des conseillers permettent de dégager des contradictions... Partant du principe que la situation du placement n'est pas nécessairement la même d'un cégep à un autre, nous croyons qu'il vaut alors la peine de faire connaître la pensée des principaux agents de l'analyse sur l'intégration au marché du travail.

IV. Le nombre de collèges identifiés dans l'en-tête de chacune des analyses ne tient compte que des seules institutions qui avaient des finissants dans ce programme en 1976-77. On trouvera en bas de page des présentations, les détails relatifs aux autres cégeps.

TABLE DES MATIERES

INTRODUCTION

Préambule — page 1

Méthodologie: *La cote d'intégration des trois dernières années - La popularité du document - Notre approche - Les changements* — 1

Le contenu de notre document: *Les tableaux et leurs éléments - Les nouvelles données - Les commentaires des conseillers* — 3

SOMMAIRE DES RESULTATS

Les faits saillants: *La mobilité géographique - Les emplois temporaires, à temps partiel, à contrat ou à la pige - Le diplôme d'études collégiales - la discrimination sexuelle - La concurrence avec les diplômés universitaires et du secondaire - Les stages - L'âge des finissants - La langue seconde - Les qualités personnelles* — 8

TABLEAU 1: Comparaison des résultats de 1977 et de 1976 - Aperçu global — 14

TABLEAU 2: Finissants ayant trouvé un emploi à temps plein relié à leur spécialité — 16

TABLEAU 3: Proportion des diplômés du secteur professionnel — 18

TABLEAU 4: Influence du diplôme — 20

TABLEAU 5: Influence du diplôme - Vue d'ensemble — 22

TABLEAU 6: Comparaison des résultats globaux par région — 24

TABLEAU 7:	Techniques biologiques - Répartition géographique	page 28
TABLEAU 8:	Techniques biologiques - Influence du diplôme	29
TABLEAU 9:	Techniques physiques - Répartition géographique	30
TABLEAU 10:	Techniques physiques - Influence du diplôme	31
TABLEAU 11:	Techniques humaines - Répartition géographique	32
TABLEAU 12:	Techniques humaines - Influence du diplôme	33
TABLEAU 13:	Techniques administratives - Répartition géographique	34
TABLEAU 14:	Techniques administratives - Influence du diplôme	35
TABLEAU 15:	Arts et lettres - Répartition géographique	36
TABLEAU 16:	Arts et lettres - Influence du diplôme	37
TABLEAU 17:	Placement à temps plein, relié à la spécialité - Compilation par technique	38

LES TECHNIQUES BIOLOGIQUES

Conversion au système de classification unique en information scolaire et professionnelle		43
TABLEAU 18:	Techniques dentaires	44
TABLEAU 19:	Techniques d'hygiène dentaire	46
TABLEAU 20:	Techniques de diététique	48
TABLEAU 21:	Techniques de laboratoire médical	52
TABLEAU 22:	Cytotechnologie	56
TABLEAU 23:	Techniques d'inhalothérapie et d'anesthésie	58

TABLEAU 24:	Techniques de radiodiagnostic	page 60
TABLEAU 25:	Techniques de médecine nucléaire	62
	Techniques de radiothérapie	64
TABLEAU 26:	Techniques de réadaptation	64
TABLEAU 27:	Techniques des sciences naturelles	66
TABLEAU 28:	Techniques d'aménagement cynégétiques et halieutiques	70
TABLEAU 29:	Gestion d'entreprises agricoles	72
TABLEAU 30:	Prothèses visuelles	74
TABLEAU 31:	Techniques infirmières	76
TABLEAU 32:	Aménagement forestier	82
TABLEAU 33:	Exploitation forestière	84
TABLEAU 34:	Transformation des produits forestiers	86

LES TECHNIQUES PHYSIQUES

Conversion au système de classification unique en information scolaire et professionnelle		89
TABLEAU 35:	Techniques de chimie analytique	90
TABLEAU 36:	Techniques de génie chimique	92
TABLEAU 37:	Techniques de chimie-biologie	94
	Technique de matières plastiques	96
TABLEAU 38:	Technologie de l'architecture	96
TABLEAU 39:	Technologie du génie civil	100
TABLEAU 40:	Mécanique du bâtiment	106

TABLEAU 41:	Techniques cartographiques	page 108
TABLEAU 42:	Techniques géodésiques	110
TABLEAU 43:	Technologie du papier	112
TABLEAU 44:	Techniques du meuble et du bois ouvré	114
TABLEAU 45:	Techniques de fabrication mécanique	116
TABLEAU 46:	Equipement motorisé	120
TABLEAU 47:	Dessin de conception mécanique	122
TABLEAU 48:	Electrodynamique	124
TABLEAU 49:	Instrumentation et contrôle	128
TABLEAU 50:	Electronique	130
TABLEAU 51:	Equipements audio-visuels	136
TABLEAU 52:	Technologie physique	138
TABLEAU 53:	Techniques maritimes	140
TABLEAU 54:	Techniques du textile	142
TABLEAU 55:	Assainissement de l'eau	144
	Assainissement de l'air et du milieu	144
TABLEAU 56:	Technologie de la métallurgie	146
TABLEAU 57:	Technologie minérale	148
TABLEAU 58:	Techniques de fabrication aéronautique	150
TABLEAU 59:	Pilotage	152
TABLEAU 60:	Entretien d'aéronefs	154
TABLEAU 61:	Avionique	156

LES TECHNIQUES HUMAINES

Conversion au système de classification unique en information scolaire et professionnelle page 159

TABLEAU 62: Techniques policières 160

TABLEAU 63: Techniques correctionnelles 162

TABLEAU 64: Techniques judiciaires 164

TABLEAU 65: Techniques d'éducation spécialisée 166

TABLEAU 66: Techniques d'aménagement 170

TABLEAU 67: Techniques de recherches psycho-sociales 172

TABLEAU 68: Assistance sociale 174

TABLEAU 69: Techniques de loisirs 178

TABLEAU 70: Techniques de la documentation 180

TABLEAU 71: Techniques de relations publiques polyglottes 182

LES TECHNIQUES DE L'ADMINISTRATION

Conversion au système de classification unique en information scolaire et professionnelle 185

TABLEAU 72: Marketing 186

TABLEAU 73: Personnel 190

TABLEAU 74: Finance 192

TABLEAU 75: Production (techniques administratives) 194

TABLEAU 76: Assurances 196

TABLEAU 77: Secrétariat de direction 198

TABLEAU 78:	Transport	page 200
	Administration générale	202
TABLEAU 79:	Archives médicales	202
TABLEAU 80:	Secrétariat (2½ ans)	204
	Tourisme	209
TABLEAU 81:	Informatique	210

ARTS ET LETTRES

Conversion au système de classification unique en information scolaire et professionnelle		215
TABLEAU 82:	Musique populaire	216
TABLEAU 83:	Interprétation (théâtre professionnel)	218
	Production (théâtre professionnel)	218
TABLEAU 84:	Arts appliqués	220
TABLEAU 85:	Communications graphiques	226
TABLEAU 86:	Techniques des communications	230

LES ANNEXES

Annexe I :	Fiche utilisée pour la cueillette des données par les responsables du placement dans les cégeps.	233
Annexe II :	Liste des conseillers en main-d'oeuvre et autres responsables du placement dans les cégeps du Québec qui ont contribué à cette étude.	234

INTRODUCTION

Préambule

La Direction générale de l'enseignement collégial publie pour la première fois les résultats de l'étude portant sur les finissants du secteur professionnel des cégeps (1977). Cette étude, réalisée grâce à la collaboration des conseillers en main-d'oeuvre et autres responsables du placement sur les campus, a été coordonnée par le Service des affaires étudiantes, et plus particulièrement par les responsables de l'information scolaire et professionnelle.

Méthodologie

L'intégration des finissants du secteur professionnel au marché du travail doit pouvoir s'établir de façon objective, en fonction de variables précises, pertinentes et compréhensibles.

La cote d'intégration des trois dernières années

Les études publiées antérieurement par la Commission Emploi et Immigration - Canada (autrefois le ministère de la Main-d'oeuvre et de l'Immigration) référaient à une formule mathématique pour établir la cote d'intégration. Trois variables servaient à établir cette cote: le taux de chômage au Canada, duquel on soustrayait 5% pour obtenir un taux de chômage net (ce 5% correspondant au taux de chômage de plein emploi); le taux de chômage dans chaque technique, en excluant les finissants ayant obtenu un emploi à temps partiel et enfin, la rapidité de l'intégration, pondérée de façon à pénaliser les effectifs selon le nombre de mois écoulés avant l'obtention du premier emploi.

Tandis que nous valorisons les renseignements contenus dans les rapports précédents à plusieurs niveaux, nous considérons l'indice sur l'intégration mal fondé. D'abord, le taux de chômage canadien, qui reflète les sans-emploi de toutes catégories d'âge, secteurs et régions, n'a aucun rapport avec les jeunes

finissants d'une technique professionnelle offerte dans un cégep. Deuxièmement, les finissants qui ne travaillent pas à temps plein ne devraient pas, à notre avis, être considérés comme vraiment intégrés au marché du travail. Enfin, il n'est pas nécessaire d'exagérer la différence entre ceux qui ont trouvé un emploi dans les premiers mois de leur recherche par rapport à ceux qui ont dû patienter davantage: ces différences sont suffisamment apparentes à tous.

Parallèlement, le choix de variables et leur pondération voilent la réalité. Choisir des variables plus complètes, plus pertinentes et les amalgamer pour confectionner un "indice meilleur" (quoique plus complexe) de l'intégration, perpétue la reconnaissance d'une pondération subjective.

La popularité du document

Il faut enfin tenir compte de l'usager de ce document. Une enquête effectuée sur une grande échelle par l'équipe responsable de l'information scolaire et professionnelle nous apprend que ce document est consulté fréquemment et qu'il jouit d'un grand prestige: les éditions antérieures sont conservées afin de permettre des comparaisons d'année en année. Cependant, on critique très souvent l'incompréhensibilité des chiffres relatifs à la cote d'intégration.

Notre approche

Rétablissons les priorités! Nous croyons que si tous les finissants du secteur professionnel des cégeps réussissaient à trouver un emploi à temps plein, relié à leur spécialité et ce, dans les premiers jours après la fin des études, nous observerions alors une situation consacrant "l'efficacité absolue" de notre système d'enseignement. A l'inverse, si aucun finissant ne se trouvait un emploi, même à temps partiel, cela représenterait l'échec total du système.

Les changements

Voilà qui nous a permis d'apporter certaines modifications dans notre façon d'observer le "sort" des finissants de 1977 du secteur professionnel des cégeps. Notre analyse se basera donc sur:

1) le pourcentage du placement à temps plein (relié et non relié à la spécialité),

2) la rapidité du placement (moyenne des mois consacrés à la recherche effective d'un emploi à temps plein),

3) le pourcentage des finissants qui n'ont pas trouvé un emploi à temps plein (% de ceux qui travaillent à temps partiel/temporaire et % de ceux qui cherchent encore un emploi).

En plus, pour la première fois, nous avons tenu compte du diplôme et de certaines différenciations régionales dans notre analyse des données et la présentation des résultats. Toutes ces mesures de l'intégration des finissants se basent sur l'ensemble des finissants se destinant à un emploi à temps plein; nous présentons néanmoins quelques renseignements sur ceux qui n'entrent pas dans cette catégorie.

Nous croyons fermement que les mesures concrètes de l'intégration que nous proposons, facilitent la perception d'une situation autrement compliquée et qu'elles refutent toute interprétation qui risque toujours de filtrer la réalité.

Le contenu de notre document

Nous présentons d'abord un aperçu global des résultats, où l'on retrouve notamment le statut de l'ensemble des finissants du secteur professionnel des cégeps en 1977 ainsi que par secteur

d'enseignement. La distinction "diplômé/non diplômé" et la répartition d'après nos trois divisions géographiques font également partie de cet aperçu global. On trouvera par la suite l'analyse détaillée de chacune des techniques.

Les tableaux et leurs éléments

Pour chaque analyse, on retrouve un tableau que nous avons souhaité le plus compréhensible possible. Voici d'ailleurs une définition des termes qu'on y retrouve.

TOTAL DES FINISSANTS

Etait déclaré finissant l'individu inscrit en session terminale de son programme professionnel au cours de l'année académique 1976-77.

FINISSANTS REJOINTS

Cette donnée s'applique aux finissants dont le conseiller connaît le statut au 30 décembre 1977.

STATUT INCONNU

S'applique à l'infime proportion des finissants dont le statut n'est pas établi par le conseiller au 30 décembre 1977.

SE DESTINANT A L'EMPLOI

Cette donnée s'applique aux finissants disponibles pour un emploi à temps plein.

NE SE DESTINANT PAS A L'EMPLOI

Total des finissants qui 1) poursuivent des études universitaires, 2) poursuivent des études de niveau collégial, ou 3) autre statut.

ONT TROUVE UN EMPLOI A TEMPS PLEIN

La définition de cet élément est claire et précise. Elle comprend les finissants qui travaillent à temps plein dans un domaine 1) relié à leur spécialité ou 2) non relié à leur spécialité.

N'ONT PAS TROUVE D'EMPLOI A TEMPS PLEIN

Cette donnée s'applique aux finissants destinés à l'emploi qui 1) travaillent à temps partiel ou qui ont un emploi temporaire (moins de cinq mois) ou 2) cherchent encore un emploi (ces derniers n'ont pas encore trouvé un emploi au 30 décembre 1977). Cette définition est différente de celle de l'an dernier.

MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE D'UN EMPLOI A TEMPS PLEIN

Cette donnée s'applique aux seuls étudiants qui ont trouvé un emploi à temps plein, soit 1) relié à leur spécialité ou 2) non relié à leur spécialité. La moyenne tient compte des mois véritablement consacrés à la recherche effective et exclut donc, par exemple, la période consacrée aux vacances. Cette donnée n'est absolument pas comparable à la cote d'intégration des années précédentes.

Les nouvelles données

DIPLOMES/NON DIPLOMES

Les "diplômés" réfèrent aux finissants élibibles à l'obtention du diplôme d'études collégiales (D.e.c.). Cette nouvelle ventilation nous permet d'évaluer l'importance relative du diplôme pour chaque technique.

MONTREAL, QUEBEC ET AUTRES REGIONS DU QUEBEC

Cette distinction vise à faire ressortir les divergences régionales (s'il y a lieu). Le

découpage géographique que nous proposons, bien que plutôt grossier, nous a quand même permis d'établir des constantes qui apportent à l'étude une dimension encore plus concrète.

Voici la répartition des cégeps avec laquelle nous avons travaillé:

Région de Montréal

Ahuntsic
André-Laurendeau
Bois-de-Boulogne
Champlain: campus St-Lambert
Dawson
Edouard-Montpetit
John Abbott
Joliette
Lionel-Groulx
Maisonneuve
Montmorency
Rosemont
Saint-Jean-sur-Richelieu
Saint-Jérôme
Saint-Laurent
Valleyfield
Vanier
Vieux-Montréal

Région de Québec

Champlain: campus St.Lawrence
François-Xavier-Garneau
Lévis-Lauzon
Limoilou
Sainte-Foy

Autres régions du Québec

Bourgchemin: campus Drummondville
campus St-Hyacinthe
Campus Sorel-Tracy

Champlain: campus de Lennoxville

Côte-Nord: campus Manicouagan
campus Mingan

Gaspésie
La Pocatière
Matane
Nord-ouest (Rouyn-Noranda)
Outaouais (Hull)
Rimouski
Rimouski: Institut maritime
Rivière-du-Loup
Saguenay - Lac St-Jean: Alma
Chicoutimi
Jonquière
St-Félicien
Shawinigan
Sherbrooke
Sherbrooke: campus de Granby
Thetford-Mines
Trois-Rivières
Victoriaville

Les commentaires des conseillers

Dans les commentaires accompagnant la présentation des données brutes, nous avons cité en de très nombreuses occasions les rapports fournis par les conseillers en main-d'oeuvre ou autres responsables du placement. Précisons toutefois que nous ne sommes pas nécessairement en accord avec les opinions ainsi exprimées; il n'en demeure pas moins cependant qu'elles constituent un atout appréciable dans notre analyse.

Bonne lecture!

Montréal, avril 1978

SOMMAIRE DES RESULTATS

Au-delà des statistiques et à partir des commentaires des différents responsables du placement des finissants du secteur professionnel des cégeps, il est possible de tirer de toute cette étude des tendances, des particularités ou des observations susceptibles de favoriser une meilleure compréhension de la dynamique du marché du travail.

Ainsi, certains facteurs ont une influence directe sur l'intégration des finissants au marché du travail; il arrive que cette influence se manifeste négativement ou au contraire, qu'elle devienne un élément positif du placement. D'autres variables viendront corroborer, à l'occasion, les premières impressions.

La mobilité géographique

Parmi les facteurs dits positifs, c'est-à-dire qui, dans plusieurs cas, ont permis aux finissants de se trouver un emploi qui corresponde vraiment à leurs aspirations, mentionnons d'abord la mobilité géographique. Cette année plus que jamais, la disponibilité des finissants à joindre une communauté différente de celle où ils avaient évolué jusqu'à ce jour, s'est avérée dans plusieurs cas la clef de leur réussite. Certains programmes, offerts à l'ensemble de la population étudiante du Québec par un seul ou deux cégeps, nous avaient peu à peu préparés à cette quasi irréversibilité du phénomène de la mobilité. Les finissants en technologie physique (244.00) ou en prothèses visuelles (160.01) par exemple, parce qu'issus de programmes de formation à caractère provincial (un seul cégep étant autorisé à dispenser cet enseignement) peuvent normalement s'attendre à occuper des fonctions un peu partout au Québec. Or, le facteur mobilité ne caractérise plus les seules techniques à dimension provinciale; bien plus, il est devenu une condition souvent préalable à l'intégration des finissants au marché du travail.

Cette situation peut s'expliquer de plusieurs façons, selon que l'on considère le mouvement de la mobilité allant de la province vers les grands centres ou à l'inverse, originant des métropoles pour amener dans les autres régions les candidats à l'embauche.

Ainsi, le meilleur exemple que l'on puisse utiliser pour illustrer la mobilité géographique visant à répondre aux besoins du marché du travail des villes de Montréal et de Québec, concerne l'informatique (420.00). Les finissants des 24 cégeps, au nombre de 401, ont trouvé du travail à temps plein dans une proportion de 88%. Cependant, ils ont dû, dans la très grande majorité des cas pour les collèges situés à l'extérieur des deux villes mentionnées, se déplacer pour obtenir ces emplois, les plus gros effectifs en informatique étant justement centralisés à Montréal et à Québec.

Le déplacement peut également s'effectuer des grands centres vers la province. Qu'on prenne l'exemple des finissants en entretien d'aéronefs (280.03), offert dans la seule région de Montréal, et pour lesquels les offres d'emploi peuvent venir de la Baie James, de l'Abitibi ou des centres industriels du Québec de demain.

Mentionnons enfin que la mobilité géographique s'observe beaucoup plus facilement auprès des garçons que des filles qui hésitent parfois à se déplacer pour s'assurer un emploi.

Les emplois temporaires, à temps partiel, à contrat ou à la pige

On connaît suffisamment bien les tendances de l'économie mondiale, nord-américaine et canadienne pour deviner les orientations de la performance économique du Québec. Il faudra donc comprendre que le marché du travail ait tenté de s'ajuster aux nouveaux engrenages d'un système dont nous ne connaissons probablement pas encore toutes les ressources, pour intégrer,

en période de crise, une main-d'oeuvre qualifiée et pleine d'élan.

On a observé avec beaucoup plus d'acuité cette année, une quantité considérable d'emplois temporaires, à contrat ou à temps partiel, offerts aux finissants de tous les secteurs, même dans certains programmes autrement réfractaires à ce cadre de travail. Il est certes décevant pour un technicien de savoir que dans tant de mois, il devra à nouveau chercher du travail... D'autant plus qu'un tel revirement aura sûrement des conséquences néfastes sur le placement des futures promotions de cette même technique: en effet, le candidat ayant travaillé à temps partiel ou à contrat risque de se trouver en disponibilité d'emploi de façon concurrentielle avec les finissants de l'an prochain... A moins, bien sûr, que la reprise économique ne rétablisse un certain équilibre.

Néanmoins, la situation retient suffisamment l'attention, surtout dans le domaine hospitalier où les restrictions budgétaires actuellement en vigueur ont littéralement fractionné les tâches en plusieurs activités distinctes confiées à des contractuels ou employés à temps partiel.

Le diplôme d'études collégiales

Dans certains cas, on l'exige; dans d'autres, pas! Les différentes fonctions publiques (municipales, provinciale et fédérale) de même que les sociétés d'Etat demandent, de façon systématique, le D.e.c. Les associations ou corporations professionnelles en font souvent le critère préalable aux examens d'admission qu'elles administrent elles-mêmes, avant de reconnaître de nouveaux professionnels. Dans les programmes où une très grande quantité de finissants sont disponibles, donc devant un choix beaucoup plus varié, l'employeur ajoutera le D.e.c. à ses exigences minimales.

Il existe aussi beaucoup de programmes où le D.e.c., s'il est retenu comme critère, apparaît assez loin dans la liste des exigences. On préférera rencontrer les candidats et les juger d'après leur personnalité ou leurs aptitudes professionnelles.

Dans beaucoup de programmes où le taux d'obtention du D.e.c. est assez bas, il n'est pas rare de voir les finissants non diplômés s'inscrire à la session d'été ou d'automne (à temps partiel) pour compléter leur formation.

La discrimination sexuelle

En dépit des efforts consentis au niveau des principes, la réalité quotidienne du marché du travail véhicule encore beaucoup de préjugés à l'égard de la main-d'oeuvre féminine et continue à accentuer davantage, dans certains domaines d'activité, la discrimination "hommes/femmes".

En général, les candidates ne semblent plus défavorisées comme auparavant en informatique (420.00) et en techniques policières (310.01). Souvent, elles sont même en demande privilégiée par rapport aux candidats masculins (technologie de l'architecture - 221.01). Des programmes comme mécanique du bâtiment (221.03) et électronique (243.03) seraient sûrement prêts à accueillir plus de filles. Par contre, les techniques correctionnelles (310.02) et d'éducation spécialisée (351.00) de même que génie chimique (210.02) continuent de favoriser le placement des candidats masculins.

A l'inverse, les hommes sont en demande accrue en techniques infirmières (180.00), statistiquement la chasse-gardée de la gent féminine...

La concurrence avec les diplômés universitaires et du secondaire

Il arrive, dans un marché aussi ouvert que celui du travail, qu'à cause d'un surplus de main-d'oeuvre dans un domaine donné, l'employeur puisse s'assurer les services de diplômés universitaires pour des tâches en fait dévolues à des techniciens de niveau collégial. C'est le cas notamment des finissants en techniques de diététique (120.00) et de réadaptation (144.00), en assistance sociale (388.00) et en documentation (393.00) qui doivent concurrencer les finissants universitaires auprès des employeurs. Dans le cas de fabrication mécanique (241.01), la concurrence se fait avec les sortants du secondaire.

Dans beaucoup d'autres cas, cependant moins flagrants, les conséquences de cette concurrence seront surtout identifiées au niveau des salaires versés aux débutants.

Les stages

Voilà un facteur qui semble favoriser grandement l'intégration au marché du travail. Les conseillers et autres responsables du placement ont été unanimes à établir une relation directe entre le placement dans certaines techniques et l'organisation de stages en cours d'études. Souvent d'ailleurs, les finissants ont décroché un emploi à l'endroit où ils avaient suivi ce même stage.

L'âge des finissants

Certains conseillers ont noté au passage que le jeune âge de plusieurs finissants de cégep pouvait, à l'occasion, leur causer de mauvais tours. L'employeur déjà réticent à embaucher un(e) technicien(ne) sans expérience, se révèle parfois agacé de constater le jeune âge des candidat(e)s qu'on lui propose... Cela devient un problème assez généralisé dans le cas d'éducation spécialisée (351.00) et de production (410.04).

La langue seconde

Il n'est pas évident qu'à priori, un candidat bilingue connaîtra plus de facilité à se trouver un emploi. Bien sûr, il existe des domaines, comme dans les techniques de l'administration et les techniques physiques, où le bilinguisme devient un atout important. Qu'on pense notamment aux emplois où le candidat aura éventuellement à travailler avec le public. Dans le cas des techniques physiques, il arrive souvent que la technique elle-même soit américaine ou anglo-saxonne, ce qui oblige à une certaine connaissance de la langue seconde.

En secrétariat (412.00), on comprendra que l'anglais soit souventes fois demandé, bien que plusieurs unilingues maîtrisant à la perfection leur français ne connaissent aucun problème de placement.

Les qualités personnelles

De l'avis de plusieurs conseillers et relativement à toutes sortes de programmes, les finissant(e)s qui se présentent sur le marché du travail de façon intéressée, en s'appliquant à mettre en valeur leur potentiel pour attirer l'attention sur leurs qualités personnelles (bonne personnalité, entregent, sens des responsabilités et de l'initiative), partent gagnant(e)s dans leur recherche d'emploi. L'employeur recherche évidemment un personnel qualifié, mais non au détriment d'un personnel agréable.

TABLEAU 1

COMPARAISON DES RESULTATS DE 1977 ET DE 1976
APERCU GLOBAL

i) Les finissants du secteur professionnel des cégeps auront été éligibles au D.e.c. (Diplôme d'études collégiales) dans la même proportion pour les deux années, c'est-à-dire 72%. (Notre étude aura rejoint environ 19 finissants sur 20).

ii) Comparativement à 1976, les finissants de 1977 semblent avoir connu un peu plus de difficulté à trouver un emploi (à temps plein ou à temps partiel); après huit mois de recherche effective d'emploi, 13% des finissants de 1977 cherchent encore un emploi, alors que l'année précédente, il y en avait 11%.

iii) Il est intéressant de noter qu'en 1977, moins de finissants (83% par rapport à 87%) se destinaient à l'emploi, bien que la proportion des diplômés/non diplômés soit restée la même.

TABLEAU 1

COMPARAISON DES RESULTATS DE 1977 ET DE 1976
APERCU GLOBAL

	1977		1976	
TOTAL DES FINISSANTS	11 849	(100%)	10 134	(100%)
Finissants rejoints	11 144	94%	9 749	96%
Statut inconnu	705	6%	385	4%
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	11 144	(100%)	9 749	(100%)
Se destinant à l'emploi	9 279	83%	8 426	87%
Ne se destinant pas à l'emploi	1 865	17%	1 323	13%
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	9 279	(100%)	8 426	(100%)
Travaillant à temps plein	6 997	75%	7 542*	89%
Travaillant à temps partiel	1 083	12%		
N'ayant pas trouvé d'emploi	1 199	13%	884	11%

* Dans les études antérieures, on ne distingait pas le travail à temps partiel du temps plein.

TABLEAU 2

FINISSANTS AYANT TROUVE UN EMPLOI A TEMPS PLEIN
RELIE A LEUR SPECIALITE

Ce second tableau permet de voir dans quelle proportion les finissants de 1977, qu'ils soient diplômés ou non, occupent, sur le marché du travail, une place directement reliée aux études poursuivies. Ce calcul réfère aux données de base, c'est-à-dire au nombre de finissants ayant trouvé ce genre d'emploi par rapport au nombre total de finissants recensés.

i) En 1977, presque six finissants du secteur professionnel sur dix (6/10) dans l'ensemble de la province, ont trouvé un emploi à temps plein relié à leur spécialité au cours des huit mois suivants la fin de leurs études.

ii) D'après notre découpage territorial, les régions de Montréal et de Québec sont celles où les pourcentages sont les plus élevés (respectivement 64% et 62%) comparativement au reste de la province où l'on observe une fiche de 51%.

iii) Les secteurs des techniques biologiques, humaines et des arts et lettres voient leurs finissants éprouver quelques difficultés à se placer à temps plein dans leur spécialité, par rapport aux secteurs des techniques physiques et administratives, les seules d'ailleurs à se situer au-dessus de la moyenne générale de 59%.

iv) La performance la plus basse vient du secteur Arts et lettres où l'embauche est toutefois plus difficile à mesurer.

TABLEAU 2

FINISSANTS AYANT TROUVE UN EMPLOI A TEMPS PLEIN
RELIE A LEUR SPECIALITE

	Finissants ayant un emploi (temps plein, relié à la spécialité)	Finissants rejoints	Pourcentage
TOTAL	6 542	11 144	59%
REGION DE MONTREAL	3 049	4 733	64%
REGION DE QUEBEC	1 167	1 898	62%
AUTRES REGIONS (PROVINCE)	2 326	4 513	51%
TECHNIQUES BIOLOGIQUES	1 918	3 575	53%
TECHNIQUES PHYSIQUES	1 671	2 699	61%
TECHNIQUES HUMAINES	701	1 307	53%
TECHNIQUES ADMINISTRATIVES	2 043	3 126	65%
ARTS ET LETTRES	209	437	47%

TABLEAU 3

PROPORTION DES DIPLOMES DU SECTEUR PROFESSIONNEL

i) Les grandes différences entre la proportion des diplômés et des non diplômés se manifestent surtout entre les secteurs d'enseignement et non entre les régions, bien que l'écart entre la région de Montréal et la région de Québec soit quand même considérable.

ii) C'est dans le secteur des techniques biologiques que les finissants obtiennent, d'après notre étude, leur diplôme d'études collégiales dans la plus grande proportion (89%).

A l'opposé, le secteur où l'on décerne le moins de D.e.c. semble être les arts et lettres, avec seulement 56% diplômés, suivi de près par les techniques physiques avec 58%.

Cette situation peut s'expliquer ainsi: dans le secteur des arts et lettres, les finissants travaillent souvent à la pige, ou à contrat, d'où l'importance d'une personnalité et d'une créativité très fortes comme critères de sélection (par opposition à la nécessité du diplôme).

Dans le domaine des techniques physiques, l'abondance relative d'emplois disponibles permet aux finissants qui ont presque terminé leur scolarité de se présenter sur le marché du travail sans nécessairement avoir obtenu tous les crédits préalables au D.e.c. (beaucoup d'entre eux poursuivent alors leurs études collégiales à temps partiel).

TABLEAU 3

PROPORTION DES DIPLOMES DU SECTEUR PROFESSIONNEL

	Finissants diplômés	Total des finissants	Pourcentage
TOTAL	8 521	11 849	72%
REGION DE MONTREAL	3 496	5 067	68%
REGION DE QUEBEC	1 537	1 965	78%
AUTRES REGIONS	3 488	4 817	73%
TECHNIQUES BIOLOGIQUES	3 498	3 914	89%
TECHNIQUES PHYSIQUES	1 610	2 758	58%
TECHNIQUES HUMAINES	1 031	1 387	74%
TECHNIQUES ADMINISTRATIVES	2 103	3 292	63%
ARTS ET LETTRES	279	498	56%

TABLEAU 4

INFLUENCE DU DIPLOME

C'est la première fois cette année que nous compilons les résultats de façon distincte pour les diplômés et les non diplômés du secteur professionnel. Cette distinction nous permet en outre de comparer le succès relatif des finissants dans leur recherche d'emploi au cours des huit mois suivants la fin des études.

i) Le tableau suivant nous indique entre autres que les finissants diplômés ont trouvé dans une plus grande proportion (6 finissants sur 10) un travail à temps plein relié à leur spécialité. Chez les non diplômés, la proportion est d'un peu plus de 4 finissants sur 10.

ii) Sur le plan régional, l'écart entre les deux groupes semble être le plus fort dans la région de Québec, où 7 diplômés sur 10 (par rapport à 3 non diplômés sur 10) ont trouvé ce genre d'emploi.

iii) Quant aux grands secteurs d'enseignement, les diplômés des techniques physiques et administratives semblent être favorisés par rapport aux non diplômés de ces mêmes secteurs.

TABLEA

INFLUENCE DU DIPL

	DIPLOMES			NON DIPLOMES		
	Finissants ayant un emploi (temps plein, relié à la spécialité)	Finissants se destinant à l'emploi	%	Finissants ayant un emploi (temps plein, relié à la spécialité)	Finissants se destinant à l'emploi	%
TOTAL	5 300	8 089	66%	1 242	3 055	41%
Région de Montréal	2 307	3 234	71%	742	1 499	49%
Région de Québec	1 040	1 500	69%	127	398	31%
Autres régions	1 953	3 355	58%	373	1 158	32%
Techniques biologiques	1 832	3 233	56%	86	342	25%
Techniques physiques	1 200	1 594	75%	471	1 105	43%
Techniques humaines	574	985	58%	127	322	39%
Techniques administratives	1 564	2 036	76%	479	1 090	43%
Arts et lettres	130	241	53%	79	196	40%

TABLEAU 5

INFLUENCE DU DIPLOME
VUE D'ENSEMBLE

Voici maintenant une vue d'ensemble de la répartition des finissants diplômés et non diplômés pour chacune des catégories de données que nous possédons. Le tableau réfère donc à la totalité des finissants rejoints par notre étude.

i) Il y a beaucoup plus de non diplômés qui ne se destinent pas à l'emploi (41%) que de diplômés (7%).

ii) A noter: les non diplômés qui se sont présentés sur le marché du travail dans une proportion de 58%, ont trouvé un emploi à temps plein relié à leur spécialité dans 69% des cas, ce qui correspond au même pourcentage que pour les diplômés. Il faut se rappeler toutefois que les chiffres bruts ne sont pas les mêmes.

iii) Le temps d'intégration au marché du travail (la moyenne des mois consacrés à la recherche effective d'un emploi à temps plein relié à la spécialité) a été relativement inférieur chez les non diplômés (2,35 mois par rapport à 2,56 mois pour les diplômés).

TABLEAU 5

INFLUENCE DU DIPLOME
VUE D'ENSEMBLE

	TOTAL		DIPLOMES	/ NON DIPLOMES		
TOTAL DES FINISSANTS	11 849	100%	8 521	100%	3 328	100%
Finissants rejoints	11 144	94%	8 089	94%	3 055	91%
Statut inconnu	705	5%				
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	11 144	100%	8 089	100%	3 055	100%
Se destinant à l'emploi	9 279	83%	7 487	92%	1 792	58%
Ne se destinant pas à l'emploi	1 865	16%	602	7%	1 263	41%
- poursuivent des études universitaires	460	4%	394	4%	66	2%
- poursuivent des études collégiales	1 134	10%	38	1%	1 096	35%
- autres raisons	271	2%	170	2%	101	3%
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	9 279	100%	7 487	100%	1 792	100%
Ont trouvé un emploi à temps plein	6 997	75%	5 599	74%	1 398	78%
- relié à leur spécialité	6 542	70%	5 300	70%	1 242	69%
- non relié à leur spécialité	455	4%	299	3%	156	8%
N'ont pas trouvé d'emploi à temps plein	2 282	24%	1 888	25%	394	21%
- travaillent à temps partiel	1 083	11%	954	12%	129	7%
- cherchent un emploi	1 199	12%	934	12%	265	14%
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI A TEMPS PLEIN	2,52		2,56		2,35	
- relié à leur spécialité	2,50		2,54		2,34	
- non relié à leur spécialité	2,73		2,85		2,50	

* *Les pourcentages ne tiennent pas compte des décimales.*

TABLEAU 6

COMPARAISON DES RESULTATS GLOBAUX PAR REGION

Ce tableau facilite l'assimilation des données portant sur l'ensemble des finissants, réparties selon les trois régions préalablement définies (la région de Montréal, la région de Québec et les autres régions de la province).

i) Il est à noter que les pourcentages relatifs aux finissants se destinant ou non à l'emploi sont exactement les mêmes d'une région à l'autre. Les seules variations apparaissent au niveau du placement.

ii) Selon nos renseignements, la région qui place ses finissants (emploi à temps plein relié à la spécialité) dans une plus grande proportion est le Montréal métropolitain (77%) par rapport au Québec métropolitain (73%) et aux autres régions de la province (62%).

iii) 98,5% des finissants qui ont trouvé un emploi à temps plein dans la région de Québec travaillent dans un domaine relié à leur spécialité, contre 93,3% pour le reste de la province et 91,8% à Montréal.

iv) Le temps d'intégration au marché du travail est de 2,10 mois à Montréal, 2,78 en province et 3,13 à Québec.

TABLEAU 6

COMPARAISON DES RESULTATS GLOBAUX PAR REGION

	MONTREAL		QUEBEC		PROVINCE	
TOTAL DES FINISSANTS	5 067	100%	1 965	100%	4 817	100%
Finissants rejoints	4 733	93%	1 898	96%	4 513	93%
Statut inconnu	334	6%	67	3%	304	6%
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	4 733	100%	1 898	100%	4 513	100%
Se destinant à l'emploi	3 950	83%	1 578	83%	3 751	83%
Ne se destinant pas à l'emploi	783	16%	320	16%	762	16%
- poursuivent des études universitaires	199	4%	45	2%	216	4%
- poursuivent des études collégiales	475	10%	205	10%	454	10%
- autres raisons	109	2%	70	3%	92	2%
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	3 950	100%	1 578	100%	3 751	100%
Ont trouvé un emploi à temps plein	3 320	84%	1 184	75%	2 493	66%
- relié à leur spécialité	3 049	77%	1 167	73%	2 326	62%
- non relié à leur spécialité	271	6%	17	1%	167	4%
N'ont pas trouvé d'emploi à temps plein	630	15%	394	24%	1 258	33%
- travaillent à temps partiel	308	7%	184	11%	591	15%
- cherchent un emploi	322	8%	210	13%	667	17%
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI A TEMPS PLEIN	2,10		3,13		2,78	
- relié à leur spécialité	2,09		3,13		2,73	
- non relié à leur spécialité	2,28		2,88		3,45	

* *Les pourcentages ne tiennent pas compte des décimales.*

TABLEAUX 7 A 16

COMPILATION DES RESULTATS PAR SECTEURS D'ENSEIGNEMENT
INFLUENCE DU DIPLOME ET REPARTITION GEOGRAPHIQUE

Les 10 pages suivantes présentent les résultats globaux répartis par secteurs d'enseignement et par régions dans l'ordre suivant:

TABLEAU 7	Techniques biologiques: répartition géographique
TABLEAU 8	Techniques biologiques: influence du diplôme
TABLEAU 9	Techniques physiques: répartition géographique
TABLEAU 10	Techniques physiques: influence du diplôme
TABLEAU 11	Techniques humaines: répartition géographique
TABLEAU 12	Techniques humaines: influence du diplôme
TABLEAU 13	Techniques administratives: répartition géographique
TABLEAU 14	Techniques administratives: influence du diplôme
TABLEAU 15	Arts et lettres: répartition géographique
TABLEAU 16	Arts et lettres: influence du diplôme

TABLEAU 7

TECHNIQUES BIOLOGIQUES
REPARTITION GEOGRAPHIQUE

	MONTREAL		QUEBEC		PROVINCE	
TOTAL DES FINISSANTS	1 582	100%	770	100%	1 562	100%
Finissants rejoints	1 385	87%	725	94%	1 465	93%
Statut inconnu	197	12%	45	5%	97	6%
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	1 385	100%	725	100%	1 465	100%
Se destinant à l'emploi	1 271	91%	645	88%	1 354	92%
Ne se destinant pas à l'emploi	114	8%	80	11%	111	7%
- poursuivent des études universitaires	20	1%	4	1%	21	1%
- poursuivent des études collégiales	71	5%	41	5%	74	5%
- autres raisons	23	1%	35	4%	16	1%
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	1 271	100%	645	100%	1 354	100%
Ont trouvé un emploi à temps plein	910	71%	419	64%	689	50%
- relié à leur spécialité	858	67%	414	64%	646	47%
- non relié à leur spécialité	52	4%	5	1%	43	3%
N'ont pas trouvé d'emploi à temps plein	361	28%	226	35%	665	49%
- travaillent à temps partiel	251	19%	132	20%	376	27%
- cherchent un emploi	110	8%	94	14%	289	21%
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI A TEMPS PLEIN	2,22		2,85		3,15	
- relié à leur spécialité	2,16		2,84		3,15	
- non relié à leur spécialité	3,25		4,40		3,25	

* *Les pourcentages ne tiennent pas compte des décimales.*

CAS AU 8

TECHNIQUES TECHNIQUES
INFLUENCE DU DIPLOME

	TOTAL		DIPLOMES	/ NON DIPLOMES		
TOTAL DES FINISSANTS	3 914	100%	3 498	100%	416	100%
Finissants rejoints	3 575	91%	3 233	92%	342	82%
Statut inconnu	339	8%				
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	3 575	100%	3 233	100%	342	100%
Se destinant à l'emploi	3 270	91%	3 118	96%	152	44%
Ne se destinant pas à l'emploi	305	8%	115	3%	190	55%
- poursuivent des études universitaires	45	1%	43	1%	2	1%
- poursuivent des études collégiales	186	5%	12	1%	174	50%
- autres raisons	74	2%	60	1%	14	4%
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	3 270	100%	3 118	100%	152	100%
Ont trouvé un emploi à temps plein	2 018	61%	1 920	61%	98	64%
- relié à leur spécialité	1 918	58%	1 832	58%	86	56%
- non relié à leur spécialité	100	3%	88	2%	12	7%
N'ont pas trouvé d'emploi à temps plein	1 252	38%	1 198	38%	54	35%
- travaillent à temps partiel	759	23%	731	23%	28	18%
- cherchent un emploi	493	15%	467	14%	26	17%
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI A TEMPS PLEIN	2,67		2,69		2,29	
- relié à leur spécialité	2,64		2,65		2,20	
- non relié à leur spécialité	3,31		3,42		2,50	

* *Les pourcentages ne tiennent pas compte des décimales.*

TABLEAU 9

TECHNIQUES PHYSIQUES
REPARTITION GEOGRAPHIQUE

	MONTREAL		QUEBEC		PROVINCE	
TOTAL DES FINISSANTS	1 127	100%	511	100%	1 120	100%
Finissants rejoints	1 106	98%	510	99%	1 083	96%
Statut inconnu	21	1%	1	1%	37	3%
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	1 106	100%	510	100%	1 083	100%
Se destinant à l'emploi	846	76%	393	77%	798	73%
Ne se destinant pas à l'emploi	260	23%	117	22%	285	26%
- poursuivent des études universitaires	77	6%	14	2%	67	6%
- poursuivent des études collégiales	161	14%	96	18%	203	18%
- autres raisons	22	1%	7	1%	15	1%
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	846	100%	393	100%	798	100%
Ont trouvé un emploi à temps plein	799	94%	341	86%	626	78%
- relié à leur spécialité	738	87%	341	86%	592	74%
- non relié à leur spécialité	61	7%	0	-	34	4%
N'ont pas trouvé d'emploi à temps plein	47	5%	52	13%	172	21%
- travaillent à temps partiel	8	1%	32	8%	53	6%
- cherchent un emploi	39	4%	20	5%	119	14%
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI A TEMPS PLEIN	2,13		3,58		2,49	
- relié à leur spécialité	2,17		3,58		2,46	
- non relié à leur spécialité	1,59		0		2,97	

* *Les pourcentages ne tiennent pas compte des décimales.*

TABLEAU 10

TECHNIQUES PHYSIQUES
INFLUENCE DU DIPLOME

	TOTAL		DIPLOMES		NON DIPLOMES	
TOTAL DES FINISSANTS	2 758	100%	1 610	100%	1 148	100%
Finissants rejoints	2 699	97%	1 594	99%	1 105	96%
Statut inconnu	59	2%				
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	2 699	100%	1 594	100%	1 105	100%
Se destinant à l'emploi	2 037	75%	1 436	90%	601	54%
Ne se destinant pas à l'emploi	662	24%	158	9%	504	45%
- poursuivent des études universitaires	158	5%	129	8%	[illegible]	2%
- poursuivent des études collégiales	460	17%	4	1%		
- autres raisons	44	1%	25	1%	19	1%
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	2 037	100%	1 436	100%	601	100%
Ont trouvé un emploi à temps plein	1 766	86%	1 250	87%	516	85%
- relié à leur spécialité	1 671	82%	1 200	83%	471	78%
- non relié à leur spécialité	95	4%	50	3%	45	7%
N'ont pas trouvé d'emploi à temps plein	271	13%	186	12%	85	14%
- travaillent à temps partiel	93	4%	73	5%	20	3%
- cherchent un emploi	178	8%	113	7%	65	10%
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI A TEMPS PLEIN	2,54		2,64		2,29	
- relié à leur spécialité	2,56		2,65		2,33	
- non relié à leur spécialité	2,08		2,22		1,93	

* *Les pourcentages ne tiennent pas compte des décimales.*

TABLEAU 11

TECHNIQUES HUMAINES
REPARTITION GEOGRAPHIQUE

	MONTREAL		QUEBEC		PROVINCE	
TOTAL DES FINISSANTS	543	100%	224	100%	620	100%
Finissants rejoints	520	95%	214	95%	573	92%
Statut inconnu	23	4%	10	4%	47	7%
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	520	100%	214	100%	573	100%
Se destinant à l'emploi	430	82%	177	82%	466	81%
Ne se destinant pas à l'emploi	90	17%	37	17%	107	18%
- poursuivent des études universitaires	23	4%	12	5%	42	7%
- poursuivent des études collégiales	50	9%	13	6%	38	6%
- autres raisons	17	3%	12	5%	27	4%
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	430	100%	177	100%	466	100%
Ont trouvé un emploi à temps plein	366	85%	102	57%	306	65%
- relié à leur spécialité	332	77%	94	53%	275	59%
- non relié à leur spécialité	34	7%	8	4%	31	6%
N'ont pas trouvé d'emploi à temps plein	64	14%	75	42%	160	34%
- travaillent à temps partiel	23	5%	19	10%	72	15%
- cherchent un emploi	41	9%	56	31%	88	18%
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI A TEMPS PLEIN	2,10		3,50		3,19	
- relié à leur spécialité	2,10		3,56		3,02	
- non relié à leur spécialité	2,02		2,75		4,70	

* *Les pourcentages ne tiennent pas compte des décimales.*

TABLEAU 12

TECHNIQUES HUMAINES
INFLUENCE DU DIPLOME

	TOTAL		DIPLOMES	/ NON DIPLOMES		
TOTAL DES FINISSANTS	1 387	100%	1 031	100%	356	100%
Finissants rejoints	1 307	94%	985	95%	322	90%
Statut inconnu	80	5%				
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	1 307	100%	985	100%	322	100%
Se destinant à l'emploi	1 073	82%	867	88%	206	63%
Ne se destinant pas à l'emploi	234	17%	118	11%	116	36%
- poursuivent des études universitaires	77	5%	72	7%	5	1%
- poursuivent des études collégiales	101	7%	7	1%	94	29%
- autres raisons	56	4%	39	3%	17	5%
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	1 073	100%	867	100%	206	100%
Ont trouvé un emploi à temps plein	774	72%	630	73%	144	69%
- relié à leur spécialité	701	65%	574	66%	127	61%
- non relié à leur spécialité	73	6%	56	6%	17	8%
N'ont pas trouvé d'emploi à temps plein	299	27%	237	27%	62	30%
- travaillent à temps partiel	114	10%	80	9%	34	16%
- cherchent un emploi	185	17%	157	18%	28	13%
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI A TEMPS PLEIN	2,71		2,76		2,51	
- relié à leur spécialité	2,66		2,73		2,34	
- non relié à leur spécialité	3,24		3,08		3,76	

* *Les pourcentages ne tiennent pas compte des décimales.*

TABLEAU 13

TECHNIQUES ADMIN'STRATIVES
REPARTITION GEOGRAPHIQUE

	MONTREAL		QUEBEC		PROVINCE	
TOTAL DES FINISSANTS	1 514	100%	422	100%	1 356	100%
Finissants rejoints	1 454	96%	412	97%	1 260	92%
Statut inconnu	60	3%	10	2%	96	7%
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	1 454	100%	412	100%	1 260	100%
Se destinant à l'emploi	1 192	81%	331	80%	1 030	81%
Ne se destinant pas à l'emploi	262	18%	81	19%	230	18%
- poursuivent des études universitaires	65	4%	15	3%	68	5%
- poursuivent des études collégiales	164	11%	52	12%	131	10%
- autres raisons	33	2%	14	3%	31	2%
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	1 192	100%	331	100%	1 030	100%
Ont trouvé un emploi à temps plein	1 092	91%	304	91%	811	78%
- relié à leur spécialité	989	82%	300	90%	754	73%
- non relié à leur spécialité	103	8%	4	1%	57	5%
N'ont pas trouvé d'emploi à temps plein	100	8%	27	8%	219	21%
- travaillent à temps partiel	16	1%	1	1%	72	6%
- cherchent un emploi	84	7%	26	7%	147	14%
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI A TEMPS PLEIN	1,94		2,83		2,47	
- relié à leur spécialité	1,91		2,86		2,45	
- non relié à leur spécialité	2,26		1,25		2,71	

* *Les pourcentages ne tiennent pas compte des décimales.*

TABLEAU 14

TECHNIQUES ADMINISTRATIVES
INFLUENCE DU DIPLOME

	TOTAL		DIPLOMES		NON DIPLOMES	
TOTAL DES FINISSANTS	3 292	100%	2 103	100%	1 189	100%
Finissants rejoints	3 126	94%	2 036	96%	1 090	91%
Statut inconnu	166	5%				
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	3 126	100%	2 036	100%	1 090	100%
Se destinant à l'emploi	2 553	81%	1 860	91%	693	63%
Ne se destinant pas à l'emploi	573	18%	176	8%	397	36%
- poursuivent des études universitaires	148	4%	128	6%	20	1%
- poursuivent des études collégiales	347	11%	14	1%	333	30%
- autres raisons	78	2%	34	1%	44	4%
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	2 553	100%	1 860	100%	693	100%
Ont trouvé un emploi à temps plein	2 207	86%	1 657	89%	550	79%
- relié à leur spécialité	2 043	80%	1 564	84%	479	69%
- non relié à leur spécialité	164	6%	93	5%	71	10%
N'ont pas trouvé d'emploi à temps plein	346	13%	203	10%	143	20%
- travaillent à temps partiel	89	3%	54	2%	35	5%
- cherchent un emploi	257	10%	149	8%	108	15%
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI A TEMPS PLEIN	2,26		2,23		2,34	
- relié à leur spécialité	2,25		2,23		2,30	
- non relié à leur spécialité	2,39		2,26		2,56	

* *Les pourcentages ne tiennent pas compte des décimales.*

TABLEAU 15

ARTS ET LETTRES
REPARTITION GEOGRAPHIQUE

	MONTREAL		QUEBEC		PROVINCE	
TOTAL DES FINISSANTS	301	100%	38	100%	159	100%
Finissants rejoints	268	89%	37	97%	132	83%
Statut inconnu	33	10%	1	2%	27	16%
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	268	100%	37	100%	132	100%
Se destinant à l'emploi	211	78%	32	86%	103	78%
Ne se destinant pas à l'emploi	57	21%	5	13%	29	21%
- poursuivent des études universitaires	14	5%	0	-	18	13%
- poursuivent des études collégiales	29	10%	3	8%	8	6%
- autres raisons	14	5%	2	5%	3	2%
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	211	100%	32	100%	103	100%
Ont trouvé un emploi à temps plein	153	72%	18	56%	61	59%
- relié à leur spécialité	132	62%	18	56%	59	57%
- non relié à leur spécialité	21	9%	0	-	2	1%
N'ont pas trouvé d'emploi à temps plein	58	27%	14	43%	42	40%
- travaillent à temps partiel	10	14%	0	-	18	17%
- cherchent un emploi	48	22%	14	43%	24	23%
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI A TEMPS PLEIN	2,41		3,77		3,67	
- relié à leur spécialité	2,41		3,77		3,20	
- non relié à leur spécialité	2,38		0		2,80	

* *Les pourcentages ne tiennent pas compte des décimales.*

TABLEAU 16

ARTS ET LETTRES
INFLUENCE DU DIPLOME

	TOTAL		DIPLOMES		NON DIPLOMES	
TOTAL DES FINISSANTS	498	100%	279	100%	219	100%
- Finissants rejoints	437	87%	241	86%	196	89%
Statut inconnu	61	12%				
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	437	100%	241	100%	196	100%
- Se destinant à l'emploi	346	79%	206	85%	140	71%
Ne se destinant pas à l'emploi	91	20%	35	14%	56	28%
- poursuivent des études universitaires	32	7%	22	9%	10	5%
- poursuivent des études collégiales	40	9%	1	1%	39	19%
- autres raisons	19	4%	12	4%	7	3%
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	346	100%	206	100%	140	100%
- Ont trouvé un emploi à temps plein	232	67%	142	69%	90	64%
- relié à leur spécialité	209	60%	130	63%	79	56%
- non relié à leur spécialité	23	6%	12	5%	11	7%
N'ont pas trouvé d'emploi à temps plein	114	32%	64	31%	50	35%
- travaillent à temps partiel	28	8%	16	7%	12	8%
- cherchent un emploi	86	24%	48	23%	38	27%
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI A TEMPS PLEIN	2,84		2,98		2,63	
- relié à leur spécialité	2,75		2,81		2,65	
- non relié à leur spécialité	3,69		4,83		2,45	

Les pourcentages ne tiennent pas compte des décimales.

TABLEAU 17

PLACEMENT A TEMPS PLEIN, RELIE A LA SPECIALITE
COMPILATION PAR TECHNIQUE

La longue énumération du tableau 17 nous permet de connaître rapidement le pourcentage des finissants (diplômés ou non) qui ont trouvé un emploi à temps plein, relié à leur spécialité. Notons au passage de grands écarts pour l'ensemble du secteur professionnel (si on se limite aux seules techniques ayant au moins 50 finissants, les pourcentages varient de 96% pour les techniques dentaires à 39% pour l'assistance sociale) et aussi, à l'intérieur de chacun des secteurs.

	Finissants ayant un emploi (temps plein, relié à la spécialité)	Finissants rejoints	Pourcentage
TECHNIQUES BIOLOGIQUES			
110.00 Techniques dentaires	50	52	96%
111.00 Techniques d'hygiène dentaire	159	178	89%
120.00 Techniques de diététique	83	215	39%
140.01 Techniques de laboratoire médical	155	266	58%
140.02 Cytotechnologie	16	18	89%
141.00 Techniques d'inhalothérapie et d'anesthésie	54	114	47%
142.01 Techniques de radiodiagnostic	108	144	75%
142.02 Techniques de médecine nucléaire	17	31	55%
142.03 Techniques de radiothérapie	3	3	100%
144.00 Techniques de réadaptation	39	58	67%
145.00 Techniques des sciences naturelles	36	50	72%
145.04 Techniques d'aménagement cynégétique et halieutique	4	6	67%
152.01 Gestion d'entreprises agricoles	36	50	72%
160.01 Prothèses visuelles	35	39	90%
180.00 Techniques infirmières	977	2 134	46%
190.01 Aménagement forestier	62	77	81%

	Finissants ayant un emploi (temps plein, relié à la spécialité)	Finissants rejoints	Pourcentage
190.02 Exploitation forestière	48	58	83%
190.03 Transformation des produits forestiers	2	5	40%
TECHNIQUES PHYSIQUES			
210.01 Techniques de chimie analytique	75	120	63%
210.02 Techniques de génie chimique	7	13	54%
210.03 Techniques de chimie-biologie	38	74	51%
211.00 Techniques des matières plastiques	4	6	67%
221.01 Technologie de l'architecture	114	218	52%
221.02 Technologie du génie civil	275	450	61%
221.03 Mécanique du bâtiment	38	61	62%
230.01 Techniques cartographiques	57	81	70%
230.02 Techniques géodésiques	29	41	71%
232.00 Technologie du papier	5	17	29%
233.00 Techniques du meuble et du bois ouvré	13	16	81%
241.01 Techniques de fabrication mécanique	106	154	69%
241.02 Equipement motorisé	54	78	69%
241.03 Dessin de conception mécanique	52	92	57%
243.01 Electrodynamique	155	207	75%
243.02 Instrumentation et contrôle	97	154	63%
243.03 Electronique	346	590	59%
243.05 Equipements audio-visuels	28	45	62%
244.00 Technologie physique	10	18	56%
248.00 à 248.03 Techniques maritimes	13	18	72%
251.00 Techniques du textile (01, 02)	9	11	82%
260.01 Assainissement de l'eau	12	23	52%
260.02 Assainissement de l'air et du milieu	5	7	71%
270.00 à 270.04 Technologie de la métallurgie	24	33	73%

	Finissants ayant un emploi (temps plein, relié à la spécialité)	Finissants rejoints	Pourcentage
271.00 à 271.03 Technologie minérale	20	39	51%
280.01 Techniques de fabrication aéronautique	15	32	47%
280.02 Pilotage aéronautique	13	20	65%
280.03 Entretien d'aéronefs	48	65	74%
280.04 Avionique	9	16	56%
TECHNIQUES HUMAINES			
310.01 Techniques policières	107	141	76%
310.02 Techniques correctionnelles	20	36	56%
310.03 Techniques judiciaires	24	28	86%
351.00 Techniques d'éducation spécialisée	234	402	58%
382.00 Techniques d'aménagement	14	34	41%
384.01 Techniques de recherches psychosociales	2	6	33%
388.00 Assistance sociale	99	256	39%
391.00 Techniques de loisirs	92	216	43%
393.00 Techniques de la documentation	94	166	57%
394.71 Techniques de relations publiques et polyglottes	15	22	68%
TECHNIQUES ADMINISTRATIVES			
410.01 Marketing	151	301	50%
410.02 Personnel	99	213	46%
410.03 Finance	811	1 263	64%
410.04 Production	18	37	49%
410.05 Assurances	28	35	80%
410.06 Secrétariat de direction	9	16	56%
410.07 Transport	18	26	69%
410.11 Administration générale	14	24	58%

	Finissants ayant un emploi (temps plein, relié à la spécialité	Finissants rejoints	Pourcentage
411.00 Archives médicales	34	35	97%
412.00 Secrétariat	557	769	72%
414.00 Tourisme	11	19	58%
420.00 Informatique	293	388	76%
ARTS ET LETTRES			
551.02 Musique populaire	3	21	14%
561.01 Interprétation	2	13	15%
561.02 Production (théâtre)	3	6	50%
570.00 Arts appliqués	120	271	44%
581.00 à 581.15 Communications graphiques	59	86	69%
589.00 à 589.04 Techniques de communication	22	40	55%

LES TECHNIQUES BIOLOGIQUES

CONVERSION AU SYSTÈME DE CLASSIFICATION UNIQUE
EN INFORMATION SCOLAIRE ET PROFESSIONNELLE

La Direction générale de l'enseignement collégial publiera dorénavant ses documents d'information scolaire et professionnelle sous une cote tirée de CUISEP (classification unique en information scolaire et professionnelle). Afin de faciliter l'utilisation de ce système, voici la liste des programmes de formation du secteur des techniques biologiques et leur cote CUISEP.

PROGRAMME		COTE CUISEP
110.00	Techniques dentaires	7200.30
111.00	Techniques d'hygiène dentaire	7220.30
120.00	Techniques de diététique	4524.30
140.01	Techniques de laboratoire médical	5120.30
140.02	Cytotechnologie	5122.30
141.00	Techniques d'inhalothérapie et d'anesthésie	7433.30
142.01	Techniques de radiodiagnostic	7468.30
142.02	Techniques de médecine nucléaire	7453.30
142.03	Techniques de radiothérapie	7468.30
144.00	Techniques de réadaptation	7100.30
145.01	Aménagement de la faune	4632.30
145.02	Santé animale	5140.30
145.03	Zootechnique	4351.30
145.04	Techniques d'aménagement cynégétiques et halieutiques	8530.30
152.01	Gestion d'entreprises agricoles	3223.30
160.01	Prothèses visuelles	7500.30
180.00	Techniques infirmières	7310.30
190.01	Aménagement forestier	4371.30
190.02	Exploitation forestière	4373.30
190.03	Transformation des produits forestiers	4373.30

TABLEAU 18

TECHNIQUES DENTAIRES
PROGRAMME 110.00 - 1 CEGEP

Les finissants inscrits dans cette technique, qu'ils soient diplômés ou non, ne semblent rencontrer aucune difficulté à se trouver rapidement un travail relié à leur spécialité.

Ils ou elles travaillent comme techniciens dentaires, ou encore comme denturologues, à condition toutefois qu'ils obtiennent leur droit de pratique en présentant leur diplôme d'études collégiales à l'Ordre des denturologues de la province de Québec.

Ceux ou celles qui n'ont pas encore obtenu leur diplôme poursuivent généralement leurs études collégiales au cours de l'été qui suit le sixième semestre, afin d'obtenir tous les crédits nécessaires à l'octroi du D.e.c. D'autres compléteront leur formation à temps partiel, le soir.

Il faut noter que beaucoup de futurs techniciens travaillent occasionnellement ou à temps partiel au cours de leurs études et acquièrent ainsi une expérience fort précieuse au moment de la recherche d'emploi.

La moyenne d'âge de ces finissants est de 23 ans.

LE SALAIRE

Le salaire de base varie entre $150 et $175 par semaine (de $7800 à $10 500 annuellement).

LE CEGEP

Le collège Edouard-Montpetit est actuellement le seul à compter des finissants dans ce programme. Le campus Saint-Lambert (cégep régional Champlain) est également autorisé à l'offrir.

TABLEAU 18

TECHNIQUES DENTAIRES
PROGRAMME 110.00 - 1 CEGEP

	TOTAL		DIPLOMES		NON DIPLOMES	
TOTAL DES FINISSANTS	52	100%	23	100%	29	100%
Finissants rejoints	52	100%	23	100%	29	100%
Statut inconnu	0	-				
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	52	100%	23	100%	29	100%
Se destinant à l'emploi	50	96%	21	91%	29	100%
Ne se destinant pas à l'emploi	2	4%	2	9%	0	-
- poursuivent des études universitaires	2	4%	2	9%	0	-
- poursuivent des études collégiales	0	-	0	-	0	-
- autres raisons	0	-	0	-	0	-
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	50	100%	21	100%	29	100%
Ont trouvé un emploi à temps plein	50	100%	21	100%	29	100%
- relié à leur spécialité	50	100%	21	100%	29	100%
- non relié à leur spécialité	0	-	0	-	0	-
N'ont pas trouvé d'emploi à temps plein	0	-	0	-	0	-
- travaillent à temps partiel	0	-	0	-	0	-
- cherchent un emploi	0	-	0	-	0	-
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI A TEMPS PLEIN	1,00		1,00		1,00	
- relié à leur spécialité	1,00		1,00		1,00	
- non relié à leur spécialité	0		0		0	

* *Les pourcentages ne tiennent pas compte des décimales.*

TABLEAU 19

TECHNIQUES D'HYGIENE DENTAIRE
PROGRAMME 111.00 - 7 CEGEPS

Les finissants diplômés se placent beaucoup plus rapidement que ceux ou celles qui n'ont pas obtenu leur D.e.c. Il arrive parfois que les techniciens en hygiène dentaire ne travaillent que quatre jours par semaine, les heures de travail étant cependant relativement longues.

i) (Trois-Rivières) - Plusieurs travaillent dans un département de santé communautaire, comme préposés au programme de santé. Les autres travaillent dans des cabinets de dentistes, des cliniques dentaires.

ii) (Edouard-Montpetit) - La semaine de travail n'est pas nécessairement de 5 jours dans les cliniques dentaires. Généralement, elle est de 4 jours, avec arrêt au milieu de la semaine.

iii) (Maisonneuve) - L'offre répond à la demande dans la région de Montréal. Il y a cependant moins de postes disponibles en cliniques privées. Les employeurs s'attendent à ce que les hygiénistes acceptent une partie des tâches de l'assistante dentaire. Ils observent le manque de pratique et de vitesse des diplômées. Certains d'entre eux regrettent la formation professionnelle des hygiénistes et préfèrent entraîner eux-mêmes leur assistante.

iv) (Saint-Jérôme) - Pour la troisième année consécutive, les offres sont plus nombreuses que le nombre d'étudiants disponibles. Nous avons reçu des demandes de cabinets privés, de cliniques et de départements de santé communautaire. Nous continuons d'en recevoir de Thetford Mines, l'Annonciation et Montréal... auxquelles nous ne pouvons accéder. Très grande correspondance entre le marché du travail et les études; les étudiants sont très satisfaits de leurs études.

LE SALAIRE

Il varie de $160 à $220 par semaine ($8300 à $11 400 annuellement).

LES CEGEPS

Bourgchemin (campus Saint-Hyacinthe), Edouard-Montpetit, François-Xavier-Garneau, John Abbott, Maisonneuve, Saint-Jérôme, Trois-Rivières.

TAB[illegible] 19

TECHNIQUES D'HYGIENE DENTAIRE
PROGRAMME 111.00 - 7 CEGEPS

	TOTAL		DIPLOMES		NON DIPLOMES	
TOTAL DES FINISSANTS	179	100%	163	100%	16	100%
Finissants rejoints	178	99%	162	99%	16	100%
Statut inconnu	1	1%				
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	178	100%	162	100%	16	100%
Se destinant à l'emploi	169	94%	157	96%	12	75%
Ne se destinant pas à l'emploi	9	5%	5	3%	4	25%
- poursuivent des études universitaires	3	2%	3	2%	0	-
- poursuivent des études collégiales	4	2%	0	-	4	25%
- autres raisons	2	1%	2	1%	0	-
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	169	100%	157	100%	12	100%
Ont trouvé un emploi à temps plein	161	95%	150	95%	11	91%
- relié à leur spécialité	159	94%	148	94%	11	91%
- non relié à leur spécialité	2	1%	2	1%	0	-
N'ont pas trouvé d'emploi à temps plein	8	4%	7	4%	1	8%
- travaillent à temps partiel	2	1%	2	1%	0	-
- cherchent un emploi	6	3%	5	3%	1	8%
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI A TEMPS PLEIN	1,96		1,72		5,36	
- relié à leur spécialité	1,98		1,72		5,36	
- non relié à leur spécialité	1,00		1,00		0	

* *Les pourcentages ne tiennent pas compte des décimales.*

TABLEAU 20

TECHNIQUES DE DIETETIQUE
PROGRAMME 120.00 - 10 CEGEPS

Il semblerait que les employeurs connaissent peu ou très mal la formation des technicien(ne)s en diététique, ce que viendrait confirmer le taux de chômage élevé dans cette discipline. D'autres raisons méritent cependant d'être relevé s: les restrictions budgétaires dans les services publics (notamment les hôpitaux) et la mauvaise perception du rôle du technicien(ne) en diététique.

Les conseillers s'entendent pour reconnaître que l'appellation "diététique" nuit considérablement à la spécialité et qu'il faudrait peut-être penser à un autre vocable.

i) *(John Abbott) - Beaucoup d'étudiants quittent la province. Les finissants ont peu de formation côté laboratoire. Donc, les emplois qu'ils trouvent sont plus souvent à consonnance administrative (cafétéria, restaurants, hôpitaux) que scientifique (contrôle de la qualité dans d'autres institutions).*

ii) *(Trois-Rivières) - Un fait demeure: les besoins en main-d'oeuvre n'ont jamais été assez considérables pour absorber plus de 50% des finissants de ce programme. Les récentes coupures budgétaires dans les hôpitaux viennent presque éliminer toute possibilité d'embauche dans ce domaine.*

Par contre, les quelques privilégiés qui travaillent s'exécutent en diétothérapie.

iii) *(Limoilou) - On observe peu de changements comparativement à l'an passé. Il y a compétition avec les finissants de l'Institut d'hôtellerie et ceux des collèges d'agriculture. L'option est peu reconnue par l'industrie alimentaire qui associe "technicienne en diététique" avec "régime alimentaire". Les finissantes se placent dans les hôpitaux, les foyers pour gens âgés, les collèges et quelques-unes dans l'industrie.*

TABLEAU 20

TECHNIQUES DE DIETETIQUE
PROGRAMME 120.00 - 10 CEGEPS

	TOTAL		DIPLOMES		NON DIPLOMES	
TOTAL DES FINISSANTS	221	100%	201	100%	20	100%
Finissants rejoints	215	97%	197	98%	18	90%
Statut inconnu	6	3%				
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	215	100%	197	100%	18	100%
Se destinant à l'emploi	192	89%	185	93%	7	38%
Ne se destinant pas à l'emploi	23	10%	12	6%	11	61%
- poursuivent des études universitaires	4	1%	4	2%	0	-
- poursuivent des études collégiales	13	6%	4	2%	9	50%
- autres raisons	6	3%	4	2%	2	11%
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	192	100%	185	100%	7	100%
Ont trouvé un emploi à temps plein	110	57%	106	57%	4	57%
- relié à leur spécialité	83	43%	80	43%	3	43%
- non relié à leur spécialité	27	14%	26	14%	1	14%
N'ont pas trouvé d'emploi à temps plein	82	43%	79	43%	3	43%
- travaillent à temps partiel	20	10%	20	10%	0	-
- cherchent un emploi	62	32%	59	31%	3	43%
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI A TEMPS PLEIN	4,52		4,64		1,50	
- relié à leur spécialité	4,49		4,61		1,33	
- non relié à leur spécialité	4,62		4,73		2,00	

* *Les pourcentages ne tiennent pas compte des décimales.*

TECHNIQUES DE DIETETIQUE - PROGRAMME 120.00

iv) (Rimouski) - Contrairement aux dernières promotions, les finissants en diététique de mai 1977 ont trouvé du travail dans leur spécialité plus facilement. Il est difficile d'expliquer ce phénomène.

v) (Rivière-du-Loup) - Peu de changements dans les possibilités d'emploi. Les stages effectués par les étudiant(e)s aident au placement pour un certain nombre. Le nouveau programme alimentaire du Gouvernement du Québec devrait offrir des débouchés aux finissant(e)s de cette option.

vi) (Chicoutimi) - Les causes de la stagnation qui affecte cette technique demeurent à peu près les mêmes:

a) concurrence avec des spécialistes de formation universitaire qui couvrent sensiblement les mêmes champs d'occupation que les techniciens;

b) concurrence du même genre avec les finissants de l'Institut d'hôtellerie ainsi qu'avec ceux des collèges d'agriculture de La Pocatière et de Saint-Hyacinthe;

c) manque de diversité d'occupation; les finissants engagés se retrouvent dans les hôpitaux ou d'autres institutions publiques;

d) l'industrie alimentaire semble ignorer à peu près complètement les techniciens en diététique.

vii) (Maisonneuve) - Nous observons:

a) que les étudiants du secondaire ont une mauvaise connaissance de la situation du marché du travail;

b) que la rémunération des diplômées est celle des techniciennes en alimentation; aucune représentation syndicale;

c) que la majorité des emplois sont temporaires...

viii) *(Montmorency) - La connaissance du marché par les candidates est assez réaliste grâce aux professeurs et aux différents moyens d'information du collège.*

Il serait bon de souligner que six finissantes de techniques de diététique ont soumis un projet Canada au Travail qui a été accepté. Elles ne sont pas comptées dans le nombre des finissants qui ont trouvé un emploi à temps plein.

LE SALAIRE

De $163 à $217 par semaine ($8500 à $11 300 annuellement)

LES CEGEPS

Bourgchemin (Saint-Hyacinthe)
Gaspésie
John Abbott
Limoilou
Maisonneuve
Montmorency
Rimouski
Rivière-du-Loup
Saguenay - Lac Saint-Jean (Chicoutimi)
Trois-Rivières

TABLEAU 21

TECHNIQUES DE LABORATOIRE MEDICAL
PROGRAMME 140.01 - 10 CEGEPS

Un autre secteur où les restrictions budgétaires viennent ralentir quelque peu la dynamique du marché du travail. Bien que la situation varie considérablement d'un collège à un autre, les responsables du placement sont unanimes à reconnaître qu'elle est précaire et qu'on ne peut faire de prévisions avec certitude...

i) *(Shawinigan) - On remarque un surplus de main-d'oeuvre considérable dans cette concentration, la principale cause étant les restrictions budgétaires du ministère des Affaires sociales. Autre fait non négligeable: le taux de rotation du personnel en milieu hospitalier est moins élevé depuis la signature de leur récent contrat de travail.*

De plus, parmi ceux qui ont trouvé de l'emploi, ce n'est qu'à temps partiel pour un bon nombre ou encore, comme remplacement temporaire. Il semble que ce soit là la nouvelle politique d'embauche des hôpitaux devant les restrictions de budget.

L'éventail d'occupations est manifestement trop limité. Le marché est évidemment bien connu des deux parties. Dans une situation comme celle qui prévaut actuellement, l'employeur exige des candidats qu'ils aient obtenu leur D.e.c. et qu'ils soient membres de la Corporation des technologistes médicaux du Québec.

ii) *(Sherbrooke) - A une exception près, tous nos finissants se sont placés dans leur domaine; cependant, il n'y en a que dix, soit le tiers, qui ont trouvé un emploi à temps plein. Si nous ne pouvons pas déclarer un surplus de candidats, par contre, nous sommes certains qu'il y a pénurie d'emploi à temps plein. Ce qui laisse présager que les 21 candidats qui ont trouvé un emploi occasionnel ou à temps partiel seraient*

TABLEAU 21

TECHNIQUES DE LABORATOIRE MEDICAL
PROGRAMME 140.01 - 10 CEGEPS

	TOTAL		DIPLOMES		NON DIPLOMES	
TOTAL DES FINISSANTS	284	100%	269	100%	15	100%
Finissants rejoints	266	93%	254	94%	12	80%
Statut inconnu	18	6%				
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	266	100%	254	100%	12	100%
Se destinant à l'emploi	256	96%	252	99%	4	33%
Ne se destinant pas à l'emploi	10	3%	2	1%	8	66%
- poursuivent des études universitaires	0	-	0	-	0	-
- poursuivent des études collégiales	7	2%	0	-	7	58%
- autres raisons	3	1%	2	1%	1	8%
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	256	100%	252	100%	4	100%
Ont trouvé un emploi à temps plein	157	61%	153	60%	4	100%
- relié à leur spécialité	155	60%	151	59%	4	100%
- non relié à leur spécialité	2	1%	2	1%	0	-
N'ont pas trouvé d'emploi à temps plein	99	38%	99	39%	0	-
- travaillent à temps partiel	57	22%	57	22%	0	-
- cherchent un emploi	42	16%	42	16%	0	-
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI A TEMPS PLEIN	2,45		2,46		2,00	
- relié à leur spécialité	2,41		2,43		2,00	
- non relié à leur spécialité	5,00		5,00		0	

* *Les pourcentages ne tiennent pas compte des décimales.*

TECHNIQUES DE LABORATOIRE MEDICAL - PROGRAMME 140.01

pour la plupart toujours à la recherche d'un emploi à temps plein. Pour la deuxième année consécutive, nous remarquons donc les mêmes proportions.

Cette situation se répétera-t-elle d'année en année? Si nous ne pouvons l'affirmer avec une certitude absolue, nous avons des indices qui laissent deviner une certaine stagnation du marché du travail pour cette spécialisation.

iii) (Rimouski) - Aucun problème de placement dans cette discipline. Les vingt (20) finissants sont en emploi et ce, dès les premiers mois de l'été. La mobilité géographique est un facteur positif pour l'embauche dans cette discipline (il est prévu une prime d'éloignement le cas échéant).

iv) (Chicoutimi) - Cette technique est l'une des rares techniques biologiques dont le placement n'a pas été affecté par les compressions budgétaires.

Qu'en sera-t-il dans les années futures? Quel sera l'impact des restrictions budgétaires et du système contractuel sur le placement de ces finissants dans les années à venir? Bien malin qui pourra y répondre... Tout au plus pouvons-nous prédire une intégration plus lente au marché du travail et une plus grande mobilité chez les finissants.

v) (Sainte-Foy) - Ce qui différencie la situation de placement de ces finissants par rapport aux années passées est l'annonce de coupures de budget dans les hôpitaux car:

- la demande existe encore,
- le besoin est bien identifié et
- ce type de technicien s'est toujours bien identifié aux besoins.

En 1977, la situation n'est pas catastrophique. Les finissants se trouvent de l'emploi un peu plus lentement, souvent de façon temporaire et il est plus difficile de devenir permanent.

Géographiquement, le secteur de recherche d'emploi est le même qu'avant: Québec métropolitain. Toute l'évolution de la situation est conditionnée par des décisions politiques et le développement des services de santé.

vi) *(Saint-Jérôme) - Les stages pratiques continuent, cette année encore, à favoriser le placement des étudiants, mais dans des postes temporaires ou occasionnels.*

Dans cette technique, nos étudiants travaillent à 47% dans des emplois à temps partiel. Ainsi, plusieurs techniciens obtiennent un premier emploi et se retrouvent chômeurs par la suite.

Ces finissants se disent satisfaits de la correspondance études-travail et de leurs études en général.

LE SALAIRE

La rémunération, régie dans la plupart des cas par le ministère des Affaires sociales, varie de $218 à $238 par semaine ($11 356 à $12 376 par année).

LES CEGEPS

Bourgchemin (Saint-Hyacinthe), Dawson, Rimouski, Rosemont, Saguenay - Lac Saint-Jean (Chicoutimi), Shawinigan, Sherbrooke, Saint-Jean-sur-Richelieu, Saint-Jérôme et Sainte-Foy.

TABLEAU 22

CYTOTECHNOLOGIE
PROGRAMME 140.02 - 3 CEGEPS

Il est bien entendu que le nombre restreint de finissants dans ce domaine conditionne quelque peu le marché du travail à réagir différemment.

Ainsi, les coupures budgétaires annoncées dans les services hospitaliers ont beaucoup moins d'impact sur le placement de ces finissants (pour ne pas dire qu'elles n'en ont pas du tout).

A l'inverse, trois cégeps et seulement 18 finissants signifient presque automatiquement que les candidats ont un choix à faire devant d'éventuels employeurs.

> *(Sainte-Foy) - On peut même signaler une légère pénurie de finissants. Certains hôpitaux situés hors des grands centres métropolitains éprouvent quelques difficultés à recruter un tel personnel.*

LE SALAIRE

D'après la convention collective en vigueur dans les hôpitaux: $218.40/semaine ou $11 356 par année.

LES CEGEPS

Dawson, Rosemont et Sainte-Foy.

Les collèges suivants sont également autorisés à offrir les deux premières années du programme:

- Bourgchemin (Saint-Hyacinthe)
- Rimouski
- Saguenay - Lac Saint-Jean (Chicoutimi)
- Shawinigan
- Sherbrooke
- Saint-Jean-sur-Richelieu
- Saint-Jérôme

TABLEAU 22

CYTOTECHNOLOGIE
PROGRAMME 140.02 - 3 CEGEPS

	TOTAL		DIPLOMES		NON DIPLOMES	
TOTAL DES FINISSANTS	18	*100%*	18	*100%*	0	*100%*
Finissants rejoints	18	*100%*	18	*100%*	0	-
Statut inconnu	0	-				
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	18	*100%*	18	*100%*	0	*100%*
Se destinant à l'emploi	18	*100%*	18	*100%*	0	-
Ne se destinant pas à l'emploi	0	-	0	-	0	-
- poursuivent des études universitaires	0	-	0	-	0	-
- poursuivent des études collégiales	0	-	0	-	0	-
- autres raisons	0	-	0	-	0	-
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	18	*100%*	18	*100%*	0	*100%*
Ont trouvé un emploi à temps plein	17	*94%*	17	*94%*	0	-
- relié à leur spécialité	16	*88%*	16	*88%*	0	-
- non relié à leur spécialité	1	*5%*	1	*5%*	0	-
N'ont pas trouvé d'emploi à temps plein	1	*5%*	1	*5%*	0	-
- travaillent à temps partiel	1	*5%*	1	*5%*	0	-
- cherchent un emploi	0	-	0	-	0	-
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI A TEMPS PLEIN	1,47		1,47		0	
- relié à leur spécialité	1,31		1,31		0	
- non relié à leur spécialité	4,00		4,00		0	

* *Les pourcentages ne tiennent pas compte des décimales.*

TABLEAU 23

TECHNIQUES D'INHALOTHERAPIE ET D'ANESTHESIE
PROGRAMME 141.00 - 5 CEGEPS

La situation du placement des finissants de cette technique s'apparente beaucoup à celle des autres techniques du domaine de la santé. Là encore, les mesures restrictives au niveau des budgets viennent freiner l'élan des finissants qui espèrent se trouver un emploi permanent dans ce domaine.

La mobilité demeure un facteur-clé de l'embauche et il semble beaucoup plus réaliste d'espérer un travail temporaire ou occasionnel que régulier.

i) *(Chicoutimi) - Depuis deux ans, les finissants de cette technique connaissent un taux de chômage élevé:*

- *moyenne provinciale en 1976:* 17,4%
- *moyenne locale en 1976:* 17,8%
- *moyenne locale en 1977:* 30,4%

Le placement serait meilleur si l'exclusivité de l'acte (inhalothérapie-anesthésie) était réservée à ces techniciens.

ii) *(Sainte-Foy) - Ce ne sont pas tous les hôpitaux qui ont besoin de ce genre de techniciens; souvent, à l'intérieur de l'hôpital, ce besoin n'est pas prioritaire... Les emplois sont plus souvent qu'auparavant non permanents et à temps partiel.*

iii) *(Sherbrooke) - La situation des finissants en 1977 par rapport à celle de 1976 face au marché du travail, semble être la même, sauf que cette année il nous a été impossible de différencier les personnes qui ont obtenu un emploi à temps plein de celles qui en ont un à temps partiel, occasionnel ou sur appel. Si nous ne pouvons pas parler de surplus de candidats, il semble y avoir pénurie d'emploi à temps plein. Cinq finissants ont trouvé du travail dans les deux premiers mois, et de ce nombre, deux postes seulement étaient à temps plein...*

LE SALAIRE

Prévu par la convention collective: $218.40 par semaine ($11 356.80 par année).

LES CEGEPS

Rosemont, Saguenay - Lac Saint-Jean (Chicoutimi), Sherbrooke, Sainte-Foy et Vanier.

TABLE

TECHNIQUES D'INHALOTHERAPIE ET D'ANEST
PROGRAMME 141.00 - 5 C

	TOTAL		DIPLOMES /		NON DIPL	
TOTAL DES FINISSANTS	127	100%	111	100%	16	1
Finissants rejoints	108	85%	98	88%	10	
Statut inconnu	19	14%				
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	108	100%	98	100%	10	1
Se destinant à l'emploi	95	87%	93	94%	2	
Ne se destinant pas à l'emploi	13	12%	5	5%	8	
- poursuivent des études universitaires	4	3%	4	4%	0	
- poursuivent des études collégiales	8	7%	0	-	8	
- autres raisons	1	1%	1	2?	0	
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	95	100%	93	100%	2	1
Ont trouvé un emploi à temps plein	54	56%	52	55%	2	1
- relié à leur spécialité	50	52%	49	52%	1	
- non relié à leur spécialité	4	1%	3	1%	1	
N'ont pas trouvé d'emploi à temps plein	41	43%	41	44%	0	
- travaillent à temps partiel	28	29%	28	30%	0	
- cherchent un emploi	13	13%	13	13%	0	
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI A TEMPS PLEIN	3,77		3,78		3,5	
- relié à leur spécialité	3,84		3,85		3,0	
- non relié à leur spécialité	3,00		2,66		4,0	

• *Les pourcentages ne tiennent pas compte des décimales.*

TABLEAU 24

TECHNIQUES DE RADIODIAGNOSTIC
PROGRAMME 142 01 - 4 CEGEPS

Voilà une technique où l'offre a tendance à équilibrer
demande et où le placement s'effectue, dans la majorité
cas, dans un domaine directement r lié à la spécialité.

i) *(Ahuntsic) - Sur 51 finissants ayant obtenu un*
relié à la spécialité, 15 travaillent à l'extér
de Montréal: la mobilité des candidats a donc
un rôle déterminant dans leur placement.

Il faut retenir toutefois que 14 de nos finissa
(soit un peu plus du quart) ont un emploi de na
temporaire.

Les hôpitaux et cliniques médicales sont pratiq
l'unique source d'emploi.

ii) *(Sainte-Foy) - Les finissants ne peuvent tous s*
en même temps et parce qu'un certain nombre d'e
eux ont échoué à l'examen de la Corporation pro
nelle des techniciens en radiologie médicale du
leur disponibilité en est retardée d'autant...

iii) *(Rimouski) - Seulement deux finissants sur 18 n*
vaillent pas présentement. La mobilité géograp
est la seule raison pour laquelle ces deux pers
ne travaillent pas.

LE SALAIRE

Pour les emplois reliés à la spécialité: de $218 à $238
semaine ($11 356 à $12 376 par année) selon la conventio
lective en vigueur dans les hôpitaux.

LES CEGEPS

Ahuntsic, Dawson, Rimouski et Sainte-Foy.

Les collèges du Saguenay - Lac Saint-Jean (Chicoutimi) e
Sherbrooke sont autorisés à dispenser la première année
gramme.

TECHNIQUES DE RADIODIA
PROGRAMME 142.01 - 4

	TOTAL		DIPLOMES /		NON DI
TOTAL DES FINISSANTS	146	100%	142	100%	4
Finissants rejoints	144	98%	140	98%	4
Statut inconnu	2	1%			
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	144	100%	140	100%	4
Se destinant à l'emploi	127	88%	124	88%	3
Ne se destinant pas à l'emploi	17	11%	16	11%	1
- poursuivent des études universitaires	0	-	0	-	0
- poursuivent des études collégiales	0	-	0	-	0
- autres raisons	17	11%	16	11%	1
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	127	100%	124	100%	3
Ont trouvé un emploi à temps plein	111	87%	109	87%	2
- relié à leur spécialité	108	85%	108	87%	0
- non relié à leur spécialité	3	2%	1	1%	2
N'ont pas trouvé d'emploi à temps plein	16	12%	15	12%	1
- travaillent à temps partiel	7	5%	7	5%	0
- cherchent un emploi	9	7%	8	6%	1
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI A TEMPS PLEIN	1,99		1,94		4,5
- relié à leur spécialité	1,92		1,92		
- non relié à leur spécialité	4,33		4,00		4,5

* *Les pourcentages ne tiennent pas compte des décimales.*

TABLEAU 25

TECHNIQUES DE MEDECINE NUCLEAIRE
PROGRAMME 142.02 - 4 CEGEPS

Il semble assez difficile de tirer des généralités à partir des remarques que nous ont formulées les conseillers en main-d'oeuvre: la situation, bien que relativement pénible partout, ne se présente pas de façon homogène d'un collège à l'autre.

Deux constantes n'en demeurent pas moins: la nécessité du diplôme pour travailler dans sa spécialité et les conséquences restrictives des budgets du ministère des Affaires sociales...

i) *(Ahuntsic) - Malgré l'apparente rapidité d'intégration de ces finissants (1,2 mois), la situation du placement n'est pas aussi réjouissante qu'elle paraît l'être. En effet, et bien que le nombre de finissants soit restreint, 6 diplômés sur 7 (85%) ont un emploi temporaire, d'une durée de 3 à 4 mois pour la plupart. Le marché du travail semble peu ouvert à ce type de finissants.*

Les principales raisons de cet état sont, d'une part, les restrictions budgétaires et d'autre part, le coût exhorbitant qu'entraîne l'installation de l'équipement nécessaire au travail du technicien en médecine nucléaire. Il est d'ailleurs peu prévisible que la situation ne s'améliore dans un avenir rapproché.

ii) *(Sainte-Foy) - Nos quatre techniciennes diplômées ont trouvé de l'emploi assez facilement. Le nombre de finissantes est peu élevé, ce qui explique, comme en cytotechnologie, la facilité de se trouver un emploi.*

LE SALAIRE

Une grande différence entre le minimum et le maximum: de $158 à $260 par semaine ($8218 à $13 540 annuellement).

LES CEGEPS

Ahuntsic, Dawson, Sherbrooke et Sainte-Foy.

Les collèges suivants sont autorisés à dispenser la première année du programme: Rimouski et Saguenay - Lac Saint-Jean (Chicoutimi).

TABLEAU 25

TECHNIQUES DE MEDECINE NUCLEAIRE
PROGRAMME 142.02 - 4 CEGEPS

	TOTAL		DIPLOMES		NON DIPLOMES	
TOTAL DES FINISSANTS	32	100%	24	100%	8	100%
Finissants rejoints	31	96%	24	100%	7	87%
Statut inconnu	1	3%				
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	31	100%	24	100%	7	100%
Se destinant à l'emploi	26	83%	22	91%	4	57%
Ne se destinant pas à l'emploi	5	16%	2	8%	3	42%
- poursuivent des études universitaires	3	9%	2	8%	1	14%
- poursuivent des études collégiales	0	-	0	-	0	-
- autres raisons	2	6%	0	-	2	28%
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	26	100%	22	100%	4	100%
Ont trouvé un emploi à temps plein	18	69%	17	77%	1	25%
- relié à leur spécialité	17	65%	16	72%	1	25%
- non relié à leur spécialité	1	3%	1	4%	0	-
N'ont pas trouvé d'emploi à temps plein	8	30%	5	22%	3	75%
- travaillent à temps partiel	3	11%	3	13%	0	-
- cherchent un emploi	5	19%	2	9%	3	75%
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI A TEMPS PLEIN	2,50		2,52		2,00	
- relié à leur spécialité	2,29		2,31		2,00	
- non relié à leur spécialité	6,00		6,00		0	

* *Les pourcentages ne tiennent pas compte des décimales.*

TECHNIQUES DE RADIOTHERAPIE

PROGRAMME 142.03 - 2 CEGEPS

Il n'y a que trois finissants dans cette technique. Ils sont tous diplômés et travaillent à temps plein, dans un domaine relié à leur spécialité.

LES CEGEPS

Ahuntsic et Dawson.
Le collège de Sainte-Foy offre également le programme cependant que ceux de Rimouski, Saguenay - Lac Saint-Jean (Chicoutimi) et Sherbrooke sont autorisés à offrir la première année.

TABLEAU 26

TECHNIQUES DE READAPTATION
PROGRAMME 144.00 - 3 CEGEPS

Il semblerait que le conflit entre le ministère des Affaires sociales et les physiothérapeutes favorise l'embauche de techniciens en réadaptation dans les milieux hospitaliers du Québec. Là encore, on observe une situation précaire où les emplois permanents deviennent rares, au profit des postes occasionnels ou temporaires.

i) *(Montmorency) - Le travail est directement relié à la formation scolaire. La majorité des candidates (75%) ont dû se déplacer pour obtenir un emploi...*

ii) *(Chicoutimi) - On a connu de graves pénuries de techniciens en réadaptation jusqu'à il y a deux ans. Depuis, cette technique connaît un ralentissement au niveau de l'embauche.*

a) Les physiothérapeutes issus du réseau universitaire compétionnent durement les spécialistes du niveau collégial;

b) l'acte médical posé par un technicien de clinique n'est plus rémunéré au même taux par le Gouvernement. Cela a amené plusieurs cliniques à procéder à des mises-à-pied.

LE SALAIRE

Hebdomadairement: $218 et annuellement: $11 356.80

LES CEGEPS

Chicoutimi, Montmorency et Sherbrooke.
François-Xavier Garneau offre aussi le programme complet et le collège Vanier est autorisé à dispenser la première année.

TABLEAU 26

TECHNIQUES DE READAPTATION
PROGRAMME 144.00 - 3 CEGEPS

	TOTAL		DIPLOMES		NON DIPLOMES	
TOTAL DES FINISSANTS	60	100%	50	100%	10	100%
Finissants rejoints	58	96%	49	98%	9	90%
Statut inconnu	2	3%				
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	58	100%	49	100%	9	100%
Se destinant à l'emploi	56	96%	47	95%	9	100%
Ne se destinant pas à l'emploi	2	3%	2	4%	0	-
- poursuivent des études universitaires	1	1%	1	2%	0	-
- poursuivent des études collégiales	0	-	0	-	0	-
- autres raisons	1	1%	1	2%	0	-
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	56	100%	47	100%	9	100%
Ont trouvé un emploi à temps plein	41	73%	35	74%	6	66%
- relié à leur spécialité	39	69%	35	74%	4	44%
- non relié à leur spécialité	2	3%	0	-	2	22%
N'ont pas trouvé d'emploi à temps plein	15	26%	12	25%	3	33%
- travaillent à temps partiel	10	17%	9	19%	1	11%
- cherchent un emploi	5	8%	3	6%	2	22%
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI A TEMPS PLEIN	2,48		2,34		3,33	
- relié à leur spécialité	2,51		2,34		4,00	
- non relié à leur spécialité	2,00		0		2,00	

* *Les pourcentages ne tiennent pas compte des décimales.*

TABLEAU 27

TECHNIQUES DES SCIENCES NATURELLES - 5 CEGEPS
PROGRAMME 145.01 - AMENAGEMENT DE LA FAUNE
PROGRAMME 145.02 - SANTE ANIMALE
PROGRAMME 145.03 - ZOOTECHNIQUE

Plusieurs conseillers ont regroupé les données statistiques de chacun de ces programmes, assumant qu'en vertu des cours communs et de la situation réelle sur le marché du travail, les finissants pouvaient, en général, travailler aussi bien dans l'un ou l'autre des domaines. Là où une différence se manifestait, nous en avons tenu compte.

Règle générale, les emplois offerts aux nouveaux arrivants sont occasionnels ou saisonniers. On réussit cependant, après quelques années, à trouver un travail permanent. Le principal employeur demeure le Gouvernement du Québec et la mobilité est un facteur relativement important.

i) *(Sherbrooke) - On dit généralement que les personnes qui s'inscrivent dans ce programme le font beaucoup plus par amour de la nature et des animaux qu'en fonction du marché du travail... Les postes à temps plein existent: ils sont rares et il faut être patient dans la recherche d'un tel emploi.*

Les finissants de 1977 semblent s'être trouvés de l'emploi plus rapidement et en plus grand nombre que ceux de 1976. Onze d'entre eux ont des postes occasionnels dans leur spécialité et quatre hors de leur spécialité. Cependant, personne n'a trouvé un emploi à temps plein.

ii) *(La Pocatière) - Le surplus de candidats est dû au très peu de débouchés; les employeurs relevant de la fonction publique provinciale et fédérale ont offert très peu de possibilités d'emploi. Nous tenons à préciser que sur les 18 candidats ayant trouvé un emploi, la majorité l'occupait de façon temporaire, mais à temps plein.*

TABLEAU 27

TECHNIQUES DES SCIENCES NATURELLES - 5 CEGEPS
PROGRAMME 145.01 - AMENAGEMENT DE LA FAUNE
PROGRAMME 145.02 - SANTE ANIMALE
PROGRAMME 145.03 - ZOOTECHNIQUE

	TOTAL		DIPLOMES	/ NON DIPLOMES		
TOTAL DES FINISSANTS	137	100%	99	100%	38	100%
Finissants rejoints	133	97%	97	98%	36	94%
Statut inconnu	4	29%				
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	133	100%	97	100%	36	100%
Se destinant à l'emploi	118	88%	93	95%	25	69%
Ne se destinant pas à l'emploi	15	11%	4	4%	11	30%
- poursuivent des études universitaires	4	3%	4	4%	0	-
- poursuivent des études collégiales	9	6%	0	-	9	25%
- autres raisons	2	1%	0	-	2	5%
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	118	100%	93	100%	25	100%
Ont trouvé un emploi à temps plein	77	65%	68	73%	9	36%
- relié à leur spécialité	74	62%	65	69%	9	36%
- non relié à leur spécialité	3	2%	3	3%	0	-
N'ont pas trouvé d'emploi à temps plein	41	34%	25	26%	16	64%
- travaillent à temps partiel	27	22%	16	17%	11	44%
- cherchent un emploi	14	11%	9	9%	5	20%
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI A TEMPS PLEIN	2,80		2,78		3,77	
- relié à leur spécialité	2,64		2,62		3,77	
- non relié à leur spécialité	5,25		5,25		0	

* *Les pourcentages ne tiennent pas compte des décimales.*

iii) *(Sainte-Foy) - C'est la première année que l'intégration des finissants se fait en grand nombre et aussi rapidement. Cette technique est de mieux en mieux connue et les employeurs qui en tiennent compte dans l'évaluation de leurs besoins sont plus nombreux.*

Le principal employeur est encore le Gouvernement provincial et il fallait prévoir un certain impact négatif à cause des restrictions budgétaires de celui-ci. Ainsi, les postes permanents ne sont pas nombreux mais les emplois temporaires et à contrat sont plus nombreux qu'avant.

Les hommes ont toujours plus de chance que les femmes pour se trouver un emploi, à cause de la nature même du travail.

A peu près la moitié des finissants doit être mobile, les autres travaillant dans la région de Québec (en collaboration souvent avec d'autres services ou laboratoires du gouvernement).

iv) *(Saint-Félicien) - Zootechnique: Appelés à travailler avec la faune, les finissants de ce programme ont pour la plupart été affectés à des projets à court terme. Ils perpétuent ainsi une situation qui dure depuis plusieurs années. Les coupures budgétaires, alliées à la compétition avec les diplômés de disciplines connexes, comme ceux qui proviennent des instituts de technologie agricole ou de La Pocatière n'améliorent pas le placement de ces techniciens.*

Aménagement de la faune: Des 8 finissants qui travaillent, deux seulement ont un emploi permanent. Comme les deux techniques précédentes qui sont destinées avant tout à répondre aux besoins des organismes publics en matière de protection des ressources naturelles, la technique d'aménagement de la faune vise l'utilisation rationelle de la faune. Les employeurs ne sont pas nombreux et facilement identifiables.

v) *(Vanier) - En santé animale, les employeurs sont les vétérinaires, les universités, les laboratoires de recherche et les manufacturiers de produits pharmaceutiques.*

Les salaires sont généralement plus élevés dans le domaine de la recherche que dans la pratique vétérinaire.

En aménagement de la faune, seulement deux finissants sur 11 travaillent à Montréal; les autres sont en Alberta (3), à Ottawa (4) et à Sorel (1). Ils travaillent dans une proportion de 50% sur une base temporaire.

LE SALAIRE

Une très grande variété dans les salaires, selon le type d'employeur, le genre de travail et l'endroit... Il varie néanmoins entre $132 et $240 par semaine ($6900 à $12 500) avec une moyenne de $169 ($8800).

LES CEGEPS

Les collèges suivants avaient des finissants dans l'un ou l'autre des programmes ci-haut mentionnés: La Pocatière, Saguenay - Lac Saint-Jean (Saint-Félicien), Sherbrooke, Sainte-Foy et Vanier.

TABLEAU 28

TECHNIQUES D'AMENAGEMENT CYNEGETIQUES ET HALIEUTIQUES
PROGRAMME 145.04 - 1 CEGEP

Cette technique se distingue quelque peu des trois précédentes qui formaient un bloc particulièrement dense.

La situation semble assez difficile, probablement parce que les éventuels employeurs ne connaissent pas tellement l'option.

(Manicouagan) - Nous éprouvons beaucoup de problèmes à rejoindre nos finissants. Nous sommes cependant en mesure de signifier qu'ils connaissent pas mal de difficultés à se procurer de l'emploi à temps plein permanent. Bon nombre travaillent sur des projets gouvernementaux.

LE SALAIRE

Entre $173 à $288 par semaine ($9000 à $15 000 par an).

LE CEGEP

Le cégep de la Côte-Nord (campus Manicouagan à Hauterive) est le seul à offrir ce programme.

TABLEAU 28

TECHNIQUES D'AMENAGEMENT CYNEGETIQUES ET HALIEUTIQUES
PROGRAMME 145.04 - 1 CEGEP

	TOTAL		DIPLOMES		NON DIPLOMES	
TOTAL DES FINISSANTS	12	100%	12	100%	0	100%
Finissants rejoints	6	50%	6	50%	0	-
Statut inconnu	6	50%				
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	6	100%	6	100%	0	100%
Se destinant à l'emploi	6	100%	6	100%	0	-
Ne se destinant pas à l'emploi	0	-	0	-	0	-
- poursuivent des études universitaires	0	-	0	-	0	-
- poursuivent des études collégiales	0	-	0	-	0	-
- autres raisons	0	-	0	-	0	-
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	6	100%	6	100%	0	100%
Ont trouvé un emploi à temps plein	5	83%	5	83%	0	-
- relié à leur spécialité	4	66%	4	66%	0	-
- non relié à leur spécialité	1	16%	1	16%	0	-
N'ont pas trouvé d'emploi à temps plein	1	16%	1	16%	0	-
- travaillent à temps partiel	1	16%	1	16%	0	-
- cherchent un emploi	0	-	0	-	0	-
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI A TEMPS PLEIN	3,80		3,80		0	
- relié à leur spécialité	4,25		4,25		0	
- non relié à leur spécialité	2,00		2,00		0	

* *Les pourcentages ne tiennent pas compte des décimales.*

TABLEAU 29

GESTION D'ENTREPRISES AGRICOLES
PROGRAMME 152.01 - 2 CEGEPS

S'il est une catégorie bien particulière de finissants, en voilà une... Dans plusieurs cas, les étudiants sont assurés d'un emploi relié à leur spécialité avant même le début de leurs études, étant fils d'agriculteurs...

i) *(Victoriaville) - Fait important à signaler, le nombre de finissants ayant obtenu le D.e.c. est très faible. Les cours obligatoires tels que la philosophie et le français causent des maux de tête aux étudiants. Malgré ce fait, ils n'ont aucune difficulté à se trouver un emploi relié à leur spécialité.*

ii) *(Alma) - Cette catégorie de finissants a une nature spéciale: la moitié retourne à l'exploitation de la ferme familiale.*

Cette clientèle qui origine des différentes parties du Québec, s'intègre assez facilement au marché du travail. La périphérie de Montréal demeure une bonne source d'emploi pour l'autre 50%.

Cette technique est en devenir et aurait avantage à être popularisée auprès des employeurs de la province.

LES CEGEPS

Saguenay - Lac Saint-Jean (campus d'Alma) et Victoriaville.

TABLEAU 29

GESTION D'ENTREPRISES AGRICOLES
PROGRAMME 152.01 - 2 CEGEPS

	TOTAL		DIPLOMES		NON DIPLOMES	
TOTAL DES FINISSANTS	51	100%	32	100%	19	100%
Finissants rejoints	50	98%	32	100%	18	94%
Statut inconnu	1	1%				
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	50	100%	32	100%	18	100%
Se destinant à l'emploi	42	84%	31	96%	11	61%
Ne se destinant pas à l'emploi	8	16%	1	3%	7	38%
- poursuivent des études universitaires	1	2%	1	3%	0	-
- poursuivent des études collégiales	7	14%	0	-	7	38%
- autres raisons	0	-	0	-	0	-
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	42	100%	31	100%	11	100%
Ont trouvé un emploi à temps plein	38	90%	30	96%	8	72%
- relié à leur spécialité	36	85%	29	93%	7	63%
- non relié à leur spécialité	2	4%	1	3%	1	9%
N'ont pas trouvé d'emploi à temps plein	4	9%	1	3%	3	27%
- travaillent à temps partiel	1	2%	0	-	1	9%
- cherchent un emploi	3	7%	1	3%	2	18%
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI A TEMPS PLEIN	2,81		3,13		1,62	
- relié à leur spécialité	2,80		3,10		1,57	
- non relié à leur spécialité	3,00		4,00		2,00	

* *Les pourcentages ne tiennent pas compte des décimales.*

TABLEAU 30

PROTHESES VISUELLES
PROGRAMME 160.01 - 1 CEGEP

Non seulement un seul cégep avait des finissants dans ce programme, mais encore était-ce la première promotion de finissants en prothèses visuelles. Laissons au conseiller en main-d'oeuvre le soin d'analyser cette situation.

(Edouard-Montpetit) - Leur intégration au marché du travail fut très favorable, puisque la très grande majorité se sont trouvés du travail dans le mois suivant la fin du cours. Tous ont obtenu leur D.e.c. à l'exception de trois étudiants qui sont revenus terminer leur formation en septembre. Le diplôme est nécessaire pour travailler en ce domaine.

Les finissants doivent cependant s'attendre à travailler un peu partout en province. C'est ainsi que quelques-uns ont été en mesure de bénéficier du programme de mobilité de la main-d'oeuvre du Canada.

Il semble que le marché soit assez saturé à Montréal même.

Quelques étudiants ont ouvert leur propre laboratoire et il semble que les affaires soient assez prospères.

LE SALAIRE

Environ $175 pour la semaine de 32 heures ($9100 annuellement).

LE CEGEP

Le collège Edouard-Montpetit était le seul à avoir des finissants en 1977.

TABLEAU 30

PROTHESES VISUELLES
PROGRAMME 160.01 - 1 CEGEP

	TOTAL		DIPLOMES		NON DIPLOMES	
TOTAL DES FINISSANTS	39	100%	36	100%	3	100%
Finissants rejoints	39	100%	36	100%	3	100%
Statut inconnu	0	-				
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	39	100%	36	100%	3	100%
Se destinant à l'emploi	36	92%	36	100%	0	-
Ne se destinant pas à l'emploi	3	7%	0	-	3	100%
- poursuivent des études universitaires	0	-	0	-	0	-
- poursuivent des études collégiales	3	7%	0	-	3	100%
- autres raisons	0	-	0	-	0	-
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	36	100%	36	100%	0	100%
Ont trouvé un emploi à temps plein	35	97%	35	97%	0	-
- relié à leur spécialité	35	97%	35	97%	0	-
- non relié à leur spécialité	0	-	0	-	0	-
N'ont pas trouvé d'emploi à temps plein	1	2%	1	2%	0	-
- travaillent à temps partiel	0	-	0	-	0	-
- cherchent un emploi	1	2%	1	2%	0	-
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI A TEMPS PLEIN	1,20		1,20		0	
- relié à leur spécialité	1,20		1,20		0	
- non relié à leur spécialité	0		0		0	

* *Les pourcentages ne tiennent pas compte des décimales.*

TABLEAU 31

TECHNIQUES INFIRMIERES
PROGRAMME 180.00 - 40 CEGEPS

Cette technique se donne dans presque tous les cégeps de la province. Un finissant ne peut exercer sans toutefois avoir réussi les examens de la corporation et il va sans dire que le D.e.c. est obligatoire.

La situation relative aux débouchés pour les finissants des techniques infirmières a attiré suffisamment l'attention depuis quelques années pour que le lecteur s'attende à une réflexion plus poussée sur ce programme. Toutefois, le but de ce document étant de saisir, de la façon la plus précise possible, l'exacte dimension du marché du travail, nous avons préféré laisser aux responsables du placement le soin de nous présenter leurs réflexions.

Les débouchés semblent présentement assez limités pour les finissants des techniques infirmières. Le surplus de candidats s'accroît notamment à cause des restrictions budgétaires sévères qui ont touché les hôpitaux du Québec. La dernière convention collective incite grandement les infirmiers et infirmières à garder leur emploi plus longtemps (par opposition au taux de rotation du personnel traditionnellement observé en ce domaine). Il n'en demeure pas moins qu'une très grande proportion de ceux et celles qui travaillent le font à temps partiel, ou occasionnellement.

i) (Maisonneuve) - Les employeurs se révèlent de plus en plus sélectifs et ceux des hôpitaux anglophones embauchent davantage des candidats et des candidates ayant une bonne connaissance de la langue seconde.

ii) (André-Laurendeau) - ...il est à noter qu'il y a eu une pénurie de candidats dans une spécialité en particulier: psychiatrie. Peu de candidats en techniques infirmières semblent intéressés par cette spécialité.

TABLEAU 31

TECHNIQUES INFIRMIERES
PROGRAMME 180.00 - 40 CEGEPS

	TOTAL		DIPLOMES	/ NON DIPLOMES		
TOTAL DES FINISSANTS	2 399	100%	2 193	100%	206	100%
Finissants rejoints	2 134	88%	1 975	90%	159	77%
Statut inconnu	265	11%				
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	2 134	100%	1 975	100%	159	100%
Se destinant à l'emploi	1 950	91%	1 913	96%	37	23%
Ne se destinant pas à l'emploi	184	8%	62	3%	122	76%
- poursuivent des études universitaires	21	1%	20	1%	1	1%
- poursuivent des études collégiales	124	5%	8	1%	116	72%
- autres raisons	39	1%	34	1%	5	3%
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	1 950	100%	1 913	100%	37	100%
Ont trouvé un emploi à temps plein	1 027	52%	1 014	53%	13	35%
- relié à leur spécialité	977	50%	969	50%	8	21%
- non relié à leur spécialité	50	2%	45	2%	5	13%
N'ont pas trouvé d'emploi à temps plein	923	47%	899	46%	24	64%
- travaillent à temps partiel	602	30%	587	30%	15	40%
- cherchent un emploi	321	16%	312	16%	9	24%
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI A TEMPS PLEIN	2,80		2,80		2,53	
- relié à leur spécialité	2,81		2,81		3,00	
- non relié à leur spécialité	2,54		2,62		1,80	

* *Les pourcentages ne tiennent pas compte des décimales.*

TECHNIQUES INFIRMIERES - PROGRAMME 180.00

iii) *(Montmorency) - Certaines finissantes ont dû accepté de l'emploi dans un domaine indirectement relié à leur formation, par exemple comme représentantes dans la vente d'appareils orthopédiques.*

iv) *(Bois-de-Boulogne) - L'année dernière, toutes les finissantes diplômées ont trouvé un emploi à temps plein comme infirmière à l'intérieur de deux mois de recherche. Par opposition, cette année, 43 finissantes diplômées ont trouvé un tel type d'emploi, soit 55,8%; ceci, à l'intérieur de 2,3 mois de recherche.*

(...) On remarque que près de la moitié seulement travaillent dans des hôpitaux généraux. Elles sont en général satisfaites de leur emploi.

Environ 30% d'entre elles ont obtenu leur emploi à la suite de leur stage. D'autres ont été embauchées dans les hôpitaux où elles travaillaient lorsqu'étudiantes (environ 20%).

(...) D'autre part, 25% des finissantes diplômées ayant un emploi à temps plein oeuvrent en milieu psychiatrique. Ce dernier pourcentage est significatif, car les finissantes sont en général peu attirées vers la psychiatrie. Je peux dire en connaissance de cause que la majorité d'entre elles ont accepté cet emploi parce qu'elles avaient besoin de travailler. La plupart sont disponibles pour du travail à temps plein dans des hôpitaux généraux.

(...) Malgré le peu de postes disponibles, les candidats masculins sont peu nombreux et très en demande dans les hôpitaux.

Pour ce qui est de la mobilité, même si les finissantes sont prêtes à s'éloigner de Montréal, il n'y a pas plus de postes disponibles en province.

Chez nous, celles qui se sont éloignées travaillent dans leur région d'origine, sauf une à la Baie James. Les candidates qui ont postulé à l'extérieur de Montréal n'ont pas eu de réponse favorable. Elles auraient peut-être plus de chance au Pôle Nord, qui sait...

v) *(Edouard-Montpetit) - Quant à nos finissantes, seulement sept sur une possibilité de 60 ont trouvé du travail à temps plein. La plupart ont travaillé à temps plein comme auxiliaire durant les trois mois des vacances d'été et elles furent congédiées ensuite..*

Maintenant que les conditions salariales se sont de beaucoup améliorées, les infirmières sont beaucoup plus stables, ce qui diminue la rotation du personnel.

vi) *(Joliette) - Les statistiques démontrent qu'elles travaillent à temps partiel, sur appel, pour des périodes déterminées dans les hôpitaux et maisons de convalescence de la région.*

vii) *(Vieux-Montréal) - Auparavant, les finissantes obtenaient un emploi dans leur lieu de stage... Beaucoup d'entre elles ont dû accepter un emploi à temps partiel et occasionnel avant d'accéder à un poste permanent.*

viii) *(Dawson) - Il semble que des centres médicaux des Etats-Unis s'intéressent à faire du recrutement auprès des finissantes en techniques infirmières. La publicité à cette fin est déjà commencée (annoncée à la télévision et dans les journaux).*

TECHNIQUES INFIRMIERES - PROGRAMME 180.00

ix) *(Vanier) - Plusieurs diplômées (anglophones) ont un permis temporaire parce qu'elles n'ont pas encore passé leur examen de français.*

x) *(Rivière-du-Loup) - L'intégration au marché du travail a été beaucoup plus difficile cette année. Diminution du personnel dans tous les hôpitaux en général. La mobilité devient une condition. Un plus grand nombre de finissants de sexe masculin serait nécessaire.*

xi) *(Thetford Mines) - Soixante-six pour-cent de chômage!*

xii) *(Chicoutimi) - Les hôpitaux accordent des emplois à temps partiel à des infirmières d'expérience qui reviennent au travail.*

xiii) *(Nord-Ouest) - Il semble que la création de postes à temps partiel peut accentuer la difficulté de trouver du travail: avec les récentes augmentations de salaire, les postes à temps partiel ramènent sur le marché du travail ceux et celles qui l'avaient abandonné et fait disparaître des postes à temps plein.*

xiv) *(Sherbrooke) - Nous avons définitivement un surplus de candidats(es) dans cette spécialité cette année et c'est un gros surplus. La situation n'est peut-être pas encore tragique, elle n'en demeure pas moins alarmante pour ce groupe de finissants(es)...*

Les résultats comparés des années 1977 et 1976 ne peuvent être plus éloquents pour mieux illustrer ce qui précède:

	1976	1977
Nombre total de finissants se destinant à l'emploi	*105*	*105*
Nombre total de finissants en emploi à temps plein, relié à la spécialité	*70*	*27*
Nombre total de finissants en emploi à temps partiel, occasionnel ou sur appel, relié à la spécialité	*16*	*47*
Nombre total de finissants en emploi à temps partiel, occasionnel et à temps plein, non relié à la spécialité	*1*	*6*
Nombre total de finissants encore à la recherche d'un emploi à temps plein	*38*	*78*

LE SALAIRE

Prévu à la convention collective, il varie entre $207 et $234 par semaine ou $10 800 et $12 200 annuellement.

LES CEGEPS

Se référer au tableau des programmes professionnels.

TABLEAU 32

AMENAGEMENT FORESTIER
PROGRAMME 190.01 - 1 CEGEP

Un autre secteur où l'embauche dépend presqu'exclusivement des politiques ministérielles du gouvernement du Québec. Il va de soi que les restrictions générales au niveau des budgets de presque tous les ministères ont également affecté le placement des finissants de cette technique.

(Sainte-Foy) - Le ministère québécois des Terres et Forêts est de loin le meilleur employeur: 80% des emplois.

Cette année, les emplois permanents n'ont pas été plus nombreux qu'en 1975-76. Par contre, de nombreux emplois à contrat étaient disponibles. C'est ainsi que presque tous les finissants travaillent.

Le diplôme d'études collégiales est nécessaire et la mobilité va de soi (aucun problème de ce côté). En principe, tous les finissants sont embauchés en dehors de leur région.

Les autres emplois en 1977:
- *enseignement et recherche*
- *aménagement:*
  - *Hydro-Québec*
  - *parcs*
  - *ingénieurs*
  - *compagnies d'exploitation*
  - *sociétés de conservation*

La situation est de beaucoup meilleure à ce qu'on avait pu prévoir.

LE SALAIRE

Entre $180 et $280 par semaine, avec une moyenne de $200 (c'est-à-dire de $9380 à $14 560, moyenne: $10 500).

LE CEGEP

Sainte-Foy. Les collèges suivants sont également autorisés à offrir les deux premières années du programme: Côte-Nord (Manicouagan), Gaspésie, John Abbott, Nord-Ouest, Rimouski, Saguenay - Lac Saint-Jean (Chicoutimi et Saint-Félicien).

TABLEAU 32

AMENAGEMENT FORESTIER
PROGRAMME 190.01 - 1 CEGEP

	TOTAL		DIPLOMES		NON DIPLOMES	
TOTAL DES FINISSANTS	84	100%	71	100%	13	100%
Finissants rejoints	77	91%	71	100%	6	46%
Statut inconnu	7	8%				
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	77	100%	71	100%	6	100%
Se destinant à l'emploi	71	92%	71	100%	0	-
Ne se destinant pas à l'emploi	6	7%	0	-	6	100%
- poursuivent des études universitaires	0	-	0	-	0	-
- poursuivent des études collégiales	5	6%	0	-	5	83%
- autres raisons	1	1%	0	-	1	16%
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	71	100%	71	100%	0	100%
Ont trouvé un emploi à temps plein	64	90%	64	90%	0	
- relié à leur spécialité	62	87%	62	87%	0	-
- non relié à leur spécialité	2	2%	2	2%	0	-
N'ont pas trouvé d'emploi à temps plein	7	9%	7	9%	0	-
- travaillent à temps partiel	0	-	0	-	0	-
- cherchent un emploi	7	9%	7	9%	0	-
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI A TEMPS PLEIN	2,78		2,78		0	
- relié à leur spécialité	2,80		2,80		0	
- non relié à leur spécialité	2,00		2,00		0	

* *Les pourcentages ne tiennent pas compte des décimales.*

TABLEAU 33

EXPLOITATION FORESTIERE
PROGRAMME 190.02 - 2 CEGEPS

L'avenir des finissants de cette technique est directement lié à la reprise des activités du secteur économique dans les grandes régions forestières du Québec. Bien qu'à ce chapitre, la reprise économique semble assurée, il faut se rappeler que tous les problèmes de placement n'en disparaissent pas pour autant...

i) *(Saint-Félicien) - L'activité forestière du Lac Saint-Jean semble favoriser l'intégration des finissants de Saint-Félicien. Malgré un taux d'obtention du D.e.c. assez faible, on constate que tous les finissants travaillent dans leur domaine. L'avènement de la Donohue et les nouvelles concessions forestières faites à des scieries de la région laissent entrevoir un avenir prometteur...*

ii) *(Sainte-Foy) - Petit à petit, les compagnies d'exploitation forestière reprennent leurs activités. Cependant, cela n'est pas encore suffisant pour embaucher tous les finissants.*

Ainsi, 25% des finissants se retrouvent au ministère des Terres et Forêts qui traditionnellement, n'attirait que des techniciens en foresterie (aménagement).

La situation est donc acceptable et cela représente une amélioration très nette sur 1975-76.

LE SALAIRE

De $200 à $325 par semaine, soit $10 400 à $16 900 par année, avec une moyenne de $236/$12 275.

LES CEGEPS

Le collège régional du Saguenay - Lac Saint-Jean (campus de Saint-Félicien) et Sainte-Foy. Les collèges suivants peuvent dispenser les deux premières années: Côte-Nord (Manicouagan), Gaspésie, John Abbott, Nord-Ouest, Rimouski et Saguenay - Lac Saint-Jean (Chicoutimi).

TABLEAU 33

EXPLOITATION FORESTIERE
PROGRAMME 190.02 - 2 CEGEPS

	TOTAL		DIPLOMES	/ NON DIPLOMES		
TOTAL DES FINISSANTS	64	100%	47	100%	17	100%
Finissants rejoints	58	90%	45	95%	13	76%
Statut inconnu	6	9%				
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	58	100%	45	100%	13	100%
Se destinant à l'emploi	52	89%	43	95%	9	69%
Ne se destinant pas à l'emploi	6	10%	2	4%	4	30%
- poursuivent des études universitaires	2	3%	2	4%	0	-
- poursuivent des études collégiales	4	6%	0	-	4	30%
- autres raisons	0	-	0	-	0	-
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	52	100%	43	100%	9	100%
Ont trouvé un emploi à temps plein	48	92%	39	90%	9	100%
- relié à leur spécialité	48	92%	39	90%	9	100%
- non relié à leur spécialité	0	-	0	-	0	-
N'ont pas trouvé d'emploi à temps plein	4	7%	4	9%	0	-
- travaillent à temps partiel	0	-	0	-	0	-
- cherchent un emploi	4	7%	4	9%	0	-
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI A TEMPS PLEIN	1,41		1,61		0,55	
- relié à leur spécialité	1,41		1,61		0,55	
- non relié à leur spécialité	0		0		0	

* *Les pourcentages ne tiennent pas compte des décimales.*

TABLEAU 34

TRANSFORMATION DES PRODUITS FORESTIERS
PROGRAMME 190.03 - 1 CEGEP

Il est assez difficile de tirer des conclusions lorsque le nombre de finissants impliqués est aussi restreint. On peut sûrement, sans risquer de se tromper, assumer que le marché du travail pourrait intégrer davantage de finissants: l'avenir nous renseignera à ce chapitre puisqu'on prévoit une promotion beaucoup plus importante l'an prochain.

(Sainte-Foy) - Le nombre de finissants n'a jamais été élevé et il en a toujours été de même pour le nombre de postes disponibles.

Cette technique pourrait sûrement prendre de l'ampleur car les employeurs possibles sont nombreux: scieries, usines de contre-plaqués, laboratoires de traitement du bois.

LE SALAIRE

Hebdomadairement: de $155 à $225; en moyenne: $190.
Annuellement: de $8100 à $11 700; en moyenne: $9900.

LE CEGEP

Sainte-Foy. Les collèges de la Côte-Nord (Manicouagan), Gaspésie, John Abbott, Nord-Ouest, Rimouski et du Saguenay - Lac Saint-Jean (Chicoutimi et Saint-Félicien) sont également autorisés à donner les deux premières années de ce programme.

TABLEAU 34

TRANSFORMATION DES PRODUITS FORESTIERS
PROGRAMME 190.03 - 1 CEGEP

	TOTAL		DIPLOMES		NON DIPLOMES	
TOTAL DES FINISSANTS	6	100%	4	100%	2	100%
Finissants rejoints	5	83%	3	75%	2	100%
Statut inconnu	1	16%				
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	5	100%	3	100%	2	100%
Se destinant à l'emploi	3	60%	3	100%	0	-
Ne se destinant pas à l'emploi	2	40%	0	-	2	100%
- poursuivent des études universitaires	0	-	0	-	0	-
- poursuivent des études collégiales	2	40%	0	-	2	100%
- autres raisons	0	-	0	-	0	-
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	3	100%	3	100%	0	100%
Ont trouvé un emploi à temps plein	2	66%	2	66%	0	-
- relié à leur spécialité	2	66%	2	66%	0	-
- non relié à leur spécialité	0	-	0	-	0	-
N'ont pas trouvé d'emploi à temps plein	1	33%	1	33%	0	-
- travaillent à temps partiel	0	-	0	-	0	-
- cherchent un emploi	1	33%	1	33%	0	-
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI A TEMPS PLEIN	2,50		2,50		0	
- relié à leur spécialité	2,50		2,50		0	
- non relié à leur spécialité	0		0		0	

* *Les pourcentages ne tiennent pas compte des décimales.*

LES TECHNIQUES PHYSIQUES

CONVERSION AU SYSTEME DE CLASSIFICATION UNIQUE EN INFORMATION SCOLAIRE ET PROFESSIONNELLE

La Direction générale de l'enseignement collégial publiera dorénavant ses documents d'information scolaire et professionnelle sous une cote tirée de CUISEP (classification unique en information scolaire et professionnelle). Afin de faciliter l'utilisation de ce système, voici la liste des programmes de formation du secteur des techniques physiques et leur cote CUISEP.

PROGRAMME		COTE CUISEP
210.01	Techniques de chimie analytique	5210.30
210.02	Techniques de génie chimique	4120.30
210.03	Techniques de chimie-biologie	5122.30
211.00	Technique des matières plastiques	4122.30
221.01	Technologie de l'architecture	4611.30
221.02	Technologie du génie civil	4130.30
221.03	Mécanique du bâtiment	4210.30
230.01	Techniques cartographiques	4642.30
230.02	Techniques géodésiques	4640.30
232.00	Technologie du papier	4121.30
233.00	Technologie du meuble et du bois ouvré	4190.30
241.01	Techniques de fabrication mécanique	4270.30
241.02	Equipement motorisé	4230.30
241.03	Dessin de conception mécanique	4276.30
243.01	Electrodynamique	4141.30
243.02	Instrumentation et contrôle	4141.30
243.03	Electronique	4141.30
243.05	Equipements audio-visuels	4142.30
244.00	Technologie physique	5400.30
248.01	Construction navale	4161.30
248.02	Navigation	8630.30
248.03	Mécanique de marine	4230.30
251.01	Chimie-teinture	4123.30
251.02	Production et contrôle	4123.30
260.01	Assainissement de l'eau	4630.30
260.02	Assainissement de l'air et du milieu	4630.30
270.02	Contrôle de la qualité	4170.30
270.03	Soudage	4173.30
270.04	Procédés métallurgiques	4172.30
271.01	Géologie appliquée	4320.30
271.02	Exploitation	4321.30
271.03	Minéralurgie	4332.30
280.01	Fabrication aéronautique	4110.30
280.02	Pilotage	8610.30
280.03	Entretien d'aéronefs	4110.30
280.04	Avionique	4141.30

TABLEAU 35

TECHNIQUES DE CHIMIE ANALYTIQUE
PROGRAMME 210.01 - 8 CEGEPS

La mobilité géographique des candidats devient de plus en plus un facteur d'embauche. Les débouchés semblent assez diversifiés et l'écart salarial n'en est que plus considérable.

i) *(Ahuntsic) - (...) La presque totalité des offres d'emploi provenait du secteur privé. Les postes offerts touchaient les fonctions suivantes: technicien de laboratoire, contrôle de qualité, analyse chimique, développement, technicien de travaux pratiques.*

La proportion d'emplois de nature temporaire a également augmenté dans cette concentration: 7 finissants sur 32 sont dans cette situation.

ii) *(Dawson) - L'offre est toujours assez stable dans ce domaine. Nos finissants sont tous au travail dans des emplois qui s'accordent avec leur formation.*

iii) *(Valleyfield) - Très peu d'offres d'emploi. Candidats souvent surqualifiés pour certains postes. Marché ouvert autant aux hommes qu'aux femmes. Mobilité essentielle. Emploi connexe mais pas toujours pertinent à la formation.*

iv) *(Rimouski) - Les postes sont de plus en plus rares pour des finissants et certains facteurs comme la mobilité et le bilinguisme dans certains cas n'ont pas aidé à l'intégration sur le marché du travail.*

LE SALAIRE

Très grande variation: entre $146 et $288 par semaine, avec une moyenne d'environ $200; annuellement, entre $7600 et $15 000, une moyenne variant autour de $10 000. Les emplois sur la Côte-Nord sont parmi les mieux rémunérés (jusqu'à $2000 de plus).

LES CEGEPS

Ahuntsic, Dawson, Lévis-Lauzon, Outaouais, Rimouski, Saguenay - Lac Saint-Jean (Jonquière), Shawinigan et Valleyfield. Le cégep Bourgchemin (Sorel-Tracy) est autorisé à donner les deux premières années tandis que les collèges de la Gaspésie, John Abbott, Sherbrooke (campus de Granby) et Victoriaville peuvent dispenser la première année.

TABLEAU 35

TECHNIQUES DE CHIMIE ANALYTIQUE
PROGRAMME 210.01 - 8 CEGEPS

	TOTAL		DIPLOMES		NON DIPLOMES	
TOTAL DES FINISSANTS	121	100%	73	100%	48	100%
Finissants rejoints	120	99%	73	100%	47	97%
Statut inconnu	1	1%				
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	120	100%	73	100%	47	100%
Se destinant à l'emploi	90	75%	63	86%	27	57%
Ne se destinant pas à l'emploi	30	25%	10	13%	20	42%
- poursuivent des études universitaires	7	5%	6	8%	1	2%
- poursuivent des études collégiales	16	13%	0	-	16	34%
- autres raisons	7	5%	4	5%	3	6%
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	90	100%	63	100%	27	100%
Ont trouvé un emploi à temps plein	77	85%	51	80%	26	96%
- relié à leur spécialité	75	83%	50	79%	25	92%
- non relié à leur spécialité	2	2%	1	1%	1	3%
N'ont pas trouvé d'emploi à temps plein	13	14%	12	19%	1	3%
- travaillent à temps partiel	4	4%	3	4%	1	3%
- cherchent un emploi	9	10%	9	14%	0	-
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI A TEMPS PLEIN	2,88		2,64		3,34	
- relié à leur spécialité	2,92		2,68		3,40	
- non relié à leur spécialité	1,50		1,00		2,00	

* *Les pourcentages ne tiennent pas compte des décimales.*

TABLEAU 36

TECHNIQUES DE GENIE CHIMIQUE
PROGRAMME 210.02 - 2 CEGEPS

Cette technique comptait très peu de finissants en 1977.

(Lévis-Lauzon) - Intégration rapide. Le facteur mobilité s'impose. Les femmes éprouvent de la difficulté à certains endroits.

LE SALAIRE

Hebdomadairement, une moyenne de $186 (annuellement: $9700).

LES CEGEPS

Lévis-Lauzon et Saguenay - Lac Saint-Jean (Jonquière). Il y a aussi le cégep Ahuntsic qui n'avait pas de finissants en 1976-77. Quelques collèges sont autorisés à offrir la première année du programme:

Bourgchemin (Sorel-Tracy)

Dawson

John Abbott

TABLEAU 36

TECHNIQUES DE GENIE CHIMIQUE
PROGRAMME 210.02 - 2 CEGEPS

	TOTAL		DIPLOMES		NON DIPLOMES	
TOTAL DES FINISSANTS	13	100%	8	100%	5	100%
Finissants rejoints	13	100%	8	100%	5	100%
Statut inconnu	0	-				
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	13	100%	8	100%	5	100%
Se destinant à l'emploi	8	61%	7	87%	1	20%
Ne se destinant pas à l'emploi	5	38%	1	12%	4	80%
- poursuivent des études universitaires	1	7%	1	12%	0	-
- poursuivent des études collégiales	4	30%	0	-	4	80%
- autres raisons	0	-	0	-	0	-
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	8	100%	7	100%	1	100%
Ont trouvé un emploi à temps plein	7	87%	6	85%	1	100%
- relié à leur spécialité	7	87%	6	85%	1	100%
- non relié à leur spécialité	0	-	0	-	0	-
N'ont pas trouvé d'emploi à temps plein	1	12%	1	14%	0	-
- travaillent à temps partiel	0	-	0	-	0	-
- cherchent un emploi	1	12%	1	14%	0	-
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI A TEMPS PLEIN	3,85		3,66		5,00	
- relié à leur spécialité	3,85		3,66		5,00	
- non relié à leur spécialité	0		0		0	

* *Les pourcentages ne tiennent pas compte des décimales.*

TABLEAU 37

TECHNIQUES DE CHIMIE-BIOLOGIE
PROGRAMME 210.03 - 3 CEGEPS

L'ensemble des conseillers est unanime à reconnaître les difficultés qu'éprouvent les finissants de ce programme à s'intégrer au marché du travail. Ils ressentent la concurrence venant des diplômés universitaires et, aussi paradoxal que cela puisse paraître, également des gens sans formation.

i) *(Lionel-Groulx) - Il y a nettement surplus de candidats dans cette discipline. Les gouvernements (fédéral et provincial) étant de gros employeurs pour ces candidats et n'ayant pas eu de majoration de budget pour augmenter leur effectif, les finissants ont de plus en plus de difficultés à intégrer le marché du travail.*

Les finissants qui réussissent à trouver un emploi dans leur spécialité sont généralement peu satisfaits de leur emploi qu'ils qualifient de routinier... Les principaux débouchés se retrouvent dans l'entreprise privée, plus précisément dans l'industrie alimentaire et l'industrie de produits chimiques.

Le déséquilibre de l'offre et la demande fait en sorte que certains spécialistes en biochimie (diplômés universitaires) acceptent des postes de techniciens et c'est autant de postes que les techniciens ne peuvent occuper.

Evidemment, le marché du travail pour nos finissants se concentre à Montréal et la région immédiate, dans la moyenne et surtout la grande entreprise.

ii) *(Shawinigan) - Un marché du travail quasi impénétrable. Trois finissants sur 10 ont un emploi à temps plein relié à leur formation... L'industrie en général et particulièrement celle de l'alimentation, ne répond pas, préférant embaucher (pour certaines tâches) du personnel sous-qualifié qu'elle entraînera...*

LE SALAIRE

Entre $128 et $240, avec une moyenne de $161 par semaine; annuellement, de $6700 à $12 500, soit une moyenne de $9400.

LES CEGEPS

Ahuntsic, Lionel-Groulx et Shawinigan. Lévis-Lauzon offre également ce programme.

TABLEAU 37

TECHNIQUES DE CHIMIE-BIOLOGIE
PROGRAMME 210.03 - 3 CEGEPS

	TOTAL		DIPLOMES		NON DIPLOMES	
TOTAL DES FINISSANTS	74	100%	51	100%	23	100%
Finissants rejoints	74	100%	51	100%	23	100%
Statut inconnu	0	-				
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	74	100%	51	100%	23	100%
Se destinant à l'emploi	60	81%	46	90%	14	60%
Ne se destinant pas à l'emploi	14	18%	5	9%	9	39%
- poursuivent des études universitaires	4	5%	4	7%	0	-
- poursuivent des études collégiales	9	12%	0	-	9	39%
- autres raisons	1	1%	1	1%	0	-
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	60	100%	46	100%	14	100%
Ont trouvé un emploi à temps plein	43	71%	31	67%	12	85%
- relié à leur spécialité	38	63%	29	63%	9	64%
- non relié à leur spécialité	5	8%	2	4%	3	21%
N'ont pas trouvé d'emploi à temps plein	17	28%	15	32%	2	14%
- travaillent à temps partiel	4	6%	4	8%	0	-
- cherchent un emploi	13	21%	11	23%	2	14%
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI A TEMPS PLEIN	3,13		2,93		3,66	
- relié à leur spécialité	3,23		3,00		4,00	
- non relié à leur spécialité	2,40		2,00		2,66	

* *Les pourcentages ne tiennent pas compte des décimales.*

TECHNIQUE DES MATIERES PLASTIQUES
PROGRAMME 211.00 - 1 CEGEP

Le collège Ahuntsic est le seul à offrir ce programme. En 1976-77, on y comptait six finissants, dont trois diplômés.

Au chapitre du placement, quatre d'entre eux travaillent à temps plein dans un domaine relié à leur spécialité (deux diplômés et deux non diplômés). Ces derniers ont mis deux fois plus de temps à trouver cet emploi. L'écart salarial varie entre $150 et $280 par semaine ($7800 à $14 600 par an).

TABLEAU 38

TECHNOLOGIE DE L'ARCHITECTURE
PROGRAMME 221.01 - 7 CEGEPS

Dans l'ensemble, l'offre d'emploi égale la demande. Une assez forte proportion de finissants n'obtiennent pas leur diplôme d'études collégiales. Evidemment, ce secteur d'embauche dépend grandement du dynamisme des milieux de la construction.

i) *(Trois-Rivières) - Ces finissants travaillent comme dessinateurs, estimateurs, dans la construction domiciliaire et industrielle ou dans l'aménagement des plans de bureaux. Peu d'étudiants obtiennent leur D.e.c. après six sessions.*

ii) *(Chicoutimi) - Les finissants en technologie de l'architecture (première promotion au collège de Chicoutimi) ont tous déniché un emploi dans leur domaine. Il faut bien ajouter que le manque d'investissements dans la construction n'a pas permis aux techniciens de se placer chez les architectes et les ingénieurs-conseils.*

Ce sont les organismes publics et les firmes spécialisées en estimation qui leur ont procuré un emploi.

TABLEAU 38

TECHNOLOGIE DE L'ARCHITECTURE
PROGRAMME 221.01 - 7 CEGEPS

	TOTAL		DIPLOMES		NON DIPLOMES	
TOTAL DES FINISSANTS	228	100%	121	100%	107	100%
Finissants rejoints	218	95%	116	95%	102	95%
Statut inconnu	10	4%				
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	218	100%	116	100%	102	100%
Se destinant à l'emploi	162	74%	97	83%	65	63%
Ne se destinant pas à l'emploi	56	25%	19	16%	37	36%
- poursuivent des études universitaires	19	8%	19	16%	0	-
- poursuivent des études collégiales	34	15%	0	-	34	33%
- autres raisons	3	1%	0	-	3	2%
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	162	100%	97	100%	65	100%
Ont trouvé un emploi à temps plein	132	81%	81	83%	51	78%
- relié à leur spécialité	114	70%	71	73%	43	66%
- non relié à leur spécialité	18	11%	10	10%	8	12%
N'ont pas trouvé d'emploi à temps plein	30	18%	16	16%	14	21%
- travaillent à temps partiel	6	3%	2	2%	4	6%
- cherchent un emploi	24	14%	14	14%	10	15%
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI A TEMPS PLEIN	2,40		2,75		1,84	
- relié à leur spécialité	2,56		2,97		1,88	
- non relié à leur spécialité	1,38		1,20		1,62	

* *Les pourcentages ne tiennent pas compte des décimales.*

Enfin, il ne faut pas oublier que ce type de technicien entre souvent en concurrence avec le technicien en génie-civil qui est plus polyvalent et peut mieux s'adapter aux différents travaux qui s'effectuent, annuellement, dans un bureau d'ingénieurs.

iii) *(Vieux-Montréal) - Lorsque la construction va, tout va! Forcément affectés par ce dicton, comme ceux de génie civil, les finissants en technologie de l'architecture ont été touchés par la situation dans le domaine de la construction. Cette technique est en fait la première du domaine de la construction à être touchée par le ralentissement économique.*

a) *Il n'y a pas beaucoup de construction au Québec. Le seul grand chantier demeure l'aménagement de la Baie James;*

b) *La plupart travaille au dessin (quand ce n'est pas à la correction de dessins) plutôt que sur les chantiers (inspection, par exemple);*

c) *La femme est favorisée lorsqu'on demande quelqu'un pour le dessin;*

d) *Tous travaillent à Montréal;*

e) *La mobilité n'affecte pas beaucoup cette technique;*

f) *L'anglais n'est pas un facteur d'embauche;*

g) *Le marché du travail est quand même bien connu de part et d'autre;*

h) *Le diplôme ne joue pas comme un facteur important dans l'embauche.*

iv) *(Vanier) - La demande à Montréal est faible, à cause du ralentissement dans la construction. Sept diplômés travaillent en Alberta.*

v) *(Saint-Laurent) - Les finissants de ce programme ont éprouvé beaucoup plus de difficultés à se placer que dans les années antérieures. Le niveau de construction au Québec est très bas; donc, il y a très peu de débouchés pour les techniciens en architecture.*

Plusieurs des finissants ont décidé de continuer leur formation à l'université dans des domaines connexes pour accroître leurs qualifications.

Un groupe important d'étudiants a décidé de travailler dans des domaines non reliés à leur spécialité.

LE SALAIRE

Il varie entre $165 et $280 par semaine (ce dernier étant versé x sept anglophones travaillent en Alberta); la moyenne au Québec est de $178. Annuellement, entre $8600 et $14 500, pour une moyenne au Québec de $9300.

LES CEGEPS

Lévis-Lauzon
Montmorency
Saguenay - Lac Saint-Jean (Chicoutimi)
Saint-Laurent
Trois-Rivières
Vanier
Vieux-Montréal

Il y a aussi le collège de Rimouski. Quant aux collèges suivants, ils n'offrent que la première année:

Ahuntsic
André-Laurendeau
Côte-Nord (Manicouagan)
Dawson
Joliette
Limoilou
Nord-Ouest
Shawinigan
Sherbrooke

TABLEAU 39

TECHNOLOGIE DU GENIE CIVIL
PROGRAMME 221.02 - 12 CEGEPS

Presque quatre finissants sur dix en génie civil n'ont pas obtenu leur diplôme. Néanmoins, la demande pour ces finissants est quand même assez forte. Le marché est également favorable aux candidats féminins. Quant à la situation générale, il va de soi qu'elle comporte quelques comparaisons avec celle décrite pour technologie de l'architecture (tableau 38).

i) *(Montmorency) - L'offre rencontre la demande pour cette technique. L'Hydro-Québec a embauché 83% de nos candidats et ce, malgré que seulement 16% ait obtenu leur D.e.c.*

La majorité des finissants de cette technique, bien qu'ayant des crédits en mécanique des sols, ne sont pas intéressés à travailler dans ce domaine, invoquant la raison qu'ils ne veulent pas travailler à l'intérieur. Nous avions quelque 20 emplois à LG2 dans ce domaine.

ii) *(Vieux-Montréal) - Pas de construction importante au Québec. Près de la moitié travaillent à l'extérieur de Montréal (Baie James, Baie d'Hudson, etc...). Nous avons constaté que certains finissants manquaient de maturité. Afin de bien fonctionner dans ce domaine, il faudra que le candidat s'identifie complètement à ce secteur économique. Il devra se fondre aux gens qu'il dirigera (habillement, comportement...). "Le fils à maman va s'ennuyer d'elle". Grande pertinence entre la formation et le travail. Le diplôme a été un facteur important car plusieurs employeurs étaient du domaine gouvernemental ou paragouvernemental.*

iii) *(Dawson) - Le programme de l'éducation coopérative s'avère très utile et efficace pour les étudiants de génie civil. Les étudiants passent au moins quatre mois par an dans un emploi qui se rapporte à un aspect de leur formation...*

TABLEAU 39

TECHNOLOGIE DU GÉNIE CIVIL
PROGRAMME 221.02 - 32 CEGEPS

	TOTAL		DIPLOMES		NON DIPLOMES	
TOTAL DES FINISSANTS	463	100%	283	100%	180	100%
Finissants rejoints	450	97%	281	99%	169	93%
Statut inconnu	13	2%				
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	450	100%	281	100%	169	100%
Se destinant à l'emploi	362	80%	264	93%	98	57%
Ne se destinant pas à l'emploi	88	19%	17	6%	71	42%
- poursuivent des études universitaires	16	3%	12	4%	4	2%
- poursuivent des études collégiales	67	14%	0	-	67	39%
- autres raisons	5	1%	5	1%	0	-
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	362	100%	264	100%	98	100%
Ont trouvé un emploi à temps plein	281	77%	201	76%	80	81%
- relié à leur spécialité	275	75%	197	74%	78	79%
- non relié à leur spécialité	6	1%	4	1%	2	2%
N'ont pas trouvé d'emploi à temps plein	81	22%	63	23%	18	18%
- travaillent à temps partiel	49	13%	42	15%	7	7%
- cherchent un emploi	32	8%	21	7%	11	11%
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI A TEMPS PLEIN	2,91		3,20		2,20	
- relié à leur spécialité	2,95		3,24		2,21	
- non relié à leur spécialité	1,33		1,25		1,50	

* *Les pourcentages ne tiennent pas compte des décimales.*

TECHNOLOGIE DU GENIE CIVIL - PROGRAMME 221.02

iv) *(Ahuntsic) - Cette année, il y a une très forte augmentation du pourcentage de finissants placés dans un emploi temporaire. Alors que la promotion de mai 1976 n'en comptait que 10%, celle de cette année en compte plus de 43%. En date du 30 décembre, nous avions encore 14 finissants (28%) disponibles à l'emploi, les contrats de travail temporaire étant arrivés à échéance.*

Pour palier à la pénurie d'emplois, les finissants doivent considérer sérieusement la mobilité géographique. Cette année, 15% des diplômés de cette option ont dû accepter du travail à la Baie James. Fait également important à noter, 38% des offres d'emploi reçues au Service de placement provenaient de régions éloignées. Une plus grande mobilité des finissants n'améliorerait toutefois pas la situation puisque les offres d'emploi à la Baie James sont habituellement de nature temporaire et grandement conditionnées par toutes sortes de variables telles que les conditions climatiques, le logement, les heures de travail (souvent 60 heures et plus), etc...

iv) *(Limoilou) - Possibilités d'emplois, même sans D.e.c., spécialement dans l'industrie privée.*

Contrairement aux années passées, on a demandé plus de techniciens bilingues ou pouvant au moins se débrouiller en anglais, pour remplir des postes à l'extérieur de la province et du pays.

v) *(Sherbrooke) - Dire que nous sommes surpris des résultats serait mentir, parce que contrairement aux années antérieures, nous avons reçu très peu d'offres d'emploi de la part d'employeurs susceptibles d'engager ces spécialistes. Nous nous réjouissons du fait qu'un peu plus de 80% des finissants se destinant à l'emploi aient trouvé un emploi à temps plein*

malgré les difficultés inhérentes à la construction. Si, à une exception, toutes ces personnes ont trouvé un emploi dans leur spécialité, il y en a tout de même encore quatorze qui cherchent un emploi à temps plein.

vi) (Rimouski) - Mentionnons que seulement 31 finissants sont en emploi et certains ont débuté en août seulement.

Cette baisse s'explique par certaines politiques gouvernementales et un ralentissement dans la construction en général au niveau provincial.

vii) (Chicoutimi) - Le caractère polyvalent de cette technique permet aux finissants de trouver un emploi dans différents domaines: arpentage, estimation, dessin, analyse des sols et béton, surveillance de chantiers. Malgré une année difficile pour la construction, les finissants ont quand même réussi à se placer.

Les finissants en génie civil devront être de plus en plus mobiles, quoique les projets d'investissements dans notre région s'avèrent intéressants. Plusieurs finissants de 1977 ont trouvé de l'emploi à la Baie James et sur la Côte-Nord. On peut prévoir que le placement restera bon au cours des deux ou trois ans à venir.

Employeurs principaux: bureaux d'ingénieurs-conseils, arpenteurs-géomètres, entrepreneurs en construction, firmes d'inspection et d'essais, les gouvernements fédéral, provincial et municipaux.

viii) (Trois-Rivières) - Principaux débouchés: le chantier de la Baie James, l'Hydro-Québec, Bell Canada, quelques laboratoires spécialisés.

TECHNOLOGIE DU GENIE CIVIL - PROGRAMME 221.02

Le D.e.c. est plus recherché en raison de la disponibilité des finissants gradués.

Taux d'échec important, surtout en mathématiques.

Salaires élevés en raison du grand nombre d'étudiants travaillant 60 heures par semaine à la Baie James.

ix) *(Joliette) - Des 19 finissants qui n'avaient pas obtenu leur D.e.c., 11 sont retournés aux études pour l'obtenir. Phénomène nouveau - les employeurs deviennent de plus en plus exigeants vis-à-vis ce critère de sélection.*

LE SALAIRE

Très grand écart, dû aux nombreuses heures de travail (jusqu'à 60 heures par semaine à la Baie James); hebdomadairement, de $153 à $407, avec une moyenne de $223. Annuellement, de $8000 à $21 200, avec une moyenne de $11 600.

LES CEGEPS

Ahuntsic
André-Laurendeau
Dawson
Joliette
Limoilou
Montmorency
Rimouski
Saguenay - Lac Saint-Jean (Chicoutimi)
Shawinigan
Sherbrooke
Trois-Rivières
Vieux-Montréal

Les collèges suivants offrent la première année du programme:

Côte-Nord (Manicouagan)
Lévis-Lauzon
Saint-Laurent
Vanier

TABLEAU 40

MECANIQUE DU BATIMENT
PROGRAMME 221.03 - 5 CEGEPS

Voilà un domaine où les finissants ne réussissent pas à répondre à tous les postes qu'on leur offre. Le marché du travail semble prêt à intégrer un plus grand nombre de spécialistes dans ce domaine...

i) *(Jonquière) - La demande est très forte sur le marché du travail. Nous ne pouvons y satisfaire. Il y aurait place pour la gent féminine dans cette concentration (nous déplorons que la femme ne se sente pas appelée dans ce domaine).*

Les postes disponibles pour ces finissants: dessinateur, estimateur, concepteur, évaluateur, plomberie, ventilation, enseignement, chauffage, représentant, publiciste...

ii) *(Ahuntsic) - Le D.e.c. est un préalable très souvent exigé des employeurs. La possession ou l'acquisition d'une voiture semble également un atout appréciable ainsi que le bilinguisme (surtout pour les postes d'estimateur ou de représentant).*

Les postes offerts couvrent un large éventail de fonctions possibles... Les principaux employeurs sont les manufacturiers et grossistes de pièces et d'équipement divers, les services d'ingénierie de certaines entreprises, les bureaux d'ingénieurs-conseils, la fonction publique (ministères, hôpitaux, écoles, etc...).

iii) *(Vanier) - Deux diplômés ont trouvé un emploi hors de la province: un en Colombie britanique et l'autre à Toronto.*

LE SALAIRE

Le salaire de base offert aux finissants est d'environ $210 par semaine ($10 920 par année).

LES CEGEPS

Ahuntsic, Limoilou, Rimouski, Saguenay - Lac Saint-Jean (Jonquière) et Vanier.

TABLEAU

MECANIQUE DU MATÉRIEL ROULANT
PROGRAMME 221.03 - 3 CO

	TOTAL		DIPLOMES	/	NON DIPLÔ	
TOTAL DES FINISSANTS	63	100%	22	100%	41	1
Finissants rejoints	61	96%	22	100%	39	
Statut inconnu	2	3%				
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	61	100%	22	100%	39	1
Se destinant à l'emploi	40	65%	20	90%	20	
Ne se destinant pas à l'emploi	21	34%	2	9%	19	
- poursuivent des études universitaires	2	3%	2	9%	0	
- poursuivent des études collégiales	19	31%	0	-	19	
- autres raisons	0	-	0	-	0	
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	40	100%	20	100%	20	1
Ont trouvé un emploi à temps plein	38	95%	20	100%	18	
- relié à leur spécialité	38	95%	20	100%	18	
- non relié à leur spécialité	0	-	0	-	0	
N'ont pas trouvé d'emploi à temps plein	2	5%	0	-	2	
- travaillent à temps partiel	0	-	0	-	0	
- cherchent un emploi	2	5%	0	-	2	
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI A TEMPS PLEIN	2,78		2,90		2,6	
- relié à leur spécialité	2,78		2,90		2,6	
- non relié à leur spécialité	0		0			

* *Les pourcentages ne tiennent pas compte des décimales.*

TABLEAU 41

TECHNIQUES CARTOGRAPHIQUES
PROGRAMME 230.01 - 2 CEGEPS

Il semblerait que les finissants se soient faits à l'idée que la mobilité était essentielle à leur embauche...

(Limoilou) - Toutes les offres d'emploi furent complétées. Les quelques candidats qui ne travaillent pas ne sont pas mobiles.

Les principaux employeurs demeurent le gouvernement provincial, les universités et l'industrie privée.

LE SALAIRE

Il varie selon que l'on travaille pour le gouvernement ($200 par semaine - $10 400 par année) ou pour l'industrie privée ($175 - $9100).

LES CEGEPS

Limoilou et Outaouais.

Les collèges Ahuntsic et Vanier peuvent offrir la première année de ce programme.

TABLEAU 41

TECHNIQUES CARTOGRAPHIQUES
PROGRAMME 230.01 - 2 CEGEPS

	TOTAL		DIPLOMES		NON DIPLOMES	
TOTAL DES FINISSANTS	81	100%	57	100%	24	100%
Finissants rejoints	81	100%	57	100%	24	100%
Statut inconnu	0	-				
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	81	100%	57	100%	24	100%
Se destinant à l'emploi	67	82%	55	96%	12	50%
Ne se destinant pas à l'emploi	14	17%	2	3%	12	50%
- poursuivent des études universitaires	1	1%	1	1%	0	-
- poursuivent des études collégiales	13	16%	1	1%	12	50%
- autres raisons	0	-	0	-	0	-
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	67	100%	55	100%	12	100%
Ont trouvé un emploi à temps plein	58	86%	53	96%	5	41%
- relié à leur spécialité	57	85%	53	96%	4	33%
- non relié à leur spécialité	1	1%	0	-	1	8%
N'ont pas trouvé d'emploi à temps plein	9	13%	2	3%	7	58%
- travaillent à temps partiel	0	-	0	-	0	-
- cherchent un emploi	9	13%	2	3%	7	58%
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI A TEMPS PLEIN	3,05		2,71		6,60	
- relié à leur spécialité	3,07		2,71		7,75	
- non relié à leur spécialité	2,00		0		2,00	

* *Les pourcentages ne tiennent pas compte des décimales.*

TABLEAU 42

TECHNIQUES GEODESIQUES
PROGRAMME 230.02 - 1 CEGEP

Cette technique, comme bien d'autres, subit les contrecoups de la situation économique générale et aussi du ralentissement dans le secteur de la construction au Québec. Néanmoins, les finissants se trouvent généralement un emploi relié à leur spécialité, mais bien souvent sur une base contractuelle ou temporaire.

(Ahuntsic) - Même si la majorité des finissants ont trouvé un premier emploi assez rapidement, il n'en demeure pas moins que 50% d'entre eux ont un emploi temporaire.

La répartition des employeurs qui ont embauché ces techniciens se lit comme suit:

- *secteur public* 29%
- *bureaux d'ingénieurs-conseils* 16%
- *municipalités* 16%
- *bureaux d'arpenteurs-géomètres* 29%
- *télécommunications* 6%
- *compagnies de construction* 3%

Les finissants ont été embauchés à des postes de chaîneur, aide-technicien, technicien en arpentage, homme d'instrument, technicien en géodésie, technicien en photogrammétrie et dessinateur.

LE SALAIRE

Un très grand écart: de $110 à $366 par semaine, avec une moyenne d'environ $200, soit, annuellement, de $5733 à $19 063, une moyenne de $10 530.

LE CEGEP

Seul le cégep Ahuntsic offre cette option.

TABLEAU 42

TECHNIQUES GÉODÉSIQUES
PROGRAMME 230.02 - 1 CEGEP

	TOTAL		DIPLOMES		NON DIPLOMES	
TOTAL DES FINISSANTS	41	100%	11	100%	30	100%
Finissants rejoints	41	100%	11	100%	30	100%
Statut inconnu	0	-				
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	41	100%	11	100%	30	100%
Se destinant à l'emploi	35	85%	9	81%	26	86%
Ne se destinant pas à l'emploi	6	14%	2	18%	4	13%
- poursuivent des études universitaires	2	4%	2	18%	0	-
- poursuivent des études collégiales	4	9%	0	-	4	13%
- autres raisons	0	-	0	-	0	-
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	35	100%	9	100%	26	100%
Ont trouvé un emploi à temps plein	32	91%	9	100%	23	88%
- relié à leur spécialité	29	83%	8	88%	21	80%
- non relié à leur spécialité	3	8%	1	11%	2	7%
N'ont pas trouvé d'emploi à temps plein	3	8%	0	-	3	11%
- travaillent à temps partiel	0	-	0	-	0	-
- cherchent un emploi	3	8%	0	-	3	11%
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI A TEMPS PLEIN	1,81		1,55		1,91	
- relié à leur spécialité	1,89		1,62		2,00	
- non relié à leur spécialité	1,00		1,00		1,00	

* *Les pourcentages ne tiennent pas compte des décimales.*

TABLEAU 43

TECHNOLOGIE DU PAPIER
PROGRAMME 232.00 - 1 CEGEP

A cause de la situation générale de l'industrie des pâtes et papiers au Québec, on comprendra que les quelques finissants de ce programme de formation aient eu certaines difficultés à se trouver un travail. On prévoit cependant que la situation, à l'échelle provinciale, s'améliorera au cours des prochaines années et il pourrait alors s'avérer intéressant d'en mesurer les conséquences sur l'embauche des finissants de technologie du papier.

(Trois-Rivières) - Peu d'étudiants obtiennent leur diplôme d'études collégiales après six sessions. Pourtant, les employeurs l'exigent de plus en plus. On demande également un bon potentiel en sciences.

Dans plusieurs usines, celle de Trois-Rivières en particulier, si le finissant travaille au laboratoire, il est reconnu comme technicien. Par contre, s'il se dirige du côté "production", il sera embauché comme "6e main". Il pourra accéder à des postes supérieurs grâce à ses années d'expérience et à sa scolarité. Cela suppose qu'il devra s'écouler une période de temps plus ou moins longue avant qu'il soit reconnu comme technicien.

LE SALAIRE

En moyenne, $295 par semaine ($15 340 par année).

LE CEGEP

Seul le collège de Trois-Rivières offre cette technique.

TABLEAU 43

TECHNOLOGIE DU PAPIER
PROGRAMME 232.00 - 1 CEGEP

	TOTAL		DIPLOMES		NON DIPLOMES	
TOTAL DES FINISSANTS	17	100%	7	100%	10	100%
Finissants rejoints	17	100%	7	100%	10	100%
Statut inconnu	0	-				
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	17	100%	7	100%	10	100%
Se destinant à l'emploi	12	70%	7	100%	5	50%
Ne se destinant pas à l'emploi	5	29%	0	-	5	50%
- poursuivent des études universitaires	1	5%	0	-	1	10%
- poursuivent des études collégiales	4	23%	0	-	4	40%
- autres raisons	0	-	0	-	0	-
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	12	100%	7	100%	5	100%
Ont trouvé un emploi à temps plein	5	41%	3	42%	2	40%
- relié à leur spécialité	5	41%	3	42%	2	40%
- non relié à leur spécialité	0	-	0	-	0	-
N'ont pas trouvé d'emploi à temps plein	7	58%	4	57%	3	60%
- travaillent à temps partiel	0	-	0	-	0	-
- cherchent un emploi	7	58%	4	57%	3	60%
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI A TEMPS PLEIN	2,00		2,66		1,00	
- relié à leur spécialité	2,00		2,66		1,00	
- non relié à leur spécialité	0		0		0	

* *Les pourcentages ne tiennent pas compte des décimales.*

TABLEAU 44

TECHNIQUES DU MEUBLE ET DU BOIS OUVRE
PROGRAMME 233.00 - 1 CEGEP

Considérant le nombre restreint de finissants dans ce programme, on peut quand même dire que la situation du placement ne représente aucune difficulté majeure et que dans l'ensemble, les candidats se trouvent un emploi relié à leur spécialité.

(Victoriaville) - Plus de la moitié des finissants rejointe par le questionnaire n'ont pas obtenu leur D.e.c. La situation face au marché du travail est excellente. Comme en gestion d'entreprises agricoles, le fait de ne pas avoir gradué ne semble pas causer de difficulté à se trouver un emploi relié à la formation professionnelle.

LE CEGEP

Le collège de Victoriaville est le seul au Québec à dispenser ce programme.

TABLEAU 44

TECHNIQUES DU MEUBLE ET DU BOIS OUVRE
PROGRAMME 233.00 - 1 CEGEP

	TOTAL		DIPLOMES		NON DIPLOMES	
TOTAL DES FINISSANTS	18	100%	9	100%	9	100%
Finissants rejoints	16	88%	7	77%	9	100%
Statut inconnu	2	11%				
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	16	100%	7	100%	9	100%
Se destinant à l'emploi	14	87%	7	100%	7	77%
Ne se destinant pas à l'emploi	2	12%	0	-	2	22%
- poursuivent des études universitaires	0	-	0	-	0	-
- poursuivent des études collégiales	2	12%	0	-	2	22%
- autres raisons	0	-	0	-	0	-
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	14	100%	7	100%	7	100%
Ont trouvé un emploi à temps plein	14	100%	7	100%	7	100%
- relié à leur spécialité	13	92%	6	85%	7	100%
- non relié à leur spécialité	1	7%	1	14%	0	-
N'ont pas trouvé d'emploi à temps plein	0	-	0	-	0	-
- travaillent à temps partiel	0	-	0	-	0	-
- cherchent un emploi	0	-	0	-	0	-
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI A TEMPS PLEIN	1,78		2,28		1,28	
- relié à leur spécialité	1,61		2,00		1,28	
- non relié à leur spécialité	4,00		4,00		0	

* *Les pourcentages ne tiennent pas compte des décimales.*

TABLEAU 45

TECHNIQUES DE FABRICATION MECANIQUE
PROGRAMME 241.01 - 12 CEGEPS

Différents commentaires ont presque unanimement été formulés par les conseillers en main-d'oeuvre et autres responsables du placement: les jeunes qui s'inscrivent en fabrication mécanique oublient parfois que le travail a des exigences sévères qui obligent les techniciens à acquérir de l'expérience avant de prétendre à des postes de supervision ou de direction.

Règle générale, les finissants se trouvent presque tous du travail à temps plein relié à leur spécialité et il semble même que le marché pourrait en intégrer un plus grand nombre.

i) *(Jonquière) - Cette technique ne cause aucun problème dans l'intégration au marché du travail. Le placement est considéré très facile mais encore là, le facteur mobilité s'avère très important.*

En 1977, nous remarquons que le taux d'obtention du D.e.c. est supérieur aux années précédentes. Cela est excellent, car l'employeur est de plus en plus intéressé à recruter chez les finissants ayant obtenu leur diplôme.

Dans certaines compagnies, on a tendance à confondre technique de fabrication mécanique avec mécanique d'ajustage qui se dispense au niveau secondaire. Cette lacune tendra à s'estomper à l'avenir, grâce à une information mieux adaptée auprès des employeurs.

ii) *(Trois-Rivières) - Intégration relativement rapide. Le D.e.c. n'est pas un critère essentiel à l'obtention d'un emploi pour le moment. Mobilité exigée et connaissance de l'anglais, un atout. Emploi dans la région de Montréal particulièrement.*

Dès la reprise économique amorcée, cette option devrait connaître assez tôt une demande accrue de finissants.

TABLEAU 45

TECHNIQUES DE FABRICATION MECANIQUE
PROGRAMME 241.01 - 12 CEGEPS

	TOTAL		DIPLOMES		NON DIPLOMES	
TOTAL DES FINISSANTS	159	100%	87	100%	72	100%
Finissants rejoints	154	96%	87	100%	67	93%
Statut inconnu	5	3%				
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	154	100%	87	100%	67	100%
Se destinant à l'emploi	116	75%	73	83%	43	64%
Ne se destinant pas à l'emploi	38	24%	14	16%	24	35%
- poursuivent des études universitaires	13	8%	10	11%	3	4%
- poursuivent des études collégiales	20	12%	0	-	20	29%
- autres raisons	5	3%	4	4%	1	1%
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	116	100%	73	100%	43	100%
Ont trouvé un emploi à temps plein	112	96%	71	97%	41	95%
- relié à leur spécialité	106	91%	68	93%	38	88%
- non relié à leur spécialité	6	5%	3	4%	3	6%
N'ont pas trouvé d'emploi à temps plein	4	3%	2	2%	2	4%
- travaillent à temps partiel	1	1%	1	1%	0	-
- cherchent un emploi	3	2%	1	1%	2	4%
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI A TEMPS PLEIN	2,18		2,11		2,31	
- relié à leur spécialité	2,17		2,07		2,36	
- non relié à leur spécialité	2,33		3,00		1,66	

* *Les pourcentages ne tiennent pas compte des décimales.*

TECHNIQUES DE FABRICATION MECANIQUE - PROGRAMME 241.01

iii) *(Valleyfield) - Offres d'emploi en provenance de deux employeurs, Canadair Limitée et Pratt & Whitney Aircraft du Canada.*

iv) *(Limoilou) - Tous les finissants se sont placés facilement, et presque tous dans la région de Québec. Nous aurions pu en placer le double cette année...*

v) *(Sherbrooke) - Il y aurait cependant une pénurie de spécialistes avec expérience dans tout le Québec puisque nous voyons très souvent des offres d'emploi signalées de tous les coins du Québec, qui exigent des candidats avec expérience variant entre 1 et 5 ans.*

Certains finissants boudent des emplois auxquels ils pourraient accéder parce que cela ne répond pas à ce qu'ils aimeraient faire ou voudraient faire; ils semblent oublier trop souvent que l'expérience n'est jamais perdue et que surtout, elle ne s'achète pas.

La maîtrise de la langue anglaise est toujours un atout important pour ces techniciens, ainsi que la mobilité. Ils se plaignent de se voir offrir très souvent des emplois comme mécanicien monteur, mécanicien de maintenance ou machiniste.

Leur intégration au marché du travail s'est faite plus lentement en 1977 que par les années passées.

vi) *(Vieux-Montréal) - Fait important à signaler: chez un employeur donné, sur les six finissants engagés, seulement deux font du contrôle numérique (ce qui est très directement lié à la technique) alors que les quatre autres travaillent à la production...*

LE SALAIRE

Il peut varier entre $135 et $250 par semaine ($7000 à $13 000 annuellement).

LES CEGEPS

Bourgchemin (Sorel-Tracy)
Dawson
Lévis-Lauzon
Limoilou
Rimouski
Saguenay - Lac Saint-Jean (Jonquière)
Saint-Jean-sur-Richelieu
Saint-Laurent
Sherbrooke
Trois-Rivières
Valleyfield
Vieux-Montréal

Les collèges suivants sont également autorisés à offrir la première année du programme:

Côte-Nord (Mingan)
Rivière-du-Loup
Shawinigan
Thetford Mines

Le collège de la Gaspésie est aussi autorisé à dispenser les deux premières années.

TABLEAU 46

EQUIPEMENT MOTORISE
PROGRAMME 241.02 - 4 CEGEPS

Une situation du placement particulièrement intéressante et pour laquelle les commentaires des conseillers nous donnent les précisions nécessaires.

i) *(Vieux-Montréal) - L'offre d'emploi a augmenté encore une fois, grâce aux nombreux efforts du département, du service de placement et des étudiants eux-mêmes. La qualité des emplois s'est encore améliorée cette année.*

Diplômé ou non, le bon candidat saura se placer. L'anglais sera important pour les candidats se dirigeant vers la représentation (vendeur).

ii) *(Lévis-Lauzon) - Certains candidats ont accepté des emplois dans le nord de la province. Les offres d'emploi furent beaucoup plus nombreuses cette année dans le territoire immédiat, surtout dans le secteur minier.*

iii) *(Rimouski) - (...) Les six autres finissants disponibles pour un emploi sont tous au travail et ce, depuis les premiers mois de l'été. La mobilité géographique est un facteur primordial pour obtenir un emploi dans cette discipline.*

LE SALAIRE

Entre $160 et $264 hebdomadairement; une moyenne variant autour de $260.

Annuellement: de $8320 à $13 720 avec une moyenne de $10 800.

LES CEGEPS

Les collèges suivants avaient des finissants en 1976-77: Gaspésie, Lévis-Lauzon, Rimouski et Vieux-Montréal.

La première année de ce programme peut être suivie aux collèges suivants: Côte-Nord (Mingan), Limoilou, Saguenay - Lac Saint-Jean (Jonquière), Saint-Jean-sur-Richelieu, Saint-Laurent, Shawinigan, Sherbrooke, Thetford Mines, Trois-Rivières et Valleyfield.

TABLEAU 45

EQUIPEMENT MOTORISE
PROGRAMME 241.02 - 4 CEGEPS

	TOTAL		DIPLOMES		NON DIPLOMES	
TOTAL DES FINISSANTS	79	100%	34	100%	45	100%
Finissants rejoints	78	98%	34	100%	44	97%
Statut inconnu	1	1%				
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	78	100%	34	100%	44	100%
Se destinant à l'emploi	57	73%	32	94%	25	56%
Ne se destinant pas à l'emploi	21	26%	2	5%	19	43%
- poursuivent des études universitaires	1	1%	1	2%	0	-
- poursuivent des études collégiales	19	24%	0	-	19	43%
- autres raisons	1	1%	1	2%	0	-
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	57	100%	32	100%	25	100%
Ont trouvé un emploi à temps plein	56	98%	31	96%	25	100%
- relié à leur spécialité	54	94%	29	90%	25	100%
- non relié à leur spécialité	2	3%	2	6%	0	-
N'ont pas trouvé d'emploi à temps plein	1	1%	1	3%	0	-
- travaillent à temps partiel	0	-	0	-	0	-
- cherchent un emploi	1	1%	1	3%	0	-
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI A TEMPS PLEIN	1,96		1,90		2,04	
- relié à leur spécialité	1,90		1,79		2,04	
- non relié à leur spécialité	3,50		3,50		0	

* *Les pourcentages ne tiennent pas compte des décimales.*

TABLEAU 47

DESSIN DE CONCEPTION MECANIQUE
PROGRAMME 241.03 - 8 CEGEPS

Une autre technique où la mobilité devient de plus en plus la clef du succès de l'embauche. Les conseillers ne s'entendent toutefois pas sur l'importance relative du diplôme. Néanmoins, le marché du travail intègre passablement bien les finissants disponibles à l'emploi.

i) *(Rimouski) - L'intégration au marché du travail est très bonne et devrait continuer au cours des prochaines années. Mentionnons que tous nos finissants travaillent à l'extérieur de la région.*

ii) *(Trois-Rivières) - Mobilité essentielle. Maîtrise de la langue anglaise souhaitée. La confusion persiste entre ce spécialiste et le dessinateur industriel formé au secondaire.*

iii) *(Thetford Mines) - Le marché local étant assez bon, les finissants explorent à fond ces possibilités avant de songer à s'exiler; néanmoins, ils sont mobiles en dernier ressor. La baisse de l'amiante sur le marché mondial a affecté le placement de nos finissants en conception mécanique dans notre région.*

iv) *(Jonquière) - L'employeur est de plus en plus motivé par le diplôme comme critère de sélection. Le facteur mobilité joue également un rôle important... Les employeurs de la Côte-Nord ont limité leurs offres cette année...*

LE SALAIRE

Il varie entre $180 et $220 par semaine, avec une moyenne se situant autour de $194 (c'est-à-dire, sur une base annuelle, de $9360 à $11 440, avec une moyenne de $10 091).

LES CEGEPS

Les huit collèges ayant eu des finissants dans ce programme en 1976-77: Dawson, Rimouski, Saguenay - Lac Saint-Jean (Jonquière), Saint-Laurent, Shawinigan, Thetford Mines, Trois-Rivières et Vieux-Montréal.

Les collèges suivants offrent également la première année: Bourgchemin (Sorel-Tracy), Côte-Nord (Mingan), Gaspésie, Lévis-Lauzon, Limoilou, Saint-Jean-sur-Richelieu et Valleyfield.

TABLEAU 47

DESSIN DE CONCEPTION MECANIQUE
PROGRAMME 241.03 - 8 CEGEPS

	TOTAL		DIPLOMES		NON DIPLOMES	
TOTAL DES FINISSANTS	92	*100%*	48	*100%*	44	*100%*
Finissants rejoints	92	*100%*	48	*100%*	44	*100%*
Statut inconnu	0	-				
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	92	*100%*	48	*100%*	44	*100%*
Se destinant à l'emploi	69	*75%*	41	*85%*	28	*63%*
Ne se destinant pas à l'emploi	23	*25%*	7	*14%*	16	*36%*
- poursuivent des études universitaires	8	*8%*	7	*14%*	1	*2%*
- poursuivent des études collégiales	14	*15%*	0	-	14	*31%*
- autres raisons	1	*1%*	0	-	1	*2%*
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	69	*100%*	41	*100%*	28	*100%*
Ont trouvé un emploi à temps plein	61	*88%*	37	*90%*	24	*85%*
- relié à leur spécialité	52	*75%*	34	*82%*	18	*64%*
- non relié à leur spécialité	9	*13%*	3	*7%*	6	*21%*
N'ont pas trouvé d'emploi à temps plein	8	*11%*	4	*8%*	4	*14%*
- travaillent à temps partiel	0	-	0	-	0	-
- cherchent un emploi	8	*11%*	4	*8%*	4	*14%*
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI A TEMPS PLEIN	2,75		3,00		2,37	
- relié à leur spécialité	2,61		3,02		1,83	
- non relié à leur spécialité	3,55		2,66		4,00	

* *Les pourcentages ne tiennent pas compte des décimales.*

TABLEAU 48

ELECTRODYNAMIQUE
PROGRAMME 243.0[illegible] - 13 CEGEPS

Dans l'ensemble, la demande pour les finissants de cette technique semble être constante et se répartit un peu partout à travers la province, ce qui ne diminue pas pour autant l'importance de la mobilité géographique pour les candidats qui veulent se trouver un travail.

i) *(Rivière-du-Loup) - La demande est encore constante, permettant d'espérer des perspectives intéressantes. L'obtention du diplôme semble faciliter le placement. L'attitude stagnante de certaines grosses entreprises industrielles de la Côte-Nord peut, par contre, réduire à court terme les opportunités de placement.*

ii) *(Trois-Rivières) - Même si plusieurs finissants déclarent travailler dans un domaine relié à leur spécialité, ils se considèrent souvent en sous-emploi (apprenti-électricien).*

Le D.e.c. est exigé de plus en plus, particulièrement à l'Hydro-Québec.

iii) *(Rimouski) - La mobilité géographique est la raison primordiale du succès du placement des finissants.*

iv) *(Chicoutimi) - En 1977, les offres d'emploi ont été moins nombreuses qu'auparavant, mais suffisantes pour intégrer tous nos finissants. Le manque de mobilité et parfois l'absence de diplôme ont pu nuire au placement de certains techniciens. La Côte-Nord, jusqu'en 1976 le "déversoir" naturel de ces techniciens, n'a pas offert autant de débouchés en 1977. Cependant, et à notre grande satisfaction, l'entreprise régionale a su compenser cette carence.*

TABLEAU 48

ELECTRODYNAMIQUE
PROGRAMME 243.01 - 15 CEGEPS

	TOTAL		DIPLOMES		NON DIPLOMES	
TOTAL DES FINISSANTS	208	100%	143	100%	65	100%
Finissants rejoints	207	99%	142	99%	65	100%
Statut inconnu	1	1%				
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	207	100%	142	100%	65	100%
Se destinant à l'emploi	170	82%	129	90%	41	63%
Ne se destinant pas à l'emploi	37	17%	13	9%	24	36%
- poursuivent des études universitaires	14	6%	11	7%	3	4%
- poursuivent des études collégiales	21	10%	1	1%	20	30%
- autres raisons	2	1%	1	1%	1	1%
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	170	100%	129	100%	41	100%
Ont trouvé un emploi à temps plein	160	94%	123	95%	37	90%
- relié à leur spécialité	155	91%	121	93%	34	82%
- non relié à leur spécialité	5	2%	2	1%	3	7%
N'ont pas trouvé d'emploi à temps plein	10	5%	6	4%	4	9%
- travaillent à temps partiel	6	3%	4	3%	2	4%
- cherchent un emploi	4	2%	2	1%	2	4%
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI A TEMPS PLEIN	2,36		2,39		2,27	
- relié à leur spécialité	2,39		2,39		2,38	
- non relié à leur spécialité	1,60		2,50		1,00	

* *Les pourcentages ne tiennent pas compte des décimales.*

ELECTRODYNAMIQUE - PROGRAMME 243.01

v) *(Sherbrooke) - Le corps professoral du département d'électrodynamique a innové en organisant des stages pratiques pour les finissants dans les entreprises de la région. Nous ne pouvons que nous réjouir, car plusieurs finissants ont été embauchés par les employeurs qui les avaient acceptés comme stagiaires.*

vi) *(Ahuntsic) - Les entreprises autres que les paliers gouvernementaux, commencent à embaucher ces techniciens. L'option semble mieux connue.*

Les entreprises qui ont embauché ce type de technicien se répartissent comme suit:

- *entreprises d'équipement électrique, industriel et commercial* 25%
- *gouvernements provincial et municipal* 10%
- *entrepreneurs* 50%
- *distributeurs d'appareils électriques* 5%

Les finissants se voient offrir des postes de technicien, technicien-mécanicien, assistant technique, apprenti-électricien, vendeur, représentant de service, estimateur.

LE SALAIRE

Il dépend beaucoup de l'endroit de travail. En général, il varie entre un minimum de $192 et un maximum de $321 hebdomadairement, ou $10 000 et $16 700 par année. Les emplois sur la Côte-Nord, d'après les commentaires des conseillers, sont les plus rémunérateurs.

LES CEGEPS

Ahuntsic
Gaspésie
Lévis-Lauzon
Limoilou
Outaouais
Rimouski
Rivière-du-Loup
Saguenay Lac Saint-Jean (Chicoutimi et Jonquière)
Sherbrooke
Trois-Rivières
Valleyfield
Vieux-Montréal

Les collèges suivants sont autorisés à offrir la première année du programme ELECTRODYNAMIQUE:

Champlain (Lennoxville et Saint-Lambert)
La Pocatière

Les collèges suivants peuvent offrir les deux premières années:

André-Laurendeau
Bourgchemin (Drummondville et Sorel-Tracy)
Côte-Nord (Manicouagan)
Dawson
Edouard-Montpetit
Joliette
Lionel-Groulx
Maisonneuve
Matane
Montmorency
Nord-Ouest
Saint-Jean-sur-Richelieu
Saint-Jérôme
Shawinigan
Sherbrooke (campus de Granby)
Thetford Mines
Vanier
Victoriaville

TABLEAU 49

INSTRUMENTATION ET CONTROLE
PROGRAMME 243.02 - 7 CEGEPS

Fait curieux à noter: 44% des finissants en INSTRUMENTATION ET CONTROLE n'obtiennent pas leur D.e.c., ce qui, toutefois, ne les empêche nullement de trouver un emploi à temps plein, relié à leur spécialité, dans des proportions supérieures à 95%...

i) *(Vanier) - Tous nos finissants ont trouvé un emploi hors du Québec (3 en Ontario et 1 au Manitoba).*

ii) *(Chicoutimi) - Cette technique a connu des moments difficiles en 1977. La compagnie Québec Cartier Mining... n'a fait que deux propositions d'embauche cette année. Ajoutons également que les compagnies exigent presque toutes le D.e.c., ce qui n'était pas le cas il y a trois ans.*

iii) *(Trois-Rivières) - Diminution du nombre de postes offerts. Intégration plus lente... Principales occupations: installation, contrôle et maintenance d'équipement, à l'Hydro-Québec et dans les usines de papier en particulier. Anglais souhaité, D.e.c. exigé.*

LE SALAIRE

De $178 à $346 par semaine, ce dernier salaire étant versé pour un emploi hors de la province. Au Québec, la moyenne est d'environ $211 (de $9300 à $18 000; moyenne de $11 000).

LES CEGEPS

Ahuntsic, Bourgchemin (Sorel-Tracy), Lévis-Lauzon, Rimouski, Saguenay - Lac Saint-Jean (Chicoutimi), Vanier et Vieux-Montréal.

Le collège Saint-Laurent est également autorisé à offrir ce programme. Presque tous les cégeps du Québec offrent au moins une année du programme INSTRUMENTATION ET CONTROLE (vous référez au tableau des programmes professionnels).

TABLEAU 49

INSTRUMENTATION ET CONTROLE
PROGRAMME 243.02 - 7 CEGEPS

	TOTAL		DIPLOMES		NON DIPLOMES	
TOTAL DES FINISSANTS	161	100%	90	100%	71	100%
Finissants rejoints	154	96%	90	100%	64	90%
Statut inconnu	7	4%				
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	154	100%	90	100%	64	100%
Se destinant à l'emploi	105	68%	75	83%	30	46%
Ne se destinant pas à l'emploi	49	31%	15	16%	34	53%
- poursuivent des études universitaires	17	11%	15	16%	2	3%
- poursuivent des études collégiales	30	19%	0	-	30	46%
- autres raisons	2	1%	0	-	2	3%
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	105	100%	75	100%	30	100%
Ont trouvé un emploi à temps plein	101	96%	73	97%	28	93%
- relié à leur spécialité	97	92%	71	94%	26	86%
- non relié à leur spécialité	4	3%	2	2%	2	6%
N'ont pas trouvé d'emploi à temps plein	4	3%	2	2%	2	6%
- travaillent à temps partiel	1	1%	0	-	1	3%
- cherchent un emploi	3	2%	2	2%	1	3%
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI A TEMPS PLEIN	2,91		3,00		2,67	
- relié à leur spécialité	2,96		3,02		2,80	
- non relié à leur spécialité	1,50		2,00		1,00	

* *Les pourcentages ne tiennent pas compte des décimales.*

TABLEAU 50

ELECTRONIQUE
PROGRAMME 243.03 - 17 CEGEPS

Il est facile de comprendre que l'électronique, devenue depuis quelques années omniprésente dans notre vie de tous les jours, exige, pour son développement, une main-d'oeuvre qualifiée et en très grande quantité. La demande pour ces finissants s'en trouve accrue et certains responsables du placement n'hésitent pas à prévoir une pénurie considérable de ces candidats au cours des prochaines années.

Presque les deux tiers des non diplômés décident de retourner compléter leurs études collégiales, d'où l'importance du diplôme. Un net avantage caractérise les personnes bilingues.

Le programme est offert dans toutes les grandes régions du Québec et le nombre de finissants dans les collèges est en général plutôt considérable. La mobilité semble un élément essentiel du placement, du moins pour les finissants de certaines régions.

i) *(Saint-Laurent) - Les finissants dans ce programme n'ont pas de difficulté à se placer. La majorité des étudiants ont accepté des emplois au gouvernement, le salaire y étant plus élevé (salaire moyen de $11 250/année). Ces emplois exigent le D.e.c. Le salaire moyen offert par les entreprises privées est nettement plus bas, soit $9900/année.*

ii) *(Trois-Rivières) - On exige davantage le D.e.c. et l'anglais. Occupations principales: opérateurs (station de radio), entretien d'équipement de télécommunication, d'ordinateurs et aéroportuaire.*

Echecs nombreux en mathématiques particulièrement. La réussite exige donc de bonnes aptitudes dans cette matière.

iii) *(Maisonneuve) - Deux spécialités sont offertes: télécommunication et ordinateur. La concentration des offres d'emploi se remarque principalement au niveau de l'option ordinateur.*

TABLEAU 50

ELECTRONIQUE
PROGRAMME 243.03 - 17 CEGEPS

	TOTAL		DIPLOMES	/ NON DIPLOMES		
TOTAL DES FINISSANTS	603	100%	390	100%	213	100%
Finissants rejoints	590	97%	387	99%	203	95%
Statut inconnu	13	2%				
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	590	100%	387	100%	203	100%
Se destinant à l'emploi	436	73%	361	93%	75	36%
Ne se destinant pas à l'emploi	154	26%	26	6%	128	63%
- poursuivent des études universitaires	31	5%	21	5%	10	4%
- poursuivent des études collégiales	111	18%	0	-	111	54%
- autres raisons	12	2%	5	1%	7	3%
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	436	100%	361	100%	75	100%
Ont trouvé un emploi à temps plein	372	86%	314	86%	58	77%
- relié à leur spécialité	346	79%	298	82%	48	64%
- non relié à leur spécialité	26	6%	16	4%	10	13%
N'ont pas trouvé d'emploi à temps plein	64	14%	47	13%	17	23%
- travaillent à temps partiel	17	3%	14	3%	3	4%
- cherchent un emploi	47	10%	33	9%	14	18%
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI A TEMPS PLEIN	2,54		2,55		2,51	
- relié à leur spécialité	2,58		2,55		2,77	
- non relié à leur spécialité	2,07		2,56		1,30	

* *Les pourcentages ne tiennent pas compte des décimales.*

ELECTRONIQUE - PROGRAMME 243.03

iv) *(Vieux-Montréal) - Le bilinguisme est important; quant au D.e.c., il est considéré comme secondaire sauf pour les emplois dans le secteur public ou para-public.*

En 1973-74 : 142 emplois offerts
1974-75 : 97 emplois offerts
1975-76 : 82 emplois offerts
1976-77 : 75 emplois offerts

v) *(Lionel-Groulx) - Les finissants doivent, dans plusieurs cas, en plus d'avoir un D.e.c., se soumettre au test de l'entreprise qui les embauchent. De plus, ils doivent être relativement mobiles, c'est-à-dire que la majorité des postes sont à Montréal, mais certaines entreprises envoient très souvent, (durant la première année), les candidats parfaire leur formation dans leur propre centre de formation, à Toronto, Chicago, New York...*

Il appert que les finissants bilingues sont plus recherchés parce que les centres de formation sont justement aux Etats-Unis, et très souvent, la clientèle desservie est anglophone.

Parmi les postes les plus souvent comblés par nos finissants, mentionnons: installation, entretien et réparation d'équipement électronique et informatique de tout genre. Le marché du travail favorise les finissants de sexe masculin (notre clientèle de finissants se compose à presque 100% de candidats masculins).

vi) *(Ahuntsic) - Outre le D.e.c., la maîtrise de l'anglais et la mobilité dans le travail (travail de*

jour, de soir ou de nuit, sur la route) sont des atouts importants pour les candidats. Beaucoup d'entreprises ont leur siège social ou leur source d'approvisionnement à l'extérieur du Québec et la formation technique est souvent donnée à l'extérieur.

vii) (Chicoutimi) - La demande pour les techniciens s'est maintenue en 1977. La grande industrie, les usines de montage et de produits électroniques, les fabricants d'ordinateurs, la Fonction publique, l'Hydro-Québec sont les grands employeurs de ces finissants. La plupart des emplois offerts se situent à l'extérieur de la région. Le diplôme est aussi très important pour l'obtention d'un emploi.

Eventail de travail intéressant dans les domaines des télécommunications, des ordinateurs, pour la production, l'entretien et la réparation, le dessin, la recherche ou le service à la clientèle.

viii) (Shawinigan) - On note une baisse dans les vacances signalées... Pourtant, la recherche en électronique est très poussée et cela devrait être de nature à améliorer le marché.

Le marché est bien connu des étudiants. Le D.e.c. est primordial et les tests d'aptitude ou de connaissance sont très répandus comme moyen de sélection. L'anglais est un atout important surtout pour celui qui devra travailler au service de la clientèle. La mobilité est obligatoire.

Le technicien doit s'attendre à poursuivre sa formation en cours d'emploi.

ELECTRONIQUE - PROGRAMME 243.03

ix) *(Limoilou) - La demande pour ces techniciens a encore été bonne cette année. Le D.e.c., la mobilité et aussi une bonne connaissance de l'anglais sont des facteurs de placement et d'avancement pour le finissant en électronique, tout spécialement en télécommunication et ordinateur, car les cours de perfectionnement offerts par les compagnies se donnent soit en Ontario ou aux Etats-Unis.*

x) *(Sherbrooke) - Il semble y avoir pénurie de candidats disponibles dans ce domaine, dans tout le Québec, mais ce serait surtout des candidats d'expérience que des finissants de cégep que les employeurs recherchent. Pour les finissants des collèges, l'offre rencontrerait la demande.*

xi) *(Thetford Mines) - La situation des finissants de cette option s'est détériorée par rapport à l'année dernière: il y a beaucoup d'offres d'emploi mais il y a aussi beaucoup trop de finissants. De plus, les employeurs exigent souvent de l'expérience...*

Un seul diplômé s'est placé dans la région; les dix autres se retrouvent à Québec, Montréal, Port-Cartier et Sept-Iles.

Les industries et les mines sont les principaux employeurs. La réussite du D.e.c. facilite le placement. Tous nos candidats sont de sexe masculin.

LE SALAIRE

Entre $173 et $307 par semaine; en moyenne: $230.
De $9000 à $16 000 par année; en moyenne: $12 000.

LES CEGEPS

Ahuntsic
Dawson
Edouard-Montpetit
Limoilou
Lionel-Groulx
Maisonneuve
Outaouais
Rimouski
Saguenay - Lac Saint-Jean (Chicoutimi et Jonquière)
Saint-Jean-sur-Richelieu
Saint-Laurent
Shawinigan
Sherbrooke
Thetford Mines
Trois-Rivières
Vieux-Montréal

Presque tous les cégeps du Québec offrent au moins une année du programme ELECTRONIQUE (vous référez au tableau des programmes professionnels).

TABLEAU 51

EQUIPEMENTS AUDIO-VISUELS
PROGRAMME 243.05 - 2 CEGEPS

Un programme où les budgets du ministère de l'Education ont une certaine influence sur le placement des finissants, la majorité d'entre eux étant destinés à travailler dans des maisons d'enseignement (à tous les niveaux).

Le D.e.c. s'avère donc relativement important pour l'embauche, ce qui explique que sur les 40% de finissants qui ne l'avaient pas obtenu, la majorité soit retournée aux études.

i) *(Limoilou) - Le placement a été lent à démarrer cette année, comparativement à l'an passé. Peu de finissants ont trouvé du travail dans l'industrie privée (TV et radio). Le marché est ouvert autant aux candidats masculins que féminins. La mobilité est un facteur essentiel de placement.*

ii) *(Vieux-Montréal) - La majorité des emplois offerts aux finissants en équipements audio-visuels sont des emplois d'appariteurs dans les institutions d'enseignement...*

Les finissants espèrent tous et aspirent tous à faire de la production. Cependant, il y a loin de la coupe aux lèvres.

LE SALAIRE

Le minimum: $153/semaine, $8000/année;
Le maximum: $200/semaine, $10 400/année;
La moyenne: $176/semaine, $9200/année.

LES CEGEPS

Limoilou et Vieux-Montréal.

Presque tous les cégeps du Québec sont autorisés à offrir au moins la première année du programme.

TABLEAU 51

EQUIPEMENTS AUDIO-VISUELS
PROGRAMME 243.05 - 2 CEGEPS

	TOTAL		DIPLOMES		NON DIPLOMES	
TOTAL DES FINISSANTS	45	100%	27	100%	18	100%
Finissants rejoints	45	100%	27	100%	18	100%
Statut inconnu	0	-				
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	45	100%	27	100%	18	100%
Se destinant à l'emploi	29	64%	27	100%	2	11%
Ne se destinant pas à l'emploi	16	35%	0	-	16	88%
- poursuivent des études universitaires	0	-	0	-	0	-
- poursuivent des études collégiales	16	35%	0	-	16	88%
- autres raisons	0	-	0	-	0	-
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	29	100%	27	100%	2	100%
Ont trouvé un emploi à temps plein	28	96%	26	96%	2	100%
- relié à leur spécialité	28	96%	26	96%	2	100%
- non relié à leur spécialité	0	-	0	-	0	-
N'ont pas trouvé d'emploi à temps plein	1	3%	1	3%	0	-
- travaillent à temps partiel	0	-	0	-	0	-
- cherchent un emploi	1	3%	1	3%	0	-
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI A TEMPS PLEIN	4,14		4,30		2,00	
- relié à leur spécialité	4,14		4,30		2,00	
- non relié à leur spécialité	0		0		0	

* *Les pourcentages ne tiennent pas compte des décimales.*

TABLEAU 52

TECHNOLOGIE PHYSIQUE
PROGRAMME 244.00 - 1 CEGEP

Il est intéressant de noter que sur les 9 finissants qui n'ont pas obtenu leur D.e.c. (50% du nombre total de finissants), huit ont décidé de poursuivre leurs études afin de compléter leur formation.

Quant à ceux qui se destinaient à l'emploi, ils ont tous trouvé un emploi à temps plein relié à leur spécialité et dans un temps relativement court: 1 mois.

(La Pocatière) - Le marché est excellent en ce domaine. Les emplois obtenus sont connexes à la spécialité. La nature du marché du travail demande une grande mobilité des candidats. Les candidats connaissent bien les employeurs dans ce domaine. 90% des finissants travaillent hors de la région.

LE CEGEP

La Pocatière

AVRIL 82

TECHNOLOGIE [illegible]
PROGRAMME 244.00 - 1 CEGEP

	TOTAL		DIPLOMES		NON DIPLOMES	
TOTAL DES FINISSANTS	18	100%	9	100%	9	100%
Finissants rejoints	18	100%	9	100%	9	100%
Statut inconnu	0	-				
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	18	100%	9	100%	9	100%
Se destinant à l'emploi	10	55%	9	100%	1	11%
Ne se destinant pas à l'emploi	8	44%	0	-	8	88%
- poursuivent des études universitaires	0	-	0	-	0	-
- poursuivent des études collégiales	8	44%	0	-	8	88%
- autres raisons	0	-	0	-	0	-
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	10	100%	9	100%	1	100%
Ont trouvé un emploi à temps plein	10	100%	9	100%	1	100%
- relié à leur spécialité	10	100%	9	100%	1	100%
- non relié à leur spécialité	0	-	0	-	0	-
N'ont pas trouvé d'emploi à temps plein	0	-	0	-	0	-
- travaillent à temps partiel	0	-	0	-	0	-
- cherchent un emploi	0	-	0	-	0	-
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI A TEMPS PLEIN	1,00		1,00		0	
- relié à leur spécialité	1,00		1,00		0	
- non relié à leur spécialité	1,00		1,00		0	

* *Les pourcentages ne tiennent pas compte des décimales.*

TABLEAU 53

TECHNIQUES MARITIMES - 1 CEGEP
PROGRAMME 248.01 - CONSTRUCTION NAVALE
PROGRAMME 248.02 - NAVIGATION
PROGRAMME 248.03 - MECANIQUE DE MARINE

L'Institut maritime du Québec est rattaché au cégep de Rimouski. Les programmes navigation et mécanique de marine sont intégrés dans un système coopératif et la durée du cours pour chaque option est de quatre années: six sessions d'études théoriques et quatre stages en mer d'une durée de 18 mois. L'option construction navale se répartit sur les six sessions habituelles.

> *(Rimouski) - Navigation (248.02) et mécanique de marine (248.03) - Les gradués de ces deux options possèdent en plus d'un D.e.c., un brevet d'officier de la marine marchande canadienne. Grâce à ce brevet, la possibilité de trouver un emploi est plus qu'excellente car il y a au Canada une pénurie d'officiers qualifiés. (...) L'avenir est donc prometteur pour nos gradués.*
>
> *Comme dans la marine marchande, il existe plusieurs brevets d'officiers... Les finissants ont donc l'opportunité et les connaissances nécessaires pour atteindre les brevets supérieurs d'officiers de la marine marchande (capitaine au long cours ou mécanique première classe (chef)).*
>
> *Construction navale (248.01) - Les gradués de cette option ne sont pas des officiers de la marine marchande canadienne. Par contre, à cause de leur petit nombre, les possibilités d'emploi sont très bonnes. Le degré de mobilité pour les travailleurs de ce secteur n'est pas grand; une connaissance de la langue seconde ne leur serait pas nuisible.*

LE SALAIRE

Pour les finissants en navigation et en mécanique: de $288 à $346 par semaine (de $15 000 à $18 000) selon les employeurs; en construction navale, le salaire varie autour de $238 ($12 000).

LE CEGEP

L'Institut maritime du Québec, rattaché au cégep de Rimouski.

TABLEAU 53

TECHNIQUES MARITIMES - GROUPE
PROGRAMME 248.01 - CONSTRUCTION NAVALE
PROGRAMME 248.02 - NAVIGATION
PROGRAMME 248.03 - MECANIQUE DE MARINE

	TOTAL		DIPLOMES		NON DIPLOMES	
TOTAL DES FINISSANTS	18	100%	14	100%	4	100%
Finissants rejoints	18	100%	14	100%	4	100%
Statut inconnu	0	-				
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	18	100%	14	100%	4	100%
Se destinant à l'emploi	13	72%	13	92%	0	-
Ne se destinant pas à l'emploi	5	27%	1	7%	4	100%
- poursuivent des études universitaires	3	16%	1	7%	2	50%
- poursuivent des études collégiales	2	11%	0	-	2	50%
- autres raisons	0	-	0	-	0	-
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	13	100%	13	100%	0	100%
Ont trouvé un emploi à temps plein	13	100%	13	100%	0	-
- relié à leur spécialité	13	100%	13	100%	0	-
- non relié à leur spécialité	0	-	0	-	0	-
N'ont pas trouvé d'emploi à temps plein	0	-	0	-	0	-
- travaillent à temps partiel	0	-	0	-	0	-
- cherchent un emploi	0	-	0	-	0	-
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI A TEMPS PLEIN	0,66		0,66		0	
- relié à leur spécialité	0,66		0,66		0	
- non relié à leur spécialité	0		0		0	

* *Les pourcentages ne tiennent pas compte des décimales.*

TABLEAU 54

TECHNIQUES DU TEXTILE - 1 CEGEP
PROGRAMME 251.01 - CHIMIE-TEINTURE
PROGRAMME 251.02 - PRODUCTION ET CONTROLE

Seulement 11 finissants (3 en chimie-teinture et 8 en production et contrôle) étaient inscrits en sixième session en 1976-77. De ce nombre, neuf se destinaient à l'emploi et ont trouvé du travail relié à leur spécialité (qu'ils aient été diplômés ou non) dans un temps assez court (1 mois).

Il est évidemment assez difficile de tirer des conclusions d'un cas semblable. On ne nous a fourni aucun commentaire sur la situation et à cause du nombre restreint de finissants impliqués, il peut s'avérer imprudent de généraliser à partir des chiffres...

LE CEGEP

Ces deux programmes de techniques du textile se donnent au cégep régional Bourgchemin, campus de Saint-Hyacinthe.

TABLEAU 54

TECHNIQUES DU TEXTILE - 1 CEGEP
PROGRAMME 251.01 - CHIMIE-TEINTURE
PROGRAMME 251.02 - PRODUCTION ET CONTROLE

	TOTAL		DIPLOMES		NON DIPLOMES	
TOTAL DES FINISSANTS	11	100%	8	100%	3	100%
Finissants rejoints	11	100%	8	100%	3	100%
Statut inconnu	0	-				
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	11	100%	8	100%	3	100%
Se destinant à l'emploi	9	81%	8	100%	1	33%
Ne se destinant pas à l'emploi	2	18%	0	-	2	66%
- poursuivent des études universitaires	0	-	0	-	0	-
- poursuivent des études collégiales	1	9%	0	-	1	33%
- autres raisons	1	9%	0	-	1	33%
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	9	100%	8	100%	1	100%
Ont trouvé un emploi à temps plein	9	100%	8	100%	1	100%
- relié à leur spécialité	9	100%	8	100%	1	100%
- non relié à leur spécialité	0	-	0	-	0	-
N'ont pas trouvé d'emploi à temps plein	0	-	0	-	0	-
- travaillent à temps partiel	0	-	0	-	0	-
- cherchent un emploi	0	-	0	-	0	-
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI A TEMPS PLEIN	1,00		1,00		1,00	
- relié à leur spécialité	1,00		1,00		1,00	
- non relié à leur spécialité	0		0		0	

* *Les pourcentages ne tiennent pas compte des décimales.*

TABLEAU 55

ASSAINISSEMENT DE L'EAU
PROGRAMME 260.01 - 1 CEGEP

Comme c'est le cas dans plusieurs techniques offertes dans une seule institution, les candidats qui se présentent sur le marché du travail trouveront un emploi dans la mesure où ils seront mobiles.

L'employeur principal étant dans ce cas le gouvernement (autant provincial que municipal), les finissants doivent donc présenter leur D.e.c. pour obtenir le poste convoité.

> *(Saint-Laurent) - La demande est bonne pour les finissants de ce programme. La majorité des emplois sont au gouvernement, surtout dans les municipalités. Conditions d'embauche: les étudiants doivent souvent être mobiles et accepter du travail à l'extérieur de Montréal. Le travail est souvent sur rotation.*

LE SALAIRE

Une moyenne hebdomadaire de $223, c'est-à-dire $11 600 par année.

LE CEGEP

Saint-Laurent.

ASSAINISSEMENT DE L'AIR ET DU MILIEU
PROGRAMME 260.02 - 1 CEGEP

En 1977, nous ne comptions que 7 finissants dans le collège offrant l'option. Parmi ces finissants, 5 étaient diplômés et de ce nombre, quatre ont trouvé un emploi à temps plein relié à leur spécialité. Un autre candidat, non diplômé cette fois, a aussi trouvé un travail de ce type.

LE SALAIRE

$238 en moyenne par semaine; $12 400 par année.

LE CEGEP

Saint-Laurent. Les collèges suivants pourront cependant offrir la première année: Bourgchemin (campus de Sorel-Tracy), Gaspésie, Joliette, Lévis-Lauzon, Rimouski, Shawinigan et Vanier.

TABLEAU 55

ASSAINISSEMENT DE L'EAU
PROGRAMME 260.01 - CEGEP

	TOTAL		DIPLOMES		NON DIPLOMES	
TOTAL DES FINISSANTS	24	100%	15	100%	9	100%
Finissants rejoints	23	95%	14	93%	9	100%
Statut inconnu	1	4%				
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	23	100%	14	100%	9	100%
Se destinant à l'emploi	13	56%	13	92%	0	-
Ne se destinant pas à l'emploi	10	43%	1	7%	9	100%
- poursuivent des études universitaires	0	-	0	-	0	-
- poursuivent des études collégiales	9	39%	0	-	9	100%
- autres raisons	1	4%	1	7%	0	-
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	13	100%	13	100%	0	100%
Ont trouvé un emploi à temps plein	12	92%	12	92%	0	-
- relié à leur spécialité	12	92%	12	92%	0	-
- non relié à leur spécialité	0	-	0	-	0	-
N'ont pas trouvé d'emploi à temps plein	1	7%	1	7%	0	-
- travaillent à temps partiel	0	-	0	-	0	-
- cherchent un emploi	1	7%	1	7%	0	-
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI A TEMPS PLEIN	1,83		1,83		0	
- relié à leur spécialité	1,83		1,83		0	
- non relié à leur spécialité	0		0		0	

* *Les pourcentages ne tiennent pas compte des décimales.*

TABLEAU 56

TECHNOLOGIE DE LA METALLURGIE - 2 CEGEPS
PROGRAMME 270.02 - CONTROLE DE LA QUALITE
PROGRAMME 270.03 - SOUDAGE
PROGRAMME 270.04 - PROCEDES METALLURGIQUES

La répartition des finissants pour l'ensemble du programme est la suivante:

- contrôle de la qualité: 13 finissants,
- soudage: 11 finissants,
- procédés métallurgiques: 9 finissants.

Seulement 58% de ces finissants ont obtenu leur diplôme d'études collégiales, ce qui n'empêche pas les deux tiers des candidats non diplômés de se destiner à l'emploi.

Sur les 25 finissants se destinant à l'emploi, 1 seul n'avait pas réussi à se trouver un travail au cours des huit mois suivant la fin des études. Tous les emplois offerts l'étaient dans un domaine relié à la spécialité et le temps moyen d'intégration au marché du travail a été de deux mois.

LE SALAIRE

Sous réserve, nous pouvons dire que le salaire moyen est de $207/semaine, $10 800.

LES CEGEPS

Contrôle de la qualité:	Trois-Rivières (3 ans) et Vieux-Montréal (2 premières années);
Soudage:	Trois-Rivières et Vieux-Montréal;
Procédés métallurgiques:	Trois-Rivières (3 ans) et Vieux-Montréal (2 premières années).

TABLEAU 56

TECHNOLOGIE DE LA METALLURGIE [illegible]
PROGRAMME 270.02 - CONTROLE DE LA QUALITE
PROGRAMME 270.03 - SOUDAGE
PROGRAMME 270.04 - PROCEDES METALLURGIQUES

	TOTAL		DIPLOMES		NON DIPLOMES	
TOTAL DES FINISSANTS	33	100%	14	100%	19	100%
Finissants rejoints	33	100%	14	100%	19	100%
Statut inconnu	0	-				
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	33	100%	14	100%	19	100%
Se destinant à l'emploi	25	75%	12	85%	13	68%
Ne se destinant pas à l'emploi	8	24%	2	14%	6	31%
- poursuivent des études universitaires	2	6%	2	14%	0	-
- poursuivent des études collégiales	6	18%	0	-	6	31%
- autres raisons	0	-	0	-	0	-
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	25	100%	12	100%	13	100%
Ont trouvé un emploi à temps plein	24	96%	12	100%	12	92%
- relié à leur spécialité	24	96%	12	100%	12	92%
- non relié à leur spécialité	0	-	0	-	0	-
N'ont pas trouvé d'emploi à temps plein	1	4%	0	-	1	7%
- travaillent à temps partiel	1	4%	0	-	1	7%
- cherchent un emploi	0	-	0	-	0	-
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI A TEMPS PLEIN	1,99		2,16		1,80	
- relié à leur spécialité	1,99		2,16		1,80	
- non relié à leur spécialité	0		0		0	

* *Les pourcentages ne tiennent pas compte des décimales.*

TABLEAU 57

TECHNOLOGIE MINERALE - 2 CEGEPS
PROGRAMME 271.01 - GEOLOGIE APPLIQUEE
PROGRAMME 271.02 - EXPLOITATION
PROGRAMME 271.03 - MINERALURGIE

Les trois options du programme de TECHNOLOGIE MINERALE se rejoignent à l'occasion de 19 cours communs, ce qui permet aux étudiants de posséder une certaine polyvalence.

La répartition des finissants pour l'année étudiée:

- géologie appliquée: 17 finissants;
- exploitation: 9 finissants;
- minéralurgie: 15 finissants.

i) (Nord-Ouest) - Sur 6 finissants, 5 ont trouvé de l'emploi. Les étudiants travaillent dans leur localité d'origine et dans leur spécialité. En géologie appliquée, nous avions 3 finissants: 3 emplois. En exploitation: 1 finissant et 1 emploi. En minéralurgie, 2 finissants, 1 emploi et 1 finissant toujours disponible.

ii) (Thetford Mines) - Sur 21 finissants (...) on obtient un pourcentage de chômage de 19%. Globalement, le marché local absorbe 6 diplômés; les autres candidats (11) se retrouvent à l'extérieur.

11 techniciens se sont placés dans le secteur minier, les 6 autres travaillent pour le gouvernement provincial ou municipal, à l'Hydro-Québec et à la Baie James. A part les mines d'amiante situées dans la région, les autres centres miniers s'étendent dans l'Abitibi, le nord-est et le nord-ouest du Québec. Les employeurs ne tiennent pas tellement compte de la spécialisation mais engagent en majeure partie des diplômés. Tous nos finissants sont des candidats masculins. La connaissance des deux langues n'est pas un facteur déterminant au niveau de l'embauche des techniciens mi-iers.

LE SALAIRE

Un minimum hebdomadaire de $153, un maximum de $461 et une moyenne variant sensiblement autour de $288. Annuellement: de $8000 à $24 000, en moyenne: $15 000. (Dans le secteur minier, les salaires sont relativement élevés).

LES CEGEPS

Nord-Ouest et Thetford Mines. Le collège de la Gaspésie offre également les deux premières années de chacun des programmes.

TABLEAU 57

TECHNOLOGIE MINERALE - 2 GROUPS
PROGRAMME 271.01 - GEOLOGIE APPLIQUEE
PROGRAMME 271.02 - EXPLOITATION
PROGRAMME 271.03 - MINERALURGIE

	TOTAL		DIPLOMES		NON DIPLOMES	
TOTAL DES FINISSANTS	41	100%	27	100%	14	100%
Finissants rejoints	39	95%	25	92%	14	100%
Statut inconnu	2	4%				
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	39	100%	25	100%	14	100%
Se destinant à l'emploi	27	69%	22	88%	5	35%
Ne se destinant pas à l'emploi	12	30%	3	12%	9	64%
- poursuivent des études universitaires	2	5%	2	8%	0	-
- poursuivent des études collégiales	9	23%	0	-	9	64%
- autres raisons	1	2%	1	4%	0	-
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	27	100%	22	100%	5	100%
Ont trouvé un emploi à temps plein	22	81%	19	86%	3	60%
- relié à leur spécialité	20	74%	17	77%	3	60%
- non relié à leur spécialité	2	7%	2	9%	0	-
N'ont pas trouvé d'emploi à temps plein	5	18%	3	13%	2	40%
- travaillent à temps partiel	0	-	0	-	0	-
- cherchent un emploi	5	18%	3	13%	2	40%
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI A TEMPS PLEIN	2,43		2,66		1,50	
- relié à leur spécialité	2,29		2,55		1,50	
- non relié à leur spécialité	5,00		5,00		0	

* *Les pourcentages ne tiennent pas compte des décimales.*

TABLEAU 58

TECHNIQUES DE FABRICATION AERONAUTIQUE
PROGRAMME 280.01 - 1 CEGEP

Plus de la moitié des finissants de la promotion de 1977 n'avaient pas obtenu leur D.e.c., c'est-à-dire 18 candidats sur 32. Les non diplômés ont quand même décidé, en proportions égales (9/9) de se présenter sur le marché du travail ou de retourner compléter leur formation collégiale.

(Edouard-Montpetit) - Les finissants se présentant sur le marché du travail ont trouvé un emploi à la fin de leurs études, ou en septembre.

La très grande majorité travaillent dans leur métier; le marché du travail leur est très favorable et on prévoit qu'il en sera ainsi pour les prochaines années encore.

Les finissants sont formés pour être dessinateurs, inspecteurs, planificateurs de production, etc...

L'âge moyen de ces finissants est de presque 21 ans.

LE SALAIRE

Une moyenne de $211/semaine ($11 000/année).

LE CEGEP

Le campus Saint-Hubert du collège Edouard-Montpetit.
Le campus Saint-Lambert du cégep régional Champlain offre également les trois années du programme.

TABLEAU 58

TECHNIQUES DE FABRICATION AERONAUTIQUE
PROGRAMME 280.01 — 1 CEGEP

	TOTAL		DIPLOMES		NON DIPLOMES	
TOTAL DES FINISSANTS	32	*100%*	14	*100%*	18	*100%*
Finissants rejoints	32	*100%*	14	*100%*	18	*100%*
Statut inconnu	0	-				
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	32	*100%*	14	*100%*	18	*100%*
Se destinant à l'emploi	17	*53%*	8	*57%*	9	*50%*
Ne se destinant pas à l'emploi	15	*46%*	6	*42%*	9	*50%*
- poursuivent des études universitaires	4	*12%*	4	*28%*	0	-
- poursuivent des études collégiales	11	*34%*	2	*14%*	9	*50%*
- autres raisons	0	-	0	-	0	-
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	17	*100%*	8	*100%*	9	*100%*
Ont trouvé un emploi à temps plein	17	*100%*	8	*100%*	9	*100%*
- relié à leur spécialité	15	*88%*	8	*100%*	7	*77%*
- non relié à leur spécialité	2	*11%*	0	-	2	*22%*
N'ont pas trouvé d'emploi à temps plein	0	-	0	-	0	-
- travaillent à temps partiel	0	-	0	-	0	-
- cherchent un emploi	0	-	0	-	0	-
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI A TEMPS PLEIN	1,94		1,37		2,44	
- relié à leur spécialité	1,86		1,37		2,42	
- non relié à leur spécialité	2,50		0		2,50	

* *Les pourcentages ne tiennent pas compte des décimales.*

TABLEAU 59

PILOTAGE
PROGRAMME 280.02 - 1 CEGEP

Nous citerons presque en entier le rapport du conseiller en main-d'oeuvre du collège de Chicoutimi:

> *(Chicoutimi) - Il convient de discerner les trois options qui sont offertes en pilotage.*
>
> *a) Lorsqu'il a complété ses études et son entraînement, le pilote professionnel option "vol de ligne" peut s'engager pour une compagnie aérienne en qualité de co-pilote. Si quelques finissants ont pu entrer directement à Air Canada ou Québécair, il demeure que la majorité des finissants doivent se placer dans des compagnies de moindre envergure afin de cumuler un nombre d'heures suffisant qui leur permettra de poser leur candidature auprès des grands transporteurs aériens.*
>
> *Le marché du travail est très concurrentiel. Certains finissants ont même réussi à obtenir une licence d'instructeur qui leur permettra d'accumuler suffisamment d'expérience et ainsi leur faciliter l'obtention d'un poste de co-pilote de ligne.*
>
> *b) Le vol de brousse a une importance indiscutable puisqu'il mobilise près de la moitié des pilotes professionnels. Il consiste à desservir les missions, les réserves indiennes, les camps de chasse et pêche, les géologues, les ingénieurs forestiers, les prospecteurs, etc...*
>
> *c) Le pilote d'hélicoptère sera appelé à remplir diverses fonctions telles que desservir les régions presque inaccessibles, prendre part à l'érection de structures, à la détection de gisement minier, faciliter le travail des cartographes et le transport des passagers sur de courtes distances.*

LE SALAIRE

En moyenne, $200 par semaine ($10 400 par année).

LE CEGEP

Le collège de Chicoutimi (cégep régional du Saguenay - Lac Saint-Jean). Il existe des conditions particulières d'admission au collège.

TAP[illegible] 59

[illegible]STAGE

PROGRAMME 280.02 - [illegible] CEGEP

	TOTAL		DIPLOMES		NON DIPLOMES	
TOTAL DES FINISSANTS	20	100%	17	100%	3	100%
Finissants rejoints	20	100%	17	100%	3	100%
Statut inconnu	0	-				
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	20	100%	17	100%	3	100%
Se destinant à l'emploi	19	95%	16	94%	3	100%
Ne se destinant pas à l'emploi	1	5%	1	5%	0	-
- poursuivent des études universitaires	0	-	0	-	0	-
- poursuivent des études collégiales	0	-	0	-	0	-
- autres raisons	1	5%	1	5%	0	-
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	19	100%	16	100%	3	100%
Ont trouvé un emploi à temps plein	13	68%	11	68%	2	66%
- relié à leur spécialité	13	68%	11	68%	2	66%
- non relié à leur spécialité	0	-	0	-	0	-
N'ont pas trouvé d'emploi à temps plein	6	31%	5	31%	1	33%
- travaillent à temps partiel	3	15%	3	19%	0	-
- cherchent un emploi	3	15%	2	12%	1	33%
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI A TEMPS PLEIN	2,53		2,63		2,00	
- relié à leur spécialité	2,53		2,63		2,00	
- non relié à leur spécialité	0		0		0	

* *Les pourcentages ne tiennent pas compte des décimales.*

TABLEAU 60

ENTRETIEN D'AERONEFS
PROGRAMME 280.03 - 1 CEGEP

Presque 4 finissants sur 5 n'ont pas leur diplôme à la fin de leurs six sessions régulières, ce qui ne les empêche nullement de se présenter sur le marché du travail et d'y faire bonne figure au chapitre du placement relié à la spécialité. Cet indice ne peut que nous renseigner sur la situation dynamique du marché du travail.

(Edouard-Montpetit) - Malgré leur grand nombre, les finissants se sont intégrés assez rapidement au marché du travail et la grande majorité travaillent dans leur spécialité.

On sait que le ministère des Transports du Canada crédite 18 mois au candidat qui a complété son cours en entretien d'avions. Pour obtenir sa licence "M", le stagiaire doit travailler 18 mois et réussir l'examen du ministère.

Les finissants travaillent pour des petites compagnies de transport pour la plupart installées en province et quelques-unes dans des régions isolées.

Ils sont formés pour entretenir et réparer soit les avions ou les hélicoptères et certains se spécialisent dans un domaine ou dans l'autre. Presque la moitié des finissants a été absorbée par deux importantes compagnies fabriquant et entretenant des moteurs d'avions.

Quelque 40% des étudiants de cette technique proviennent de l'extérieur de Montréal. La plupart sont mobiles et acceptent facilement un emploi même dans des régions isolées. Ils ont en moyenne 20 ans.

LE SALAIRE

Il varie de $192 à $230 par semaine ($10 000 à $12 000).

LE CEGEP

Edouard-Montpetit (campus Saint-Hubert). John Abbott offre également le programme.

TABLEAU 60

ENTRETIEN D'AERONEFS
PROGRAMME 280.03 - 1 CEGEP

	TOTAL		DIPLOMES		NON DIPLOMES	
TOTAL DES FINISSANTS	65	100%	12	100%	53	100%
Finissants rejoints	65	100%	12	100%	53	100%
Statut inconnu	0	-				
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	65	100%	12	100%	53	100%
Se destinant à l'emploi	52	80%	10	83%	42	79%
Ne se destinant pas à l'emploi	13	20%	2	16%	11	20%
- poursuivent des études universitaires	4	6%	2	16%	2	3%
- poursuivent des études collégiales	9	13%	0	-	9	16%
- autres raisons	0	-	0	-	0	-
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	52	100%	10	100%	42	100%
Ont trouvé un emploi à temps plein	51	98%	10	100%	41	97%
- relié à leur spécialité	48	92%	9	90%	39	92%
- non relié à leur spécialité	3	5%	1	10%	2	4%
N'ont pas trouvé d'emploi à temps plein	1	1%	0	-	1	2%
- travaillent à temps partiel	1	1%	0	-	1	2%
- cherchent un emploi	0	-	0	-	0	-
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI A TEMPS PLEIN	1,39		1,20		1,43	
- relié à leur spécialité	1,37		1,33		1,38	
- non relié à leur spécialité	1,66		0		2,50	

* *Les pourcentages ne tiennent pas compte des décimales.*

TABLEAU 61

AVIONIQUE
PROGRAMME 280.04 - 1 CEGEP

Diplômés ou non, tous les candidats disponibles à l'emploi ont trouvé un travail relié à leur spécialité. A noter qu'un grand nombre de diplômés (31%) se sont inscrits à l'université à la fin de leurs études collégiales.

(Edouard-Montpetit) - Les finissants se destinant au marché du travail ont trouvé un emploi assez facilement même s'il s'agit d'une technique relativement nouvelle. La moyenne d'âge de ces candidats est de 20,5 ans.

Ils travaillent tous dans la région métropolitaine de Montréal. Plusieurs de leurs confrères se sont inscrits à l'université dans le but de devenir ingénieurs en électronique.

Le D.e.c. est exigé lors de l'embauche. Ces techniciens sont également en mesure de travailler en électronique.

LE SALAIRE

Une moyenne de $192/semaine ($10 000/année).

LE CEGEP

Campus Saint-Hubert du collège Edouard-Montpetit.

TABLEAU 61

AVIONIQUE

PROGRAMME 280.04 - 1 CEGEP

	TOTAL		DIPLOMES		NON DIPLOMES	
TOTAL DES FINISSANTS	17	100%	11	100%	6	100%
Finissants rejoints	16	94%	11	100%	5	83%
Statut inconnu	1	5%				
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	16	100%	11	100%	5	100%
Se destinant à l'emploi	9	56%	5	45%	4	80%
Ne se destinant pas à l'emploi	7	43%	6	54%	1	20%
- poursuivent des études universitaires	5	31%	5	45%	0	-
- poursuivent des études collégiales	1	6%	0	-	1	20%
- autres raisons	1	6%	1	9%	0	-
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	9	100%	5	100%	4	100%
Ont trouvé un emploi à temps plein	9	100%	5	100%	4	100%
- relié à leur spécialité	9	100%	5	100%	4	100%
- non relié à leur spécialité	0	-	0	-	0	-
N'ont pas trouvé d'emploi à temps plein	0	-	0	-	0	-
- travaillent à temps partiel	0	-	0	-	0	-
- cherchent un emploi	0	-	0	-	0	-
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI A TEMPS PLEIN	1,88		1,80		2,00	
- relié à leur spécialité	1,88		1,80		2,00	
- non relié à leur spécialité	0		0		0	

* *Les pourcentages ne tiennent pas compte des décimales.*

LES TECHNIQUES HUMAINES

CONVERSION AU SYSTEME DE CLASSIFICATION UNIQUE EN INFORMATION SCOLAIRE ET PROFESSIONNELLE

La Direction générale de l'enseignement collégial publiera dorénavant ses documents d'information scolaire et professionnelle sous une cote tirée de CUISEP (classification unique en information scolaire et professionnelle). Afin de faciliter l'utilisation de ce système, voici la liste des programmes de formation du secteur des techniques humaines et leur cote CUISEP.

PROGRAMME		COTE CUISEP
310.01	Techniques policières	8413.30
310.02	Techniques correctionnelles	8411.30
310.03	Techniques judiciaires	6600.30
351.00	Techniques d'éducation spécialisée	6742.30
382.00	Techniques d'aménagement	4631.30
384.01	Techniques de recherches psycho-sociales	6880.30
388.00	Assistance sociale	6870.30
391.00	Techniques de loisirs	8540.30
393.00	Techniques de la documentation	8212.30
394.71	Techniques de relations publiques polyglottes	2151.30

TABLEAU 62

TECHNIQUES POLICIERES
PROGRAMME 310.01 - 7 CEGEPS

Mobilité exigée et salaires variés, autant de caractéristiques concernant le marché du travail pour les finissants de techniques policières...

i) *(Trois-Rivières) - Embauchés surtout par les municipalités et la Sûreté du Québec dans des fonctions connexes à la formation reçue. Grande mobilité exigée. En vue d'une saturation possible du côté municipal, avantages à explorer du côté para-policier, c'est-à-dire les principales compagnies, les banques et les agences privées comme préposé à la surveillance et aux enquêtes.*

ii) *(Sherbrooke) - Ce qui retient particulièrement notre attention cette année, c'est le ralentissement marqué dans la rapidité à trouver un emploi: en 1976, 1 à 2 mois; en 1977, 3 à 5 mois.*

iii) *(Rimouski) - Soulignons le fait qu'aucun finissant n'a été embauché par la Sûreté du Québec, tous sont à l'emploi de différentes municipalités au Québec. La mobilité est la condition "sine qua non" au succès du placement dans cette discipline.*

iv) *(Ahuntsic) - D'après la relance faite auprès de ces finissants, l'intégration au marché du travail a été rapide. La majorité des finissants ont pratiquement un emploi assuré avant même de faire leur stage à l'Institut de police de Nicolet.*

v) *(Maisonneuve) - Embauche de la main-d'oeuvre féminine croissante. Connaissance de la langue seconde exigée.*

LE SALAIRE

Environ de $200 à $280 par semaine, avec une moyenne variant autour de $240.
De $10 400 à $14 600; moyenne d'environ $12 500.

LES CEGEPS

Ahuntsic, François-Xavier-Garneau, Maisonneuve, Outaouais, Rimouski, Sherbrooke et Trois-Rivières.
Aussi: John Abbott et Saguenay - Lac Saint-Jean (campus d'Alma).

61 AU 62

TECHNIQUES POLICIERES
PROGRAMME 310.01 - 7 CEGEPS

	TOTAL		DIPLOMES		NON DIPLOMES	
TOTAL DES FINISSANTS	146	100%	79	100%	67	100%
Finissants rejoints	141	96%	78	98%	63	94%
Statut inconnu	5	3%				
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	141	100%	78	100%	63	100%
Se destinant à l'emploi	121	85%	77	98%	44	69%
Ne se destinant pas à l'emploi	20	14%	1	1%	19	30%
- poursuivent des études universitaires	0	-	0	-	0	-
- poursuivent des études collégiales	20	14%	1	1%	19	30%
- autres raisons	0	-	0	-	0	-
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	121	100%	77	100%	44	100%
Ont trouvé un emploi à temps plein	112	93%	72	93%	40	90%
- relié à leur spécialité	107	88%	71	92%	36	81%
- non relié à leur spécialité	5	4%	1	1%	4	9%
N'ont pas trouvé d'emploi à temps plein	9	7%	5	6%	4	9%
- travaillent à temps partiel	2	1%	1	1%	1	2%
- cherchent un emploi	7	6%	4	5%	3	6%
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI A TEMPS PLEIN	2,19		2,23		2,12	
- relié à leur spécialité	2,14		2,21		2,02	
- non relié à leur spécialité	3,20		4,00		3,00	

* *Les pourcentages ne tiennent pas compte des décimales.*

TABLEAU 63

TECHNIQUES CORRECTIONNELLES
PROGRAMME 310.02 - 2 CEGEPS

La moitié des 38 finissants n'ont pas leur D.e.c.!

i) *(Ahuntsic) - Le conflit et la confusion demeurent entiers entre le technicien en correction et le technicien en assistance sociale ou en éducation spécialisée. En effet, sur 16 finissants placés dans un emploi relié aux études, 7 occupent des postes d'éducateurs alors que 4 travaillent comme agents d'unité résidentielle (Service canadien des pénitenciers), 3 comme animateurs, 1 comme rechercheiste et 1 en thérapie.*

Bien qu'il n'y ait pas de discrimination ouverte à l'égard des filles, le milieu de travail (milieu carcéral) favorise beaucoup les candidats masculins. De plus, on compte environ 3 fois plus d'institutions carcérales pour hommes que pour femmes.

Dans cette technique, le dynamisme, la maturité d'esprit et la motivation sont des facteurs très déterminants dans l'obtention d'un emploi.

ii) *(François-Xavier-Garneau) - Nous sommes passablement inquiets de la situation du placement en techniques correctionnelles. Les 4 finissants ayant obtenu un emploi permanent se retrouvent comme surveillants de détention. Les services de probation, des libérations conditionnelles, des foyers de groupe, des centres d'accueil, des centres de formation au travail, etc... semblent bouder nos finissants, leur préférant des finissants en éducation spécialisée.*

Des 16 finissants de cette discipline, nous retrouvons 12 filles dont quelques-unes ne répondent pas aux critères physiques (5 pieds et 4 pouces) d'engagement dans les institutions de détention.

LE SALAIRE

Un grand écart: minimum: $158/semaine, $8190/année
maximum: $415/semaine, $21 580/année
moyenne: $217/semaine, $11 312/année

LES CEGEPS

Ahuntsic et François-Xavier-Garneau. Le collège de Maisonneuve est aussi autorisé à dispenser le programme, tandis que John Abbott, Rimouski, Sherbrooke et Trois-Rivières peuvent offrir la première année.

TABLEAU 63

TECHNIQUES CORRECTIONNELLES
PROGRAMME 310.02 - 2 CEGEPS

	TOTAL		DIPLOMES		NON DIPLOMES	
TOTAL DES FINISSANTS	38	100%	20	100%	18	100%
Finissants rejoints	36	94%	20	100%	16	88%
Statut inconnu	2	5%				
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	36	100%	20	100%	16	100%
Se destinant à l'emploi	33	91%	17	85%	16	100%
Ne se destinant pas à l'emploi	3	8%	3	15%	0	-
- poursuivent des études universitaires	3	8%	3	15%	0	-
- poursuivent des études collégiales	0	-	0	-	0	-
- autres raisons	0	-	0	-	0	-
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	33	100%	17	100%	16	100%
Ont trouvé un emploi à temps plein	24	72%	10	58%	14	87%
- relié à leur spécialité	20	60%	10	58%	10	62%
- non relié à leur spécialité	4	12%	0	-	4	25%
N'ont pas trouvé d'emploi à temps plein	9	27%	7	41%	2	12%
- travaillent à temps partiel	1	3%	0	-	1	6%
- cherchent un emploi	8	24%	7	41%	1	6%
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI A TEMPS PLEIN	2,04		1,80		2,21	
- relié à leur spécialité	1,90		1,80		2,00	
- non relié à leur spécialité	2,75		0		2,75	

* *Les pourcentages ne tiennent pas compte des décimales.*

TABLEAU 64

TECHNIQUES JUDICIAIRES
PROGRAMME 310.03 - 2 CEGEPS

Une technique où le placement ne semble causer aucun problème majeur, que les finissants soient ou non diplômés.

i) *(Rimouski) - Cette discipline a connu un succès au chapitre du placement cette année. Sur une possibilité de 12 finissants, un seul ne travaille pas et est présentement en voyage.*

La majorité a été embauchée par différents services au sein du ministère provincial de la Justice. La mobilité géographique est un facteur essentiel dans la réussite du placement.

ii) *(Ahuntsic) - En comparaison avec l'année dernière, l'intégration de ce groupe de finissants au marché du travail s'est accélérée. L'information véhiculée aux employeurs a été vigoureusement soutenue, ce qui nous a permis de constater une augmentation sensible des offres d'emploi.*

De plus, la diversité des stages aidant à mieux faire connaître ce technicien, les employeurs semblent mieux préparés à accueillir des diplômés. Les postes s'offrent un peu partout en province, selon les différents districts judiciaires. Les postes à la Fonction publique provinciale impliquent des déplacements, même s'ils sont rattachés à un centre urbain particulier.

LE SALAIRE

De $130 par semaine ($6760/an) à $202 ($10 500); une moyenne variant selon la région, autour de $173 ($9000).

LES CEGEPS

Ahuntsic et Rimouski.

TABLE 3.64

TECHNIQUES JUDICIAIRES
PROGRAMME 310.03 - 7 CEGEPS

	TOTAL		DIPLOMES		NON DIPLOMES	
TOTAL DES FINISSANTS	28	100%	21	100%	7	100%
Finissants rejoints	28	100%	21	100%	7	100%
Statut inconnu	0	-				
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	28	100%	21	100%	7	100%
Se destinant à l'emploi	25	89%	18	85%	7	100%
Ne se destinant pas à l'emploi	3	10%	3	14%	0	-
- poursuivent des études universitaires	1	3%	1	4%	0	-
- poursuivent des études collégiales	1	3%	1	4%	0	-
- autres raisons	1	3%	1	4%	0	-
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	25	100%	18	100%	7	100%
Ont trouvé un emploi à temps plein	24	96%	18	100%	6	85%
- relié à leur spécialité	24	96%	18	100%	6	85%
- non relié à leur spécialité	0	-	0	-	0	-
N'ont pas trouvé d'emploi à temps plein	1	4%	0	-	1	14%
- travaillent à temps partiel	0	-	0	-	0	-
- cherchent un emploi	1	4%	0	-	1	14%
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI A TEMPS PLEIN	2,37		2,22		2,83	
- relié à leur spécialité	2,37		2,22		2,83	
- non relié à leur spécialité	0		0		0	

* *Les pourcentages ne tiennent pas compte des décimales.*

TABLEAU 65

TECHNIQUES D'EDUCATION SPECIALISEE
PROGRAMME 351.00 - 14 CEGEPS

Dans l'ensemble, les finissants de cette technique se placent relativement bien. Quelques anglophones ont toutefois tendance à chercher et à trouver du travail à l'extérieur du Québec. D'après les commentaires fournis par les conseillers, les candidats masculins trouvent leur emploi un peu plus rapidement que les candidats féminins. Comme dans d'autres techniques, les stages pratiques suivis par les finissants en cours d'études favorisent leur intégration au marché du travail.

i) *(Lennoxville) - Deux de nos finissants travaillent en Alberta. Trois finissantes se sont placées directement à l'endroit où elles avaient suivi leur stage.*

ii) *(Sainte-Foy) - Les finissants de Sainte-Foy en techniques d'éducation spécialisée, n'ont jamais été très mobiles. On remarque cependant un certain changement cette année. Sur les 38 finissants en emploi, 16 travaillent à l'extérieur du Québec métropolitain mais dans un rayon moyen de 40 milles seulement. Plus cette mobilité augmente, plus le placement se fait facilement.*

iii) *(Thetford Mines) - En réalité, le taux de chômage est plus élevé parce que 6 des 19 candidats placés travaillent sur des projets de Création d'Emplois (projets à temps plein mais de nature temporaire).*

Cette année, les commissions scolaires n'ont retenu aucun de nos candidats. Tous nos finissants se destinant à l'emploi possèdent leur D.e.c.

iv) *(Jonquière) - Pour les diplômés de notre région, nous constatons que le placement est excellent. La perception de cette technique sur le marché du travail est bien comprise et acceptée dans plusieurs milieux.*

TECHNIQUES D'ÉDUCATION SPÉCIALISÉE
PROGRAMME 351.00 - 14 CEGEPS

	TOTAL		DIPLÔMÉS		NON DIPLÔMÉS	
TOTAL DES FINISSANTS	431	100%	365	100%	66	100%
Finissants rejoints	402	93%	343	94%	59	89%
Statut inconnu	29	6%				
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	402	100%	343	100%	59	100%
Se destinant à l'emploi	327	81%	293	85%	34	57%
Ne se destinant pas à l'emploi	75	18%	50	14%	25	42%
- poursuivent des études universitaires	28	6%	25	7%	3	5%
- poursuivent des études collégiales	17	4%	2	-	15	25%
- autres raisons	30	7%	23	6%	7	11%
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	327	100%	293	100%	34	100%
Ont trouvé un emploi à temps plein	256	78%	229	78%	27	79%
- relié à leur spécialité	234	71%	209	71%	25	73%
- non relié à leur spécialité	22	6%	20	6%	2	6%
N'ont pas trouvé d'emploi à temps plein	71	21%	64	21%	7	20%
- travaillent à temps partiel	28	8%	26	8%	2	6%
- cherchent un emploi	43	13%	34	12%	5	14%
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI A TEMPS PLEIN	2,38		2,36		2,55	
- relié à leur spécialité	2,25		2,28		2,04	
- non relié à leur spécialité	3,72		3,20		9,00	

* *Les pourcentages ne tiennent pas compte des décimales.*

TECHNIQUES D'EDUCATION SPECIALISEE - PROGRAMME 351.00

Depuis 2 ou 3 ans, nous travaillons à ce que cette technique soit mieux connue dans les milieux susceptibles d'accepter des finissants.

La réussite du placement est due, notamment, à la grande mobilité des finissants, aux stages organisés par le département et à l'initiative des milieux d'information sur le marché du travail, du département et des étudiants.

Nos finissants travaillent dans les centres d'accueil, les centres hospitaliers, les C.L.S.C., les C.S.S., les garderies, les centres de transition, les centres de réadaptation, d'hébergement, les commissions scolaires et les centres de détention.

v) (Sherbrooke) - Nous avons reçu des offres d'emploi de deux employeurs qui signalaient plusieurs postes; à une exception près, pas un seul technicien en éducation spécialisée ne s'y est intéressé. Deux autres offres d'emploi nous sont parvenues, mais on voulait des candidats avec expérience.

Sur 24 finissants qui se destinaient à l'emploi dans ce secteur, il y en a encore 5 qui cherchent du travail à temps plein. Dans les circonstances, nous ne croyons pas qu'il s'agisse d'une pénurie de postes disponibles, nous l'attribuons plutôt à des facteurs qui dépendent des personnes elles-mêmes.

vi) (Rimouski) - Le placement des finissants (21) dans cette technique est bon même si peu de vacances nous ont été signalées au Centre de main-d'oeuvre sur le campus.

vii) *(Vieux-Montréal) - Nous constatons, chiffres à l'appui, qu'il est quatre fois plus facile ou rapide à un gars de se placer qu'à une fille. Le domaine socio-affectif demeure le moins attrayant et la mobilité est un facteur important. Ces deux raisons expliquent peut-être que nous avons reçu 35 offres d'emploi pour 25 finissants, que 19 travaillent en éducation spécialisée mais qu'il en reste toujours 6 sans emploi.*

viii) *(Saint-Jérôme) - Nous constatons que la demande demeure très forte et que le personnel masculin est recherché. Malgré cette demande considérable pour du personnel masculin, les femmes n'ont aucun problème à s'intégrer au marché du travail. Le seul problème vient du fait qu'elles sont peu mobiles et recherchent de l'emploi dans leur milieu ou près des grands centres.*

Nous avons remarqué que les demandes qui paraissent dans les journaux ou qui nous sont signalées exigent des candidat(e) de 21 ans alors que nos finissant(e)s sont plus jeunes et que nos futures promotions seront encore de plus en plus jeunes.

Les stages continuent de favoriser l'intégration de nos étudiants. Ils ont d'ailleurs aidé à faire connaître nos étudiants et à montrer leur capacité d'effectuer du bon travail.

LE SALAIRE

De $144 à $360 par semaine; en moyenne: $213.
De $7500 à $18 700 par année; en moyenne: $11 000.

LES CEGEPS

Champlain (campus de Lennoxville), Côte-Nord (Manicouagan), Gaspésie, Joliette, La Pocatière, Nord-Ouest, Rimouski, Saguenay - Lac Saint-Jean (Jonquière), Saint-Jérôme, Sainte-Foy, Sherbrooke, Thetford Mines, Vanier et Vieux-Montréal.

TABLEAU 66

TECHNIQUES D'AMENAGEMENT
PROGRAMME 382.00 - 3 CEGEPS

Voilà une discipline qui, de l'avis du conseiller impliqué, pourrait s'avérer particulièrement intéressante, à la condition toutefois que les candidats se destinant à l'embauche connaissent suffisamment bien le marché du travail.

(Jonquière) - L'intégration sur le marché du travail est assez bonne; cependant, il faut inventorier le plus adéquatement possible le marché accessible à cette technique. De plus, cette concentration tend à être confondue avec d'autres techniques comme génie civil, dessin, architecture ou à être trop généralisée.

Le taux d'obtention du D.e.c. est assez faible, ce qui limite le finissant sans D.e.c. dans ses démarches.

Le facteur mobilité est à recommander, car l'emploi au niveau de la région est très limité.

LE SALAIRE

Une moyenne de $192 par semaine ($9985/année).

LES CEGEPS

John Abbott
Matane
Saguenay - Lac Saint-Jean (Jonquière)

Le collège de Rosemont est également autorisé à offrir ce programme.

TABLEAU 66

TECHNIQUES D'AMENAGEMENT
PROGRAMME 382.00 - 3 CEGEPS

	TOTAL		DIPLOMES		NON DIPLOMES	
TOTAL DES FINISSANTS	37	*100%*	20	*100%*	17	*100%*
Finissants rejoints	34	*91%*	20	*100%*	14	*82%*
Statut inconnu	3	*9%*				
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	34	*100%*	20	*100%*	14	*100%*
Se destinant à l'emploi	27	*79%*	17	*85%*	10	*71%*
Ne se destinant pas à l'emploi	7	*20%*	3	*15%*	4	*28%*
- poursuivent des études universitaires	3	*8%*	3	*15%*	0	-
- poursuivent des études collégiales	4	*11%*	0	-	4	*28%*
- autres raisons	0	-	0	-	0	-
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	27	*100%*	17	*100%*	10	*100%*
Ont trouvé un emploi à temps plein	17	*62%*	9	*52%*	8	*80%*
- relié à leur spécialité	14	*51%*	8	*47%*	6	*60%*
- non relié à leur spécialité	3	*11%*	1	*5%*	2	*20%*
N'ont pas trouvé d'emploi à temps plein	10	*37%*	8	*47%*	2	*20%*
- travaillent à temps partiel	5	*18%*	4	*23%*	1	*10%*
- cherchent un emploi	5	*18%*	4	*23%*	1	*10%*
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI A TEMPS PLEIN	5,00		5,00		5,00	
- relié à leur spécialité	4,64		4,62		4,66	
- non relié à leur spécialité	6,66		8,00		6,00	

* *Les pourcentages ne tiennent pas compte des décimales.*

TABLEAU 67

TECHNIQUES DE RECHERCHES PSYCHO-SOCIALES
PROGRAMME 384.01 - 1 CEGEP

Les six finissants diplômés en techniques de recherches psycho-sociales de 1977 étaient en réalité les premiers gradués de ce programme.

A la date limite de notre consultation, seulement deux avaient réussi à se trouver un emploi à temps plein, relié à leur spécialité. Il semblerait que les employeurs connaissent très peu ces techniciens, habitués qu'ils sont à embaucher des diplômés universitaires et à former eux-mêmes leur personnel technique.

Les débouchés pour ces techniciens comprennent les firmes de recherche sociale appliquée, les firmes de recherche en marketing, les agences publicitaires (division de la recherche) et d'autres organisations ayant une division de la recherche.

LE COLLEGE

Le collège de Rosemont.

TABLEAU 67

TECHNIQUES DE RECHERCHES PSYCHO-SOCIALES
PROGRAMME 384.01 — 1 CEGEP

	TOTAL		DIPLOMES		NON DIPLOMES	
TOTAL DES FINISSANTS	6	100%	6	100%	0	100%
Finissants rejoints	6	100%	6	100%	0	-
Statut inconnu	0	-				
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	6	100%	6	100%	0	100%
Se destinant à l'emploi	6	100%	6	100%	0	-
Ne se destinant pas à l'emploi	0	-	0	-	0	-
- poursuivent des études universitaires	0	-	0	-	0	-
- poursuivent des études collégiales	0	-	0	-	0	-
- autres raisons	0	-	0	-	0	-
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	6	100%	6	100%	0	100%
Ont trouvé un emploi à temps plein	5	83%	5	83%	0	-
- relié à leur spécialité	2	33%	2	33%	0	-
- non relié à leur spécialité	3	50%	3	50%	0	-
N'ont pas trouvé d'emploi à temps plein	1	16%	1	16%	0	-
- travaillent à temps partiel	0	-	0	-	0	-
- cherchent un emploi	1	16%	1	16%	0	-
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI A TEMPS PLEIN	1,00		1,00		0	
- relié à leur spécialité	1,00		1,00		0	
- non relié à leur spécialité	1,00		1,00		0	

* *Les pourcentages ne tiennent pas compte des décimales.*

TABLEAU 68

ASSISTANCE SOCIALE
PROGRAMME 388.00 - 10 CEGEPS

Malgré la très forte proportion de finissants diplômés s'étant présentés sur le marché du travail, presque la moitié n'ont pu réussir à se trouver un emploi à temps plein au cours des huit mois suivant la fin des études. Quant à ceux qui ont un travail à temps plein, relié à leur spécialité, il leur a fallu compter tout près de quatre mois pour y arriver.

i) *(Sainte-Foy) - Tout a été dit sur cette technique. Ca va mal, très mal, de plus en plus mal. Les finissants de Sainte-Foy cherchent et ne trouvent pas d'emploi. Tous déclarent avoir été mis au courant de cette situation dès le début de la première année...*

Principaux obstacles à l'embauche: politique d'embauche des employeurs qui favorisent les finissants universitaires, les connaissances qui sont vagues et générales et la maturité des finissants qui ne correspond pas à la définition des besoins existants les plus connus.

ii) *(Lévis-Lauzon) - L'offre d'emploi n'est pas inférieure à la demande. Chaque année, il y a des postes à combler pour les diplômés. Cet élément est très important à signaler. On devrait en tenir compte dans les statistiques provinciales afin de ne pas continuer à fausser l'opinion publique.*

iii) *(Sherbrooke) - Il y a définitivement un surplus de finissants dans cette technique. La situation n'est pas plus reluisante cette année quelle l'était dans les dernières années. Il y a toujours eu et il y a encore cette année quelques exceptions à la règle générale et pour cause: deux finissants ont trouvé un emploi à temps plein dans leur domaine. Il y a donc encore 14 finissants à la recherche d'un emploi à temps plein.*

iv) *(Rimouski) - L'intégration au marché du travail s'effectue de façon très lente et très difficilement dans cette discipline. La politique gouvernementale n'aide pas le placement des finissants en assistance sociale. On embauche de moins en moins de techniciens au ministère des Affaires sociales.*

TABLEAU 68

ASSISTANCE SOCIALE
PROGRAMME 388.00 - [illegible] CEGEPS

	TOTAL		DIPLOMES		NON DIPLOMES	
TOTAL DES FINISSANTS	273	100%	237	100%	36	100%
Finissants rejoints	256	93%	221	93%	35	97%
Statut inconnu	17	6%				
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	256	100%	221	100%	35	100%
Se destinant à l'emploi	209	81%	193	87%	16	45%
Ne se destinant pas à l'emploi	47	18%	28	12%	19	54%
- poursuivent des études universitaires	19	7%	18	8%	1	2%
- poursuivent des études collégiales	13	5%	1	1%	12	34%
- autres raisons	15	5%	9	4%	6	17%
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	209	100%	193	100%	16	100%
Ont trouvé un emploi à temps plein	112	53%	102	52%	10	62%
- relié à leur spécialité	99	47%	92	47%	7	43%
- non relié à leur spécialité	13	6%	10	5%	3	18%
N'ont pas trouvé d'emploi à temps plein	97	46%	91	47%	6	37%
- travaillent à temps partiel	23	11%	20	10%	3	18%
- cherchent un emploi	74	35%	71	36%	3	18%
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI A TEMPS PLEIN	3,97		4,07		2,90	
- relié à leur spécialité	4,14		4,20		3,28	
- non relié à leur spécialité	2,69		2,90		2,00	

* *Les pourcentages ne tiennent pas compte des décimales.*

ASSISTANCE SOCIALE - PROGRAMME 388.00

v) *(Trois-Rivières) - Les données statistiques indiquent à nouveau une grande difficulté d'intégration. Cela est dû en grande partie aux restrictions budgétaires au niveau gouvernemental.*

Puisqu'il faut vivre avec cette réalité, ce technicien doit songer à élargir son champ d'activités, en plus d'espérer travailler comme agent d'aide sociale, explorer d'autres types de fonctions pour lesquelles sa formation le prépare tout aussi bien: conseiller dans les caisses populaires, animateur de quartier, prévention et assistance auprès des consommateurs, etc...

vi) *(Jonquière) - Le taux d'obtention du diplôme est excellent. Il ne faut cependant pas prendre panique et avancer que le marché est saturé et qu'il n'y a qu'à contingenter.*

Aussi, faut-il regarder les possibilités qu'offre ce cours sur le marché du travail. Cette concentration ne forme pas seulement ces techniciens comme agent d'aide sociale, mais le contenu du cours prouve que ce finissant peut facilement postuler un poste d'animateur, d'aide conseiller pour divers ministères ou industries, voire même pour un bureau de personnel (travail de sélection, entrevue...). Ainsi beaucoup d'horizons s'ouvrent à eux et il faut exploiter ces secteurs. La formation académique et les stages préparent ces finissants dans ces diverses orientations.

vii) *(Vieux-Montréal) - C'est avec plaisir que nous constatons une amélioration quant à l'intégration des finissants au marché du travail. Cependant, il ne faut pas se réjouir trop vite. En effet, sur 21 finissants qui travaillent, huit sont associés à des projets Canada au Travail (38%). C'est beaucoup. Ces projets revêtant un aspect temporaire, lorsqu'ils seront terminés, ces huit candidats se retrouveront sans emploi.*

Cette année, pour la première fois, la Commission des écoles catholiques de Montréal a ouvert ses portes à nos finissants (quatre y travaillent); les candidats reçoivent, semble-t-il, une formation supérieure à ce que demande le marché du travail.

viii) *(Saint-Jérôme) - Les étudiants s'inquiètent du peu d'ouverture dans le marché du travail. Ils devront élargir leur éventail de travail s'ils veulent s'intégrer au marché du travail.*

L'intégration de nos finissants demeure très lente (6,74 mois) mais s'est grandement améliorée par rapport à l'année précédente. Les étudiants sont très satisfaits de leurs études mais par contre, le marché du travail ne semble pas répondre à leurs aspirations.

LE SALAIRE

De $119 à $279 par semaine; en moyenne, $175. Sur une base annuelle: de $6200 à $14 500, une moyenne variant autour de $9000.

LES CEGEPS

Dawson
Gaspésie
Lévis-Lauzon
Rimouski
Saguenay - Lac Saint-Jean (Jonquière)
Sainte-Foy
Saint-Jérôme
Sherbrooke
Trois-Rivières
Vieux-Montréal

Le collège du Nord-Ouest est également autorisé à offrir les trois années du programme. Le collège régional Champlain (campus de Saint-Lambert) peut aussi offrir la première année.

TABLEAU 69

TECHNIQUES DE LOISIRS
PROGRAMME 391.00 - 4 CEGEPS

Les emplois temporaires, découlant notamment des différents programmes gouvernementaux, en dépit de l'immense avantage qu'ils comportent en permettant aux jeunes diplômés ou finissants d'acquérir une expérience incontestablement utile, n'en sont pas moins des projets temporaires... Il semblerait donc que le marché du travail ne soit pas tout à fait prêt à intégrer les techniciens en loisirs.

i) *(Saint-Laurent) - Les finissants de ce programme rencontrent des difficultés importantes à se placer dans leur domaine. Les débouchés sont souvent temporaires, tels les projets Canada au Travail. Ils exigent souvent que les candidats soient mobiles et plusieurs des finissants ne le sont pas. Les salaires sont souvent bas (par exemple, les projets Canada au Travail offrent $145 par semaine).*

Les emplois permanents, surtout au niveau des municipalités, offrent des conditions salariales plus intéressantes et le diplôme est nécessaire. Il y a deux fois plus de femmes que d'hommes dans ce programme. Les proportions quant aux candidats placés sont les mêmes (deux fois plus de femmes que d'hommes).

ii) *(Rivière-du-Loup) - Marché qui tend à se saturer. Malgré l'instauration de nouveaux services de loisirs dans les institutions et les municipalités, le marché n'est pas suffisamment prêt à intégrer tous ces finissants.*

iii) *(Vieux-Montréal) - Le problème majeur de cette technique demeure encore le manque de mobilité des candidats. Très fort retour aux études collégiales (13 finissants sur 58). Il semble que le D.e.c. ne soit pas un facteur d'embauche important.*

LE SALAIRE

De $120 à $260 par semaine, une moyenne de $190.
Par année: de $6240 à $13 520; une moyenne de $9928.

LES CEGEPS

Dawson, Rivière-du-Loup, Saint-Laurent et Vieux-Montréal.

TABLEAU 69

TECHNIQUES DE LOISIRS
PROGRAMME 391.00 - 4 CEGEPS

	TOTAL		DIPLOMES		NON DIPLOMES	
TOTAL DES FINISSANTS	240	100%	113	100%	127	100%
Finissants rejoints	216	90%	106	93%	110	86%
Statut inconnu	24	10%				
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	216	100%	106	100%	110	100%
Se destinant à l'emploi	164	75%	93	87%	71	64%
Ne se destinant pas à l'emploi	52	24%	13	12%	39	35%
- poursuivent des études universitaires	11	5%	10	9%	1	1%
- poursuivent des études collégiales	39	18%	2	1%	37	33%
- autres raisons	2	1%	1	1%	1	1%
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	164	100%	93	100%	71	100%
Ont trouvé un emploi à temps plein	104	63%	70	75%	34	47%
- relié à leur spécialité	92	56%	59	63%	33	46%
- non relié à leur spécialité	12	7%	11	11%	1	1%
N'ont pas trouvé d'emploi à temps plein	60	36%	23	24%	37	52%
- travaillent à temps partiel	33	20%	9	9%	24	33%
- cherchent un emploi	27	16%	14	15%	13	18%
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI A TEMPS PLEIN	2,18		2,11		2,32	
- relié à leur spécialité	2,15		2,05		2,33	
- non relié à leur spécialité	2,41		2,45		2,00	

* *Les pourcentages ne tiennent pas compte des décimales.*

TABLEAU 70

TECHNIQUES DE LA DOCUMENTATION
PROGRAMME 393.00 - 9 CEGEPS

Une très forte proportion des finissants (90%) a obtenu son diplôme. Les conseillers nous indiquent que beaucoup d'emplois offerts aux finissants constituent un travail temporaire, souvent de courte durée. Le contenu du cours a été élargi pour permettre aux candidats de prétendre à plus de débouchés. Il y a souvent concurrence avec les diplômés universitaires.

i) *(Lionel-Groulx) - Les finissants travaillent sous contrat temporaire qui varient de 1 à 12 mois. Ils sont malheureusement peu mobiles et des bibliothèques, il n'y en a pas toujours à la porte voisine de leur résidence. Avec les mois, les finissants augmentent leur degré de mobilité et c'est ainsi qu'ils acceptent après quelques mois de se déplacer pour pouvoir travailler dans leur spécialité.*

Le bilinguisme est un facteur de plus en plus important, car les entreprises privées embauchent maintenant ce genre de candidats pour s'occuper de leur propre centre de documentation et d'information. Le marché du travail ne porte préjudice ni aux candidats masculins, ni aux candidates... Cependant, nous constatons que dans certains cas, des diplômés en bibliothéconomie (niveau universitaire) remplissent des fonctions de techniciens et ce, justement à cause d'un léger déséquilibre entre l'offre et la demande.

ii) *(Maisonneuve) - Nombreuses offres d'emploi pour candidats bilingues, surplus d'étudiants unilingues français. Beaucoup de postes vacants de courte durée.*

iii) *(Jonquière) - Le marché est très limité, surtout si l'on considère uniquement les offres provenant des secteurs traditionnels reliés à la discipline, comme les bibliothèques municipales, des institutions ou autres.*

LE SALAIRE

Environ $175 par semaine ($9100 annuellement).

LES CEGEPS

Champlain (campus Lennoxville), François-Xavier-Garneau, John Abbott, Lionel-Groulx, Maisonneuve, Nord-Ouest, Outaouais, Saguenay - Lac Saint-Jean (collège de Jonquière) et Trois-Rivières.

[illegible] 70

TECHNIQUES DE LA DOCUMENTATION
PROGRAMME 393.00 - 2 CEGEPS

	TOTAL		DIPLOMES		NON DIPLOMES	
TOTAL DES FINISSANTS	166	*100%*	150	*100%*	16	*100%*
Finissants rejoints	166	*100%*	150	*100%*	16	*100%*
Statut inconnu	0	-				
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	166	*100%*	150	*100%*	16	*100%*
Se destinant à l'emploi	143	*86%*	135	*90%*	8	*50%*
Ne se destinant pas à l'emploi	23	*13%*	15	*10%*	8	*50%*
- poursuivent des études universitaires	10	*6%*	10	*6%*	0	-
- poursuivent des études collégiales	6	*3%*	0	-	6	*37%*
- autres raisons	7	*4%*	5	*3%*	2	*12%*
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	143	*100%*	135	*100%*	8	*100%*
Ont trouvé un emploi à temps plein	104	*72%*	99	*73%*	5	*62%*
- relié à leur spécialité	94	*65%*	90	*66%*	4	*50%*
- non relié à leur spécialité	10	*6%*	9	*6%*	1	*12%*
N'ont pas trouvé d'emploi à temps plein	39	*27%*	36	*26%*	3	*37%*
- travaillent à temps partiel	21	*14%*	19	*14%*	2	*25%*
- cherchent un emploi	18	*12%*	17	*12%*	1	*12%*
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI A TEMPS PLEIN	3,47		3,52		2,40	
- relié à leur spécialité	3,44		3,50		2,25	
- non relié à leur spécialité	3,70		3,77		3,00	

* *Les pourcentages ne tiennent pas compte des décimales.*

TABLEAU 71

TECHNIQUES DE RELATIONS PUBLIQUES POLYGLOTTES
PROGRAMME 394.71 - 1 CEGEP

Un programme relativement nouveau qu'un seul collège est autorisé à dispenser (sous réserve).

(Saint-Jérôme) - L'intégration des finissants de ce programme au marché du travail demeure très rapide et nous constatons encore cette année que la Régie des Installations olympiques a embauché cinq de nos candidats pour une période temporaire avec une possibilité de permanence par la suite. Nous avons 13 étudiants en emploi connexe et trois demeurent encore disponibles.

Nous comptons toujours sur la demande des services de transport aérien, des services d'hôtellerie et possiblement des services gouvernementaux. Au niveau des agences de voyage, les employeurs recherchent toujours une expérience pertinente.

Nous avons sollicité des entreprises commerciales qui mentionnaient des postes au niveau du service à la clientèle et nous espérons obtenir leurs demandes dans l'avenir. Dans les services gouvernementaux, aucun poste n'a été signalé au niveau fédéral alors que du côté provincial, deux étudiantes furent embauchées. Nous espérons que la demande sera meilleure cette année.

Les étudiant. sont satisfaits de leurs études.

LE SALAIRE

Environ $160 par semaine ($8320 par année).

LE CEGEP

Saint-Jérôme.

TABLEAU 71

TECHNIQUES DE RELATIONS PUBLIQUES POLYGLOTTES
PROGRAMME 394.71 - 1 CEGEP

	TOTAL		DIPLOMES		NON DIPLOMES	
TOTAL DES FINISSANTS	22	100%	20	100%	2	100%
Finissants rejoints	22	100%	20	100%	2	100%
Statut inconnu	0	-				
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	22	100%	20	100%	2	100%
Se destinant à l'emploi	18	81%	18	90%	0	-
Ne se destinant pas à l'emploi	4	18%	2	10%	2	100%
- poursuivent des études universitaires	2	9%	2	10%	0	-
- poursuivent des études collégiales	1	4%	0	-	1	50%
- autres raisons	1	4%	0	-	1	50%
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	18	100%	18	100%	0	100%
Ont trouvé un emploi à temps plein	16	88%	16	88%	0	-
- relié à leur spécialité	15	83%	15	83%	0	-
- non relié à leur spécialité	1	5%	1	5%	0	-
N'ont pas trouvé d'emploi à temps plein	2	11%	2	11%	0	-
- travaillent à temps partiel	1	5%	1	5%	0	-
- cherchent un emploi	1	5%	1	5%	0	-
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI A TEMPS PLEIN	1,18		1,18		0	
- relié à leur spécialité	1,00		1,00		0	
- non relié à leur spécialité	4,00		4,00		0	

* *Les pourcentages ne tiennent pas compte des décimales.*

LES TECHNIQUES DE L'ADMINISTRATION

La Direction générale de l'enseignement collégial publiera dorénavant ses documents d'information scolaire et professionnelle sous une cote tirée de CUISEP (classification unique en information scolaire et professionnelle). Afin de faciliter l'utilisation de ce système, voici la liste des programmes de formation du secteur des techniques de l'administration et leur cote CUISEP.

PROGRAMME		COTE CUISEP
410.01	Marketing	3120.30
410.02	Personnel	3134.30
410.03	Finance	3132.30
410.04	Production	3135.30
410.05	Assurances	3110.30
410.06	Secrétariat de direction	3331.30
410.07	Transport	3270.30
410.11	Administration générale	3100.00
411.00	Archives médicales	8211.30
412.00	Secrétariat	3330.30
414.00	Tourisme	8550.30
420.00	Informatique	4420.30

TABLEAU 72

MARKETING
PROGRAMME 410.01 - 21 CEGEPS

Une situation quelque peu complexe caractérise de façon globale le placement des étudiants du programme de marketing.

D'abord, il semble y avoir une certaine discrimination à l'égard des candidates. Les employeurs accordent également, et pour des raisons somme toute assez compréhensibles, une très grande importance à la personnalité des candidats qu'ils recrutent. Les finissants travaillent très peu souvent, du moins dans leur premier emploi, dans leur spécialité: on leur offre plutôt différents postes dans des institutions bancaires ou des entreprises commerciales où ils devront acquérir de l'expérience.

Les finissants ne s'accomodent pas toujours des postes offerts par les employeurs, notamment les compagnies d'assurances et les banques. La connaissance de la langue seconde est importante.

i) *(Trois-Rivières) - Quelques finissants seulement travaillent dans leur spécialité. Les banques et les institutions financières constituent les principaux débouchés. Toutefois, les compagnies d'assurances offrent des postes comme agents, que peu de finissants prennent en considération.*

On accorde une très grande importance aux qualités personnelles (facilité de communication, entregent, détermination). On exige la connaissance de la langue anglaise. Le marché semble peu favoriser l'embauche de candidats féminins. En raison du nombre d'étudiants en "finance", plusieurs institutions bancaires excluent l'option "marketing" de leur recrutement.

ii) *(Sherbrooke) - Plusieurs finissants ne veulent pas travailler dans les banques et les compagnies de finance... On ne veut pas travailler dans la vente en général ou la vente à commission (aussi est-ce seulement l'exception qui a trouvé un emploi relié à la vente - deux personnes sur 18).*

TABLEAU 72

MARKETING

PROGRAMME 410.01 - 21 CEGEPS

	TOTAL		DIPLOMES		NON DIPLOMES	
TOTAL DES FINISSANTS	419	*100%*	264	*100%*	155	*100%*
Finissants rejoints	407	*97%*	262	*99%*	145	*93%*
Statut inconnu	12	*2%*				
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	407	*100%*	262	*100%*	145	*100%*
Se destinant à l'emploi	310	*76%*	222	*84%*	88	*60%*
Ne se destinant pas à l'emploi	97	*23%*	40	*15%*	57	*39%*
- poursuivent des études universitaires	37	*9%*	34	*12%*	3	*2%*
- poursuivent des études collégiales	50	*12%*	1	*1%*	49	*33%*
- autres raisons	10	*2%*	5	*1%*	5	*3%*
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	310	*100%*	222	*100%*	88	*100%*
Ont trouvé un emploi à temps plein	255	*82%*	190	*85%*	65	*73%*
- relié à leur spécialité	207	*66%*	154	*69%*	53	*60%*
- non relié à leur spécialité	48	*15%*	36	*16%*	12	*13%*
N'ont pas trouvé d'emploi à temps plein	55	*17%*	32	*14%*	23	*26%*
- travaillent à temps partiel	10	*3%*	5	*2%*	5	*6%*
- cherchent un emploi	45	*14%*	27	*12%*	18	*20%*
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI A TEMPS PLEIN	2,14		2,10		2,24	
- relié à leur spécialité	2,12		2,14		2,08	
- non relié à leur spécialité	2,20		1,96		3,28	

* *Les pourcentages ne tiennent pas compte des décimales.*

MARKETING - PROGRAMME 410.01

Les employeurs ne s'ajusteront pas aux goûts ni aux intérêts des finissants. Certains font de la discrimination à l'égard des femmes.

iii) *(Chicoutimi) - Le finissant en marketing ne doit pas s'attendre à travailler dans sa concentration dans un avenir immédiat. Il occupera d'autres postes bien souvent reliés de loin à sa discipline, car le marché de la publicité est difficile d'accès pour un technicien. Aussi, le finissant devra-t-il élargir son champ de prospection.*

La mobilité est importante. Le D.e.c. prend beaucoup d'importance. L'employeur embauche occasionnellement des non diplômés mais à des conditions inférieures à celles du diplômés.

iv) *(Saint-Laurent) - Un fait à noter: la représentation exige une personnalité bien particulière qu'une formation académique n'apportera pas nécessairement. Les étudiants des techniques administratives, lorsqu'ils choisissent leur concentration, devraient être avisés de ceci.*

v) *(Vieux-Montréal) - Aucune offre d'emploi en marketing n'a été faite à nos finissants. Cependant, on leur a offert des postes de commis, représentant, futur gérant de magasin, ou stagiaire au détail. Le terme "marketing" est utilisé à mauvais escient.*

Cependant, cette année, aucune difficulté pour les candidats féminins.

vi) *(Maisonneuve) - Intégration masculine rapide. La main-d'oeuvre féminine requiert un laps de temps variant entre 4 et 8 mois.*

vii) *(Bois-de-Boulogne) - La situation s'est améliorée cette année par rapport à l'an passé. De fait, 46% des finissants se destinant au marché du travail ont trouvé un emploi relié à leur spécialité comparativement à 28% l'année dernière: ceci à l'intérieur de 2,3 mois de recherche.*

Fait à noter cette année: il y a eu autant d'embauche chez les candidats féminins que masculins (dans la spécialité).

Le conseiller du collège Bois-de-Boulogne précise dans son rapport narratif que les étudiants qui choisissent l'option "marketing" ne connaissent peut-être pas vraiment les conditions du marché du travail et qu'il y aurait probablement lieu de corriger cette situation en informant mieux les intéressés.

viii) *(Lionel-Groulx) - Pour ce qui est des autres finissants, ils travaillent dans des commerces de la région où ils préfèrent demeurer et souvent dans de petites entreprises familiales qui appartiennent à un proche parent. Les plus persévérants fouillent encore le marché du travail pour enfin trouver un emploi directement relié à leur spécialité.*

ix) *(Edouard-Montpetit) - Toutes les compagnies d'assurance-vie sont intéressées à recruter des finissants mais ces derniers n'y sont pas intéressés parce que la plupart n'offrent pas de salaire garanti et que de plus, ils doivent fournir de très grands efforts durant les premières années pour se bâtir une clientèle. Une autre raison est que le candidat doit presque toujours se procurer une auto au tout début de son travail...*

LE SALAIRE

Entre $154 et $288 par semaine, avec une moyenne d'environ $188, c'est-à-dire, sur une base annuelle, de $8000 à $15 000 (moyenne de $9800).

LES CEGEPS

Tous les collèges du Québec sont autorisés à offrir au moins une année du programme de TECHNIQUES ADMINISTRATIVES: MARKETING. Les 21 collèges ayant eu des finissants en 1976-77 sont les suivants: Ahuntsic, André-Laurendeau, Bois-de-Boulogne, Dawson, Edouard-Montpetit, John Abbott, Joliette, Lionel-Groulx, Maisonneuve, Nord-Ouest, Rimouski, Rosemont, Saguenay - Lac Saint-Jean (Chicoutimi et Jonquière), Sainte-Foy, Saint-Jean-sur-Richelieu, Saint-Laurent, St.Lawrence, Sherbrooke, Trois-Rivières et Vieux-Montréal.

TABLEAU 73

PERSONNEL
PROGRAMME 410.02 - 8 CEGEPS

Une situation plutôt difficile pour les finissants de ce programme. D'abord, les emplois disponibles ne sont pas légion et il faut reconnaître qu'en plus, ils ne sont pas toujours directement reliés à la formation des candidats. Les employeurs exigent généralement le diplôme comme condition d'embauche et la mobilité des candidats est un atout indispensable. Avec l'expérience, les travailleurs réussissent dans beaucoup de cas à travailler davantage dans leur domaine.

i) *(Limoilou) - Aucune pénurie, mais départ lent. Le D.e.c. est nécessaire, même pour l'entreprise privée. Autant les candidats féminins que masculins sont acceptés.*

ii) *(Sherbrooke) - Il y a pénurie de postes disponibles dans ce domaine. L'exception trouvera un emploi dans un bureau du personnel. Il existe cependant beaucoup d'emplois non directement reliés au domaine, comme technicien en administration générale...*

iii) *(Maisonneuve) - Les diplômés doivent pour la plupart accepter des postes de niveau inférieur, vu leur manque d'expérience.*

iv) *(Jonquière) - Il va sans dire que le taux d'obtention du D.e.c. est assez faible et que l'employeur est surtout intéressé par le technicien ayant obtenu son diplôme.*

LE SALAIRE

Il varie entre $154 et $230 hebdomadairement (de $8000 à $12 000 par année).

LES CEGEPS

Les collèges suivants avaient des finissants en 1976-77: Limoilou, Maisonneuve, Outaouais, Saguenay - Lac Saint-Jean (Jonquière), Sherbrooke, Sherbrooke (campus de Granby), Trois-Rivières et Vanier.

Tous les cégeps du Québec sont cependant autorisés à offrir au moins une année de ce programme.

TABLEAU 73

PERSONNEL

PROGRAMME 410.02 - 3 CEGEPS

	TOTAL		DIPLOMES		NON DIPLOMES	
TOTAL DES FINISSANTS	124	*100%*	74	*100%*	50	*100%*
Finissants rejoints	107	*86%*	64	*86%*	43	*86%*
Statut inconnu	17	*13%*				
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	107	*100%*	64	*100%*	43	*100%*
Se destinant à l'emploi	73	*68%*	56	*87%*	17	*39%*
Ne se destinant pas à l'emploi	34	*31%*	8	*12%*	26	*60%*
- poursuivent des études universitaires	5	*4%*	4	*6%*	1	*2%*
- poursuivent des études collégiales	23	*21%*	0	-	23	*53%*
- autres raisons	6	*5%*	4	*6%*	2	*4%*
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	73	*100%*	56	*100%*	17	*100%*
Ont trouvé un emploi à temps plein	58	*79%*	51	*91%*	7	*41%*
- relié à leur spécialité	43	*58%*	40	*71%*	3	*17%*
- non relié à leur spécialité	15	*20%*	11	*19%*	4	*23%*
N'ont pas trouvé d'emploi à temps plein	15	*20%*	5	*8%*	10	*58%*
- travaillent à temps partiel	4	*5%*	2	*3%*	2	*11%*
- cherchent un emploi	11	*15%*	3	*5%*	8	*47%*
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI A TEMPS PLEIN	2,39		2,48		1,88	
- relié à leur spécialité	2,41		2,48		1,66	
- non relié à leur spécialité	2,33		2,46		2,11	

* *Les pourcentages ne tiennent pas compte des décimales.*

TABLEAU 74

FINANCE
PROGRAMME 410.03 - 38 CEGEPS

Voilà un programme offert dans tous les coins de la province et qui connaît une promotion vraiment considérable: 1324 candidats! La situation du placement pour ces finissants est passablement intéressante et l'intégration au marché du travail ne pose pas de problèmes majeurs.

Quant aux commentaires des conseillers, ils attirent généralement l'attention sur les mêmes points ou caractéristiques de telle sorte qu'une sélection même réduite suffit à brosser un tableau assez général et véridique de la situation.

i) *(Ahuntsic) - Le D.e.c. est un préalable nécessaire à l'embauche dans les banques ainsi que dans les bureaux de comptables ou dans les structures gouvernementales. Quant à l'entreprise privée, elle reconnaît davantage la personnalité et le bilinguisme.*

ii) *(Bois-de-Boulogne) - Cette année, nous avons remarqué une légère baisse en ce qui concerne l'obtention d'un emploi relié à la spécialité. Le D.e.c. est de plus en plus exigé par les employeurs. Souvent, lorsque le finissant n'a pas son diplôme, il est engagé à la condition de poursuivre ses études en cours du soir.*

iii) *(Rivière-du-Loup) - Ce secteur d'activités semble être celui qui offre le plus d'assurance à se trouver du travail rapidement. Marché local et régional favorable à l'embauche d'un assez bon nombre de finissants.*

iv) *(Sherbrooke) - Il y a une certaine discrimination exercée à l'égard des femmes par quelques employeurs. La mobilité est un facteur important dans la recherche d'un bon emploi bien rémunéré.*

LE SALAIRE

Une très grande variété dans les salaires offerts; généralement, ils se situent entre $134 et $234 par semaine (de $7000 à $12 200).

LES CEGEPS

Beaucoup et dans tous les coins de la province! Aussi, nous vous conseillons de vous référer au TABLEAU DES PROGRAMMES PROFESSIONNELS.

TABLEAU 74

FINANCE

PROGRAMME 410.03 - 38 CEGEPS

	TOTAL		DIPLOMES		NON DIPLOMES	
TOTAL DES FINISSANTS	1 324	*100%*	906	*100%*	418	*100%*
Finissants rejoints	1 263	*95%*	880	*97%*	383	*91%*
Statut inconnu	61	*4%*				
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	1 263	*100%*	880	*100%*	383	*100%*
Se destinant à l'emploi	1 005	*79%*	790	*89%*	215	*56%*
Ne se destinant pas à l'emploi	258	*20%*	90	*10%*	168	*43%*
- poursuivent des études universitaires	87	*6%*	73	*8%*	14	*3%*
- poursuivent des études collégiales	145	*11%*	5	*1%*	140	*36%*
- autres raisons	26	*2%*	12	*1%*	14	*3%*
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	1 005	*100%*	790	*100%*	215	*100%*
Ont trouvé un emploi à temps plein	867	*86%*	696	*88%*	171	*79%*
- relié à leur spécialité	811	*80%*	667	*84%*	144	*66%*
- non relié à leur spécialité	56	*5%*	29	*3%*	27	*12%*
N'ont pas trouvé d'emploi à temps plein	138	*13%*	94	*11%*	44	*20%*
- travaillent à temps partiel	33	*3%*	24	*3%*	9	*4%*
- cherchent un emploi	105	*10%*	70	*8%*	35	*16%*
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI A TEMPS PLEIN	2,32		2,25		2,60	
- relié à leur spécialité	2,31		2,26		2,54	
- non relié à leur spécialité	2,57		2,20		2,96	

* *Les pourcentages ne tiennent pas compte des décimales.*

TABLEAU 75

PRODUCTION (TECHNIQUES ADMINISTRATIVES)
PROGRAMME 410.04 - 3 CEGEPS

Des commentaires variés de la part des conseillers, mais une tendance à reconnaître que la situation se révèle passablement intéressante pour les 37 finissants de ce programme.

i) *(Ahuntsic) - Pas de difficulté d'intégration à proprement parler; cependant, la technique gagnerait à être mieux connue. Les débouchés sont intéressants et variés: programmeur de production, planificateur, contremaître, commis au prix de revient, technicien à l'étude de temps et mouvements, etc...*

Le D.e.c. n'est pas un critère d'embauche. La personnalité (leadership, facilité à apprendre, à s'adapter) est le premier critère de sélection. On remarque que le jeune âge des finissants peut être un handicap à l'obtention d'un emploi, surtout dans les postes de contremaître ou de programmeur, postes requérant maturité et diplomatie...

ii) *(Lévis-Lauzon) - Fait inusité: cette année, l'offre a dépassé la demande. Une sensibilisation au programme fut faite chez des employeurs. Le titre "gestion industrielle" au lieu de production faciliterait l'approche. Les femmes surtout y tireraient grand profit.*

iii) *(Bois-de-Boulogne) - L'offre a été à peu près équivalente à celle de l'année dernière. Elle a dépassé le nombre de finissants (8 offres pour 6 finissants). Les finissants sont mieux et plus utilisés dans l'entreprise. La plupart des offres d'emploi requièrent la connaissance des deux langues.*

LE SALAIRE

De $150 à $230 par semaine, avec une moyenne de $200.
De $7800 à $12 000 par année, avec une moyenne de $10 400.

LES CEGEPS

Ahuntsic, Bois-de-Boulogne, Lévis-Lauzon. Presque tous les cégeps de la province sont autorisés à offrir au moins une année du programme. Pour plus de renseignements, vous référez au TABLEAU DES PROGRAMMES PROFESSIONNELS.

TABLEAU 75

PRODUCTION (TECHNIQUES ADMINISTRATIVES)
PROGRAMME 410.04 - 3 CEGEPS

	TOTAL		DIPLOMES		NON DIPLOMES	
TOTAL DES FINISSANTS	37	100%	12	100%	25	100%
Finissants rejoints	37	100%	12	100%	25	100%
Statut inconnu	0	-				
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	37	100%	12	100%	25	100%
Se destinant à l'emploi	20	54%	12	100%	8	32%
Ne se destinant pas à l'emploi	17	45%	0	-	17	68%
- poursuivent des études universitaires	0	-	0	-	0	-
- poursuivent des études collégiales	16	43%	0	-	16	64%
- autres raisons	1	2%	0	-	1	4%
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	20	100%	12	100%	8	100%
Ont trouvé un emploi à temps plein	19	95%	11	91%	8	100%
- relié à leur spécialité	18	90%	11	91%	7	87%
- non relié à leur spécialité	1	5%	0	-	1	13%
N'ont pas trouvé d'emploi à temps plein	1	5%	1	8%	0	-
- travaillent à temps partiel	0	-	0	-	0	-
- cherchent un emploi	1	5%	1	8%	0	-
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI A TEMPS PLEIN	2,47		2,36		2,62	
- relié à leur spécialité	2,50		2,36		2,71	
- non relié à leur spécialité	2,00		0		2,00	

* *Les pourcentages ne tiennent pas compte des décimales.*

TABLEAU 76

ASSURANCES
PROGRAMME 410.05 - 2 CEGEPS

Une situation de placement vraiment intéressante: tous les finissants se destinant à l'emploi ont trouvé un travail à temps plein, dont 96% dans leur spécialité. Le temps d'intégration au marché du travail est également un indice positif puisqu'il n'est que de 1,13 mois.

i) *(Sainte-Foy) - Les finissants n'ont jamais été nombreux malgré une publicité et une situation positive. Le placement se fait bien et il y a pénurie de candidats depuis que cette technique existe (4 ans). Pour la seule région de Québec, une dizaine d'autres candidats seraient les bienvenus.*

Aucune discrimination sexuelle. Le D.e.c. est de plus en plus nécessaire. L'anglais est un avantage sérieux et non une exigence. Le programme d'assurance-auto du Gouvernement du Québec ne semble pas (encore) influencer la demande. Beaucoup d'avenir pour cette technique.

ii) *(Vieux-Montréal) - Les finissants refusent systématiquement d'accepter les offres des courtiers et les emplois comme représentants. Les candidats tiennent le gros bout du bâton quant aux conditions de travail, aux salaires, etc...*

LE SALAIRE

Une moyenne d'environ $175 par semaine ($9000/année).

LES CEGEPS

Sainte-Foy et Vieux-Montréal. Là aussi, la Direction générale de l'enseignement collégial a autorisé tous les collèges à offrir au moins une année du programme.

TABLEAU 76

ASSURANCES

PROGRAMME 410.05 - 2 CEGEPS

	TOTAL		DIPLOMES		NON DIPLOMES	
TOTAL DES FINISSANTS	35	100%	21	100%	14	100%
Finissants rejoints	35	100%	21	100%	14	100%
Statut inconnu	0	-				
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	35	100%	21	100%	14	100%
Se destinant à l'emploi	29	82%	19	90%	10	71%
Ne se destinant pas à l'emploi	6	17%	2	9%	4	28%
- poursuivent des études universitaires	0	-	0	-	0	-
- poursuivent des études collégiales	3	8%	0	-	3	21%
- autres raisons	3	8%	2	9%	1	7%
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	29	100%	19	100%	10	100%
Ont trouvé un emploi à temps plein	29	100%	19	100%	10	100%
- relié à leur spécialité	28	96%	18	94%	10	100%
- non relié à leur spécialité	1	3%	1	5%	0	-
N'ont pas trouvé d'emploi à temps plein	0	-	0	-	0	-
- travaillent à temps partiel	0	-	0	-	0	-
- cherchent un emploi	0	-	0	-	0	-
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI A TEMPS PLEIN	1,13		1,05		1,30	
- relié à leur spécialité	1,14		1,05		1,30	
- non relié à leur spécialité	1,00		1,00		0	

* *Les pourcentages ne tiennent pas compte des décimales.*

TABLEAU 77

SECRETARIAT DE DIRECTION
PROGRAMME 410.06 - 1 CEGEP

Un seul collège offre ce programme qui, bien qu'autorisé, n'apparaît pas au TABLEAU DES PROGRAMMES PROFESSIONNELS. Il est intéressant de constater que toutes les finissantes ont trouvé un travail à temps plein relié à leur spécialité, bien que dans certains cas, elles doivent parfois débuter à des niveaux de responsabilités un peu plus bas que ce qu'elles souhaiteraient. Comme dans bien d'autres techniques, c'est avec l'expérience acquise qu'elles pourront prétendre à de plus grandes responsabilités.

(Saint-Laurent) - Très grande pénurie de candidates qualifiées dans le domaine. Les salaires offerts sont de plus en plus intéressants, mais restent quand même plus bas que ceux de plusieurs autres techniques.

Les grandes entreprises offrent des salaires beaucoup plus élevés que les petites entreprises.

LE SALAIRE

$170/semaine, $8900/année.

LE CEGEP

Le collège de Saint-Laurent.

TABLEAU 77

SECRETARIAT DE DIRECTION
PROGRAMME 410.06 - LE CEGEP

	TOTAL		DIPLOMES		NON DIPLOMES	
TOTAL DES FINISSANTS	17	100%	10	100%	7	100%
Finissants rejoints	16	94%	9	90%	7	100%
Statut inconnu	1	5%				
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	16	100%	9	100%	7	100%
Se destinant à l'emploi	9	56%	8	88%	1	14%
Ne se destinant pas à l'emploi	7	43%	1	11%	6	85%
- poursuivent des études universitaires	1	6%	1	11%	0	-
- poursuivent des études collégiales	6	37%	0	-	6	85%
- autres raisons	0	-	0	-	0	-
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	9	100%	8	100%	1	100%
Ont trouvé un emploi à temps plein	9	100%	8	100%	1	100%
- relié à leur spécialité	9	100%	8	100%	1	100%
- non relié à leur spécialité	0	-	0	-	0	-
N'ont pas trouvé d'emploi à temps plein	0	-	0	-	0	-
- travaillent à temps partiel	0	-	0	-	0	-
- cherchent un emploi	0	-	0	-	0	-
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI A TEMPS PLEIN	1,88		1,87		2,00	
- relié à leur spécialité	1,88		1,87		2,00	
- non relié à leur spécialité	0		0		0	

* *Les pourcentages ne tiennent pas compte des décimales.*

TABLEAU 78

TRANSPORT
PROGRAMME 410.07 - 1 CEGEP

Presque la moitié des finissants n'ont pas obtenu leur diplôme; leur performance au niveau du placement s'en est trouvée quelque peu réduite, comparativement aux diplômés qui ont réussi, dans une proportion de 87%, à se trouver un emploi à temps plein.

(Lionel-Groulx) - Nos finissants travaillent en très grande majorité dans des emplois connexes à leur formation. Ils remplissent des postes de représentant de vente (compagnie de transport), responsable de la tarification et facturation (taux), planificateur de circuits pour les mouvements de marchandise et/ou de personnes, courtier en douane, analyste des coûts, etc...

Malgré le fait que nos finissants peuvent travailler dans le domaine du transport routier, aérien, maritime ou ferroviaire, on les retrouve principalement dans des compagnies de transport routier (marchandises ou personnes). Le bilinguisme est un élément important pour cette catégorie de finissants.

Il est plus facile pour un candidat de sexe masculin de se trouver un emploi en transport des marchandises. Cependant, les candidats de sexe féminin ont un accès aussi grand dans le domaine du transport de personnes (transport scolaire, commission de transport des municipalités, etc...). Un bon nombre de nos finissants retournent dans leur région d'origine et travaillent pour une compagnie de transport local. Cependant, un fort pourcentage de finissants travaillent pour des entreprises de transport ayant Montréal comme centre principal d'opération.

LE SALAIRE

L'écart est de l'ordre de $183 à $254 par semaine, bien que deux finissants travaillent pour $144/semaine. La moyenne serait quand même de $200. Par année, un écart de $9500 à $13 200 et une moyenne de $10 400.

LE CEGEP

Lionel-Groulx.

TABLEAU 78

TRANSPORT

PROGRAMME 410.07 - 1 CEGEP

	TOTAL		DIPLOMES		NON DIPLOMES	
TOTAL DES FINISSANTS	26	100%	14	100%	12	100%
Finissants rejoints	26	100%	14	100%	12	100%
Statut inconnu	0	-				
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	26	100%	14	100%	12	100%
Se destinant à l'emploi	24	92%	14	100%	10	83%
Ne se destinant pas à l'emploi	2	7%	0	-	2	16%
- poursuivent des études universitaires	0	-	0	-	0	-
- poursuivent des études collégiales	2	7%	0	-	2	16%
- autres raisons	0	-	0	-	0	-
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	24	100%	14	100%	10	100%
Ont trouvé un emploi à temps plein	21	87%	13	92%	8	80%
- relié à leur spécialité	18	76%	12	85%	6	60%
- non relié à leur spécialité	3	12%	1	7%	2	20%
N'ont pas trouvé d'emploi à temps plein	3	12%	1	7%	2	20%
- travaillent à temps partiel	1	4%	0	-	1	10%
- cherchent un emploi	2	8%	1	7%	1	10%
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI A TEMPS PLEIN	1,47		1,46		1,50	
- relié à leur spécialité	1,38		1,33		1,50	
- non relié à leur spécialité	2,00		3,00		1,50	

* *Les pourcentages ne tiennent pas compte des décimales.*

ADMINISTRATION GENERALE
PROGRAMME 410.11 - 1 CEGEP

Des 24 finissants de ce programme, une proportion de 25% a décidé de poursuivre des études universitaires tandis que les autres candidats (18) se destinaient à l'emploi. De ce nombre, 16 ont trouvé un emploi à temps plein (14 relié à la spécialité et 2 non relié) dans un temps moyen d'environ 1,5 mois. Le diplôme ne semble pas avoir été un facteur déterminant dans la recherche d'emploi, puisque la proportion des diplômés/non diplômés est sensiblement la même pour chacune des catégories. Un grand écart est cependant à signaler entre ceux qui ont trouvé un emploi relié à la spécialité ou non, alors que les premiers ont mis en moyenne 1 mois à trouver ce travail, par opposition à 8 mois pour les autres... Le collège est celui de Saint-Jérôme et le salaire moyen, entre $170 et $200/semaine ($8840 à $10 400).

TABLEAU 79

ARCHIVES MEDICALES
PROGRAMME 411.00 - 1 CEGEP

Tous les finissants disponibles à l'emploi travaillent dans leur spécialité, bien que certains occupent des fonctions temporaires. La mobilité joue en faveur des candidates; aucun garçon n'a jamais été compté parmi les finissants.

(Ahuntsic) - Le stage demeurait jusqu'à maintenant la principale source d'emploi. Cependant, cette année, 18 candidates sur 35 ont accepté des emplois à l'extérieur de Montréal. Le D.e.c. est un préalable pour passer l'examen de l'Association. A noter: 23% des finissantes sont placées dans des emplois temporaires.

LE SALAIRE

D'après la convention collective: $190/semaine - $9919/an.

LE CEGEP

Ahuntsic.

TAB [illegible] 79

ARCHIVES MEDICALES
PROGRAMME 411.00 - 1 CEGEP

	TOTAL		DIPLOMES		NON DIPLOMES	
TOTAL DES FINISSANTS	35	100%	27	100%	8	100%
Finissants rejoints	35	100%	27	100%	8	100%
Statut inconnu	0	-				
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	35	100%	27	100%	8	100%
Se destinant à l'emploi	34	97%	26	96%	8	100%
Ne se destinant pas à l'emploi	1	2%	1	3%	0	-
- poursuivent des études universitaires	0	-	0	-	0	-
- poursuivent des études collégiales	1	2%	1	3%	0	-
- autres raisons	0	-	0	-	0	-
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	34	100%	26	100%	8	100%
Ont trouvé un emploi à temps plein	34	100%	26	100%	8	100%
- relié à leur spécialité	34	100%	26	100%	8	100%
- non relié à leur spécialité	0	-	0	-	0	-
N'ont pas trouvé d'emploi à temps plein	0	-	0	-	0	-
- travaillent à temps partiel	0	-	0	-	0	-
- cherchent un emploi	0	-	0	-	0	-
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI A TEMPS PLEIN	1,32		1,19		1,75	
- relié à leur spécialité	1,32		1,19		1,75	
- non relié à leur spécialité	0		0		0	

* *Les pourcentages ne tiennent pas compte des décimales.*

TABLEAU 80

SECRETARIAT (2½ ans)
PROGRAMME 412.00 - 33 CEGEPS

Bien que cette technique soit offerte dans presque tous les collèges de la province, seulement 33 d'entre eux avaient des finissant(e)s en 1976-77. Le placement s'effectue sans trop de difficulté et les postes dans la spécialité sont relativement nombreux. Il semblerait cependant que les employeurs hésitent à rémunérer les finissant(e)s selon leurs qualifications. Les conseillers ont été généreux dans leurs commentaires et nous en reproduisons l'essentiel.

i) *(Bois-de-Boulogne) - L'employeur semble réellement établir la différence entre la finissante du niveau secondaire et celle du niveau collégial. Il attend de cette dernière un degré de maturité plus élevé, un sens des responsabilités accru, un esprit d'initiative développé et bien sûr, une formation académique supérieure. Il oublie peut-être de faire la différence lorsque vient le temps de la rémunérer. Au départ, elle est payée sensiblement de la même façon que la finissante du secondaire. Cependant, l'employeur misant sur les qualités personnelles et professionnelles énumérées plus haut, compte la promouvoir assez rapidement; or, les augmentations salariales devraient évoluer dans le même sens. Bien entendu, ceci prévaut pour celles qui répondent réellement aux attentes des employeurs.*

Au niveau des exigences linguistiques, il semble que la connaissance de l'anglais tende à s'affaiblir (...). Une secrétaire unilingue qui maîtrise bien son français parlé et écrit n'éprouve pas de difficultés à se trouver un emploi intéressant. D'autre part, la secrétaire qui parle et écrit le français et l'anglais se voit offrir des postes souvent mieux rémunérés et elle a l'embarras du choix. Bref, une bonne secrétaire, c'est toujours en pénurie. Une bonne secrétaire bilingue, ça l'est encore plus.

ii) *(Saint-Jérôme) - Les opportunités d'emploi dans la région immédiate offrent suffisamment de chances*

TAFI : 3.80

SECRETARIAT (2½ ans)
PROGRAMME 412.00 - 13 CEGEPS

	TOTAL		DIPLOMES		NON DIPLOMES	
TOTAL DES FINISSANTS	831	100%	479	100%	352	100%
Finissants rejoints	769	92%	460	96%	309	87%
Statut inconnu	62	7%				
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	769	100%	460	100%	309	100%
Se destinant à l'emploi	665	86%	443	96%	222	71%
Ne se destinant pas à l'emploi	104	13%	17	3%	87	28%
- poursuivent des études universitaires	2	1%	2	1%	0	-
- poursuivent des études collégiales	78	10%	7	1%	71	22%
- autres raisons	24	3%	8	1%	16	5%
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	665	100%	443	100%	222	100%
Ont trouvé un emploi à temps plein	579	87%	403	90%	176	79%
- relié à leur spécialité	557	83%	394	88%	163	73%
- non relié à leur spécialité	22	3%	9	2%	13	6%
N'ont pas trouvé d'emploi à temps plein	86	12%	40	9%	46	20%
- travaillent à temps partiel	26	3%	14	3%	12	5%
- cherchent un emploi	60	9%	26	6%	34	15%
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI A TEMPS PLEIN	2,28		2,32		2,20	
- relié à leur spécialité	2,28		2,31		2,22	
- non relié à leur spécialité	2,31		2,88		1,92	

* *Les pourcentages ne tiennent pas compte des décimales.*

SECRETARIAT - PROGRAMME 412.00

d'intégration à nos finissantes. Quelques-unes ont des postes temporaires qui deviendront permanents. Nous pourrions leur obtenir de nombreuses entrevues dans le secteur bancaire ou hospitalier à l'extérieur de notre région, mais nos finissantes sont peu mobiles. Les exigences sont grandes du côté de la connaissance des langues parlées et écrites (français et anglais). Les spécialistes du français ne sont pas nombreuses.

iii) (Joliette) - Si l'intégration fut relativement difficile, nous croyons que la faute n'est pas du côté du marché du travail, mais plutôt à cause d'un manque - sans doute - de personnalité chez nos finissantes; de plus, leur mobilité laisse à désirer.

iv) (André-Laurendeau) - Il y a pénurie de candidats spécialisés dans des postes de secrétariat de direction. La rapidité d'intégration dépend surtout d'une très bonne connaissance des deux langues et d'une bonne maîtrise de la sténographie et de la dactylographie. Il arrive assez souvent aux candidats, après quelques mois d'expérience, de faire beaucoup plus d'administration que de travail clérical.

v) (Edouard-Montpetit) - La présentation est également importante. Par présentation, nous entendons ici le bon parler, la façon de se présenter, de se vêtir, de se maquiller. L'apparence n'est pas un facteur très déterminant.

vi) (Dawson) - Elles sont toutes au travail dans leur profession. Il existe une pénurie perpétuelle de secrétaires bilingues dans cette région.

vii) (François-Xavier-Garneau) - Nous nous interrogeons également sur la forte diminution d'offres d'emploi

en techniques de secrétariat, par rapport aux années antérieures. Nous étions habituée à recevoir quelque 200 offres d'emploi annuellement pour une moyenne de 35 finissante, alors que l'on a dû se contenter d'une cinquantaine d'offres cette année.

viii) *(Lévis-Lauzon) - Aucun problème de placement dans cette concentration. Celles qui sont sans emploi ont des raisons personnelles qui ne sont pas attribuables au marché du travail.*

ix) *(Outaouais) - La plupart des employeurs ont maintenant un test de vitesse en dactylographie et en sténographie comme critère de sélection. Nos finissantes ne devront pas négliger ce critère. Les candidates bilingues ont plus de facilité à se trouver un emploi que les candidates unilingues.*

x) *(Trois-Rivières) - On recherche toujours la "bonne" secrétaire. Ce vocable laisse sous entendre celle qui possède une excellente connaissance du français, en particulier, et de l'anglais également, un sens des responsabilités, de l'initiative, une apparence soignée et qui assure un travail bien fait.*

L'employeur souhaite retrouver chez la secrétaire terminant un cours collégial plus de maturité que chez celle issue du cours secondaire. Toutefois, son offre salariale n'est pas proportionnelle à cette préférence marquée.

xi) *(Drummondville) - Nos finissantes ont à concurrencer des diplômées du secondaire et du collégial privé. Ceci explique le fait qu'un certain nombre d'entre elles aient eu quelques difficultés à se placer.*

SECRETARIAT - PROGRAMME 412.00

xii) (Rivière-du-Loup) - L'intégration au marché du travail de nos premières finissantes en secrétariat a été assez difficile, parce que ce cours est peu connu de la part des employeurs. Quand même, les chances d'obtenir un emploi dans ce genre de travail devraient s'améliorer à court terme.

xiii) (Shawinigan) - Le D.e.c. a une importance moyenne, mais la personnalité et les attitudes demeurent toujours des critères de sélection importants.

LE SALAIRE

De $130 à $195 par semaine, avec une moyenne de $145.
Annuellement, de $6800 à $10 000; une moyenne de $7500.

LES CEGEPS

Les collèges suivants avaient des finissants en 1976-77:

André-Laurendeau
Bois-de-Boulogne
Bourgchemin (campus de Drummondville)
Champlain (campus de Lennoxville, de Saint-Lambert et St.Lawrence)
Côte-Nord (campus Manicouagan et Mingan)
Dawson
Edouard-Montpetit
François-Xavier-Garneau
Gaspésie
Joliette
La Pocatière
Lévis-Lauzon
Limoilou
Maisonneuve
Matane
Montmorency
Outaouais
Rimouski
Rivière-du-Loup
Rosemont
Saguenay Lac Saint-Jean (Jonquière)
Saint-Jean-sur-Richelieu

Saint-Jérôme
Shawinigan
Sherbrooke
Thetford Mines
Trois-Rivières
Valleyfield
Vanier
Victoriaville

TOURISME
PROGRAMME 414.00 - 1 CEGEP

Seul le campus de Granby du cégep de Sherbrooke comptait des finissants en techniques du tourisme en 1976-77. A noter cependant que le collège de Matane offre également le programme.

Sur les 19 finissants, 16 ont obtenu leur diplôme. Les finissants connaissent quelques difficultés à pénétrer le marché du travail. En effet, sur les 17 qui se destinaient à l'emploi, seulement 11 (64%) ont trouvé un travail à temps plein relié à leur spécialité (tous des diplômés). Deux travaillent à temps partiel et quatre (près de 25%) cherchaient toujours un emploi après les huit mois sur lesquels porte notre analyse. Le temps moyen d'intégration: 2,63 mois.

LE SALAIRE

Nous ne connaissons pas les conditions salariales de ces travailleurs.

LES CEGEPS

Le collège de Sherbrooke (campus de Granby) et le collège de Matane.

TABLEAU 81

INFORMATIQUE
PROGRAMME 420.00 - 24 CEGEPS

Considérant le nombre élevé de finissants, la proportion de ceux qui se trouvent un emploi à temps plein, relié à la spécialité, est particulièrement intéressante (83%).

Les principales caractéristiques de la situation du placement pour les technicien(ne)s en informatique: la plupart des emplois sont dans les grands centres urbains (Montréal et Québec), il n'y a aucune discrimination à l'égard des candidates, les stages favorisent grandement le placement, les différents gouvernements se révèlent être des employeurs de grande envergure et le bilinguisme semble relativement important dans certaines régions.

i) (Limoilou) - Tous les finissants ont été placés. Nous accusons même une pénurie. Cette pénurie s'avère être une bonne chose, puisqu'elle donnera une chance au marché du travail d'intégrer tous les finissants des dernières années qui n'avaient pas encore réussi à se placer dans leur discipline.

ii) (Trois-Rivières) - Difficultés de placement importantes dans la région. Emploi dans le secteur de Montréal surtout, donc mobilité exigée. A noter que les institutions de cette région offrent également le cours pendant lequel les étudiants effectuent un stage pratique qui facilite le placement. Très grande mobilité exigée.

iii) (Sherbrooke) - La situation du placement de ces spécialistes est comparable à celle de l'année dernière. En moyenne, les finissant(e)s ont pris quatre mois pour trouver un emploi. La plupart de ces emplois se situent dans les régions de Montréal et de Québec.

Le D.e.c. est exigé à peu près par tous les employeurs et les étudiants qui ne l'ont pas obtenu s'engagent très souvent à poursuivre leurs études le soir pour l'obtenir. Des stages de 10 semaines effectués par nos finissants dans les entreprises les aident à trouver un emploi dans leur spécialité.

TABLEAU 81

INFORMATIQUE

PROGRAMME 420.00 - 24 CEGEPS

	TOTAL		DIPLOMES		NON DIPLOMES	
TOTAL DES FINISSANTS	401	100%	263	100%	138	100%
Finissants rejoints	388	96%	254	96%	134	97%
Statut inconnu	13	3%				
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	388	100%	254	100%	134	100%
Se destinant à l'emploi	349	89%	244	96%	105	78%
Ne se destinant pas à l'emploi	39	10%	10	3%	29	21%
- poursuivent des études universitaires	10	2%	8	3%	2	1%
- poursuivent des études collégiales	23	5%	0	-	23	17%
- autres raisons	6	1%	2	1%	4	2%
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	349	100%	244	100%	105	100%
Ont trouvé un emploi à temps plein	309	88%	219	89%	90	85%
- relié à leur spécialité	293	83%	214	87%	79	75%
- non relié à leur spécialité	16	4%	5	2%	11	10%
N'ont pas trouvé d'emploi à temps plein	40	11%	25	10%	15	14%
- travaillent à temps partiel	12	3%	7	2%	5	4%
- cherchent un emploi	28	8%	18	7%	10	9%
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI A TEMPS PLEIN	2,33		2,26		2,50	
- relié à leur spécialité	2,34		2,28		2,53	
- non relié à leur spécialité	2,12		1,80		2,27	

* *Les pourcentages ne tiennent pas compte des décimales.*

INFORMATIQUE - PROGRAMME 420.00

iv) (Jonquière et Chicoutimi) - Au niveau régional, cette technique se dispense dans deux collèges. Nous ne rencontrons pas de problème. Le placement s'effectue assez rapidement.

Causes:
- les finissants dans cette technique sont disposés à accepter les offres de l'extérieur;
- les stages effectués actuellement sont organisés par les départements et augmentent considérablement les chances de placement;
- le diplôme est très important, car l'employeur favorise d'abord le finissant ayant obtenu son D.e.c.;
- les mini-ordinateurs sont de plus en plus utilisés dans l'industrie.

v) (Outaouais) - Le gouvernement fédéral a embauché 14 des 19 finissants. La situation est donc très bonne. Il faut espérer que le gouvernement ne gèle pas ces emplois dans l'avenir. Il est le seul gros employeur pour ces finissants dans la région.

vi) (Maisonneuve) - Moins de recrutement sur le campus. Employeur sélectif. Difficulté de placement pour le candidat unilingue. Accent sera donné sur promotion.

Contrairement à l'année dernière, les offres se concentrent davantage pour des postes de programmeur. La main-d'oeuvre féminine n'est plus défavorisée.

vii) (Lionel-Groulx) - En autant que nous sommes concernés, il n'y a ni pénurie ni surplus dans ce domaine. Nos finissants réussissent à se trouver un emploi directement relié à leur spécialité dans tous les cas. Cependant, nous constatons également que nos finissants sont formés pour combler des postes de programmeur et certains d'entre eux commencent comme opérateurs-programmeurs dans des entreprises moyennes. Il est également intéressant de souligner qu'il y a de moins en moins de programmation à effectuer dans les grandes entreprises car ces dernières préparent les programmes au siège social et les font parvenir dans leurs succursales.

viii) (Vieux-Montréal) - Bilinguisme encore très important. 65% des finissants se sont placés durant le premier mois de recherche effective d'emploi. Nous avons reçu 39 offres pour 14 finissants.

ix) (Edouard-Montpetit) - On disait dans le passé que les filles étaient défavorisées sur le marché du travail par rapport aux garçons. Cette année, les filles ont obtenu un emploi aussi rapidement sinon plus que les garçons.

x) (Bois-de-Boulogne) - Cette année, 80% des finissants se destinant au marché du travail ont trouvé un emploi relié à leur spécialité dans un temps moyen de 1,4 mois de recherche. Ils travaillent tous comme programmeurs et sont satisfaits.

A priori, les employeurs demandent le D.e.c. Mais comme les chiffres nous le démontrent, les finissants qui ne l'ont pas se placent avec autant de facilité que ceux qui l'ont. Encore là, la qualité de la formation des candidats est beaucoup plus déterminante que le diplôme dans le processus d'embauche.

Si on regarde les offres d'emploi reçues, la connaissance de l'anglais est secondaire (environ 20% requièrent cette connaissance). Les principaux foyers d'embauche des finissants se retrouvent dans les secteurs suivants:

- entreprises privées	35%
- secteur para-public	25%
- compagnies d'assurance	20%
- institutions bancaires	15%
- municipalités	5%

xi) (Ahuntsic) - Les finissants de cette concentration ont intégré le marché du travail de façon légèrement plus rapide cette année par rapport à l'année dernière. Toutefois, pratiquement 16% des finissants ont trouvé un emploi de nature temporaire, ce qui est une réalité nouvelle cette année. La conjoncture économique et l'indécision des employeurs ont probablement con[illegible]

INFORMATIQUE - PROGRAMME 420.00

à inciter les finissants à accepter le premier emploi offert, qu'il soit permanent ou non.

Le D.e.c. est exigé par les entreprises du secteur public presque exclusivement. Le bilinguisme et la personnalité sont les réels critères d'embauche.

LE SALAIRE

De $159 à $250 par semaine, avec une moyenne d'environ $200.
De $8300 à $13 000 par année, une moyenne d'environ $10 400.

LES CEGEPS

Ahuntsic
Bois-de-Boulogne
Bourgchemin (campus de Saint-Hyacinthe)
Champlain (campus de Lennoxville et de Saint-Lambert)
Dawson
Edouard-Montpetit
Lévis-Lauzon
Limoilou
Lionel-Groulx
Maisonneuve
Outaouais
Rimouski
Rosemont
Saguenay - Lac Saint-Jean (campus de Chicoutimi et Jonquière)
Sainte-Foy
Saint-Laurent
Shawinigan
Sherbrooke
Thetford Mines
Trois-Rivières
Valleyfield
Vieux-Montréal

A noter: le campus Drummondville du cégep régional Bourgchemin est également autorisé à offrir la première année du programme.

ARTS ET LETTRES

La Direction générale de l'enseignement collégial publiera dorénavant ses documents d'information scolaire et professionnelle sous une cote tirée de CUISEP (classification unique en information scolaire et professionnelle). Afin de faciliter l'utilisation de ce système, voici la liste des programmes de formation du secteur des arts et lettres et leur cote CUISEP.

PROGRAMME		COTE CUISEP
551.02	Musique populaire	1522.30
561.01	Interprétation	1212.30
561.02	Production	1213.30
570.01	Céramique	1121.30
570.02	Esthétique de présentation	1112.30
570.03	Aménagement d'intérieurs	1110.30
570.04	Photographie - prises de vues	1322.30
570.06	Graphisme	1310.30
570.07	Techniques de design industriel	4614.30
581.01	Graphisme publicitaire	1310.30
581.06	Photomécanique	6122.30
581.12	Typographie	3223.30
581.13	Photolithographie	3223.30
581.14	Impression	3223.30
581.15	Reliure	3223.30
589.01	Information écrite	6130.30
589.02	Publicité	6140.30
589.03	Radio	6112.30
589.04	Télévision	6112.30

TABLEAU 82

MUSIQUE POPULAIRE
PROGRAMME 551.02 - 2 CEGEPS

Comme nous l'avons déjà souligné, il est assez difficile, à cause du nombre restreint de finissants et compte tenu de la nautre même du travail qu'ils ont à effectuer, de tirer des conclusions (à l'intérieur de cette étude) nous permettant de décrire de façon réaliste la situation du placement des finissants de plusieurs techniques du secteur ARTS ET LETTRES.

Plus de la moitié des finissants en musique populaire n'obtiennent pas leur diplôme d'études collégiales. La plupart retournent cependant au cégep pour compléter leur formation.

Sur les 21 finissants rejoints, seulement 4 se destinent à l'emploi (2 diplômés et 2 non diplômés). De ce nombre, trois se seront trouvés un emploi à temps plein relié à leur spécialité dans un temps moyen de 2 mois alors que le quatrième, qui travaille dans un domaine non relié à sa formation, a mis 5 mois pour dénicher cet emploi.

Parmi les 17 personnes ne se destinant pas au marché du travail, neuf sont inscrites à l'université (7 diplômés et 2 non diplômés).

(Drummondville) - Les finissants de ce programme sont confrontés à un marché du travail qui n'est pas très facile... D'ailleurs, 8 étudiants sur 11 ont décidé de poursuivre des études universitaires.

LES CEGEPS

Les cégeps Bourgchemin (campus de Drummondville) et Vanier avaient des finissants en 1976-77.

Les cégeps du Saguenay - Lac Saint-Jean (collège d'Alma) et Saint-Laurent sont également autorisés à offrir le programme.

TABLEAU 32

MUSIQUE POPULAIRE
PROGRAMME 551.07 - 2 CEGEPS

	TOTAL		DIPLOMES		NON DIPLOMES	
INISSANTS	22	100%	9	100%	13	100%
s rejoints	21	95%	9	100%	12	92%
connu	1	4%				
INISSANTS REJOINTS	21	100%	9	100%	12	100%
ant à l'emploi	4	19%	2	22%	2	16%
tinant pas à l'emploi	17	80%	7	77%	10	83%
ivent des études universitaires	9	42%	7	77%	2	16%
ivent des études collégiales	8	38%	0	-	8	66%
raisons	0	-	0	-	0	-
INISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	4	100%	2	100%	2	100%
vé un emploi à temps plein	4	100%	2	100%	2	100%
à leur spécialité	3	75%	2	100%	1	50%
elié à leur spécialité	1	25%	0	-	1	50%
s trouvé d'emploi à temps plein	0	-	0	-	0	-
illent à temps partiel	0	-	0	-	0	-
hent un emploi	0	-	0	-	0	-
S MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE DE CET EMPLOI A TEMPS PLEIN	2,75		2,50		3,00	
à leur spécialité	2,00		2,50		1,00	
relié à leur spécialité	5,00		0		5,00	

centages ne tiennent pas compte des décimales.

TABLEAU 83

INTERPRETATION (THEATRE PROFESSIONNEL)
PROGRAMME 561.01 - 3 CEGEPS

Voilà une catégorie d'étudiants particulièrement difficile à rejoindre. Si notre seule référence pour le placement concernait le travail à temps plein dans la spécialité, la situation serait tragique. C'est pourquoi il nous faut considérer les statistiques relatives à cette discipline dans une perspective tout à fait différente de celle à laquelle nous sommes habitués. 70% des finissants disponibles à l'emploi travaillent à temps partiel; on peut croire que c'est là le statut habituel des comédiens (à la pige, contractuel)...

> *(Lionel-Groulx) - Malgré le nombre restreint de finissants dans cette spécialité, nous constatons un surplus considérable de candidats par rapport aux possibilités qu'offre le marché du travail. Cependant, il est très important de mentionner qu'à cause du caractère particulier du métier que les finissants de ce programme sont appelés à exercer, ils travaillent pour la plupart de façon non permanente. Il nous est impossible de déterminer le salaire moyen de cette catégorie de finissants.*

LES CEGEPS

Bourgchemin (campus de Saint-Hyacinthe), John Abbott et Lionel-Groulx. Il y a aussi le cégep Dawson.

PRODUCTION (THEATRE PROFESSIONNEL)
PROGRAMME 561.02 - 3 CEGEPS

Sur les 15 finissants inscrits, seulement 6 ont été rejoints. De ce nombre, 5 finissants se destinaient à l'emploi: 3 en ont trouvé un à temps plein relié à leur spécialité (dans un temps moyen de 3,6 mois) et les deux autres travaillent à temps partiel.

D'après le conseiller en main-d'oeuvre du cégep Lionel-Groulx, *"il est relativement plus facile pour ces finissants en théâtre-option production de trouver un travail parce que l'éventail des possibilités est beaucoup plus grand qu'en interprétation. Malgré ce fait, il est toujours vrai de dire que certains d'entre eux travaillent à la pige et comme contractuel."* Ces finissants travaillent comme décorateurs de théâtre, monteurs, éclairagistes, etc...

LES CEGEPS

Bourgchemin (campus de Saint-Hyacinthe), John Abbott et Lionel-Groulx.

TABLEAU 83

INTERPRETATION (THEATRE PROFESSIONNEL)
PROGRAMME 561.01 - 3 CEGEPS

	TOTAL		DIPLOMES		NON DIPLOMES	
DES FINISSANTS	25	100%	22	100%	3	100%
ssants rejoints	13	52%	11	50%	2	66%
ut inconnu	12	48%				
DES FINISSANTS REJOINTS	13	100%	11	100%	2	100%
estinant à l'emploi	10	76%	10	90%	0	-
e destinant pas à l'emploi	3	23%	1	9%	2	100%
oursuivent des études universitaires	1	7%	1	9%	0	-
oursuivent des études collégiales	1	7%	0	-	1	50%
utres raisons	1	7%	0	-	1	50%
DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	10	100%	10	100%	0	100%
trouvé un emploi à temps plein	2	20%	2	20%	0	-
relié à leur spécialité	2	20%	2	20%	0	-
non relié à leur spécialité	0	-	0	-	0	-
nt pas trouvé d'emploi à temps plein	8	80%	8	80%	0	-
travaillent à temps partiel	7	70%	7	70%	0	-
cherchent un emploi	1	10%	1	10%	0	-
NE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE TIVE DE CET EMPLOI A TEMPS PLEIN	3,00		3,00		0	
relié à leur spécialité	3,00		3,00		0	
non relié à leur spécialité	0		0		0	

pourcentages ne tiennent pas compte des décimales.

TABLEAU 84

ARTS APPLIQUES
PROGRAMME 570.01 - CERAMIQUE (2 CEGEPS)
PROGRAMME 570.02 - ESTHETIQUE DE PRESENTATION (4 CEGEPS)
PROGRAMME 570.03 - AMENAGEMENT D'INTERIEURS (4 CEGEPS)
PROGRAMME 570.04 - PHOTOGRAPHIE - PRISES DE VUES (2 CEGEPS)
PROGRAMME 570.06 - GRAPHISME (5 CEGEPS)
PROGRAMME 570.07 - TECHNIQUES DE DESIGN INDUSTRIEL (1 CEGEP)

Le tableau 84 nous renseigne sur l'ensemble de la population recensée dans le cadre des ARTS APPLIQUES sans faire de distinction pour chacun des programmes.

De façon générale, on remarque que 80% des finissants se destinait à l'emploi. Parmi les 20% qui restent, la moitié retournent au cégep et le quart s'inscrivent à l'université. Parmi ceux qui se cherchaient un travail, seulement 59% (c'est-à-dire 132 finissants sur 221) ont trouvé un travail à temps plein relié à leur spécialité, ce nombre incluant toutefois une proportion non négligeable de travailleurs temporaires.

Le taux de chômage se révèle assez élevé (33% après huit mois) cependant que le temps d'intégration se compare avec celui d'autres secteurs pourtant plus favorables à l'embauche des candidats.

Il faut cependant se rappeler que les programmes du groupe ARTS APPLIQUES réfèrent à un type de travailleurs assez particulier, où les pigistes et les contractuels constituent la majorité des effectifs et pour lesquels il est évidemment très difficile, pour ne pas dire impossible, d'établir des statistiques claires et précises.

La répartition des finissants et le pourcentage des diplômés pour chacun des programmes sont les suivants:

- céramique 14 (86% diplômés)
- esthétique de présentation 70 (75% diplômés)
- aménagement d'intérieurs 85 (66% diplômés)
- photographie - prises de vues 33 (25% diplômés)
- graphisme 89 (54% diplômés)
- design industriel 11 (27% diplômés)

CERAMIQUE

En céramique, les finissants travaillent comme artisans, bien souvent à leur propre compte.

TABLEAU 82

ARTS APPLIQUÉS

PROGRAMME 570.01 - CÉRAMIQUE (2 CEGEPS)
PROGRAMME 570.02 - ESTHÉTIQUE DE PRÉSENTATION (4 CEGEPS)
PROGRAMME 570.03 - AMÉNAGEMENT D'INTÉRIEURS (4 CEGEPS)
PROGRAMME 570.04 - PHOTOGRAPHIE - PRISES DE VUES (1 CEGEPS)
PROGRAMME 570.06 - GRAPHISME (5 CEGEPS)
PROGRAMME 570.07 - TECHNIQUES DE DESIGN INDUSTRIEL (1 CEGEP)

	TOTAL		DIPLÔMÉS		NON DIPLÔMÉS	
ÉS FINISSANTS	302	100%	178	100%	124	100%
sants rejoints	271	89%	160	89%	111	89%
t inconnu	31	10%				
ÉS FINISSANTS REJOINTS	271	100%	160	100%	111	100%
stinant à l'emploi	221	81%	143	89%	78	70%
destinant pas à l'emploi	50	18%	17	10%	33	29%
oursuivent des études universitaires	11	4%	6	3%	5	4%
oursuivent des études collégiales	26	9%	1	1%	25	22%
utres raisons	13	4%	10	6%	3	2%
DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	221	100%	143	100%	78	100%
trouvé un emploi à temps plein	132	59%	96	67%	36	46%
elié à leur spécialité	120	54%	87	60%	33	42%
on relié à leur spécialité	12	5%	9	6%	3	3%
t pas trouvé d'emploi à temps plein	89	40%	47	32%	42	53%
ravaillent à temps partiel	16	7%	7	4%	9	11%
herchent un emploi	73	33%	40	27%	33	42%
E DES MOIS CONSACRÉS A LA RECHERCHE TIVE DE CET EMPLOI A TEMPS PLEIN	2,68		2,76		2,42	
relié à leur spécialité	2,64		2,74		2,42	
non relié à leur spécialité	2,81		2,66		2,00	

pourcentages ne tiennent pas compte des décimales.

ARTS APPLIQUES - PROGRAMMES 570.01 à 570.07

- Nombre de finissants rejoints	4
- Se destinant à l'emploi	4
- Travaillant à temps plein/spécialité	2
- Travaillant à temps partiel	2
- Cherchant un emploi	0

ESTHETIQUE DE PRESENTATION

En esthétique de présentation, des employeurs comme Miracle Mart, Hypermarché-Bonimart ont embauché plusieurs finissants du cégep du Vieux-Montréal. La plupart d'entre eux travaillent cependant à contrat ou à la pige. Les départements de certains des collèges qui dispensent l'option sont conscients que les employeurs ne connaissent pas encore ce que peuvent faire les gradués en esthétique de présentation.

(Sainte-Foy) - Un effort sérieux est mis en branle par le département pour valoriser ce finissant et démontrer que:

- *les fonctions sont vastes mais bien définies;*
- *les contacts (genre stage) sont de plus en plus souhaités par les employeurs eux-mêmes;*
- *les finissants sont des travailleurs comme tous les autres.*

Cependant, malgré la bonne volonté et les possibilités énormes d'intégration sur le marché, les emplois et les contrats sont rares et particulièrement conditionnés par l'économie: le commerce va mal à Québec, le principal journal ne paraît pas, l'industrie n'existe pas et le Gouvernement se serre la ceinture...

- Nombre de finissants rejoints	69
- Se destinant à l'emploi	58
- Travaillant à temps plein/spécialité	26
- Travaillant à temps partiel	3
- Cherchant un emploi	25

AMENAGEMENT D'INTERIEURS

En aménagement d'intérieurs, règle générale, les chiffres de placement diffèrent d'un cégep à l'autre. On s'entend cependant pour reconnaître que dans plusieurs cas, les finissants ayant trouver un emploi travaillent comme vendeurs... Les éventuels débouchés comprennent les fonctions de décorateurs, vendeurs dans des centres de décoration, assistants dans des bureaux de décorateurs, etc... Une exposition organisée à Rivière-du-Loup a également permis de faire connaître cette technique et de favoriser ainsi le placement.

(Trois-Rivières) - Un grand nombre de finissants occupent des fonctions plus connexes par rapport aux promotions antérieures. Il semblerait que les Québécois se préoccupent davantage de l'aménagement de leur environnement. Si la tendance se poursuit, les promotions futures pourraient s'intégrer plus rapidement.

- Nombre de finissants rejoints	77
- Se destinant à l'emploi	65
- Travaillant à temps plein/spécialité	38
- Travaillant à temps partiel	3
- Cherchant un emploi	21

PHOTOGRAPHIE - PRISES DE VUES

En photographie - prises de vues, l'offre d'emplois permanents est très faible mais il arrive que des finissants travaillent à la pige.

- Nombre de finissants rejoints	24
- Se destinant à l'emploi	14
- Travaillant à temps plein/spécialité	10
- Travaillant à temps partiel	0
- Cherchant un emploi	4

ARTS APPLIQUES - PROGRAMMES 570.01 à 570.07

GRAPHISME

Ce sont les finissants en graphisme qui se placent le plus difficilement; après les huit mois pendant lesquels s'étend notre recherche, plus de 40% d'entre eux cherchaient encore un emploi. Beaucoup de finissants ont dû se contenter d'un travail temporaire.

Les conseillers sont presque unanimes à reconnaître le très haut degré de formation des techniciens. A Dawson, les deux tiers ont trouvé un emploi dans leur profession; dans les autres collèges, les ouvertures semblent un peu plus limitées dans le nombre.

- Nombre de finissants rejoints 86
- Se destinant à l'emploi 75
- Travaillant à temps plein/spécialité 40
- Travaillant à temps partiel 8
- Cherchant un emploi 23

TECHNIQUES DE DESIGN INDUSTRIEL

En techniques de design industriel, le seul cégep à offrir ce programme a organisé une manifestation d'envergure pour faire connaître les finissants.

(Vieux-Montréal) - Le service de placement a provoqué une importante exposition des oeuvres des finissants. Il est à signaler que c'était une première. En effet, pour la première fois, une invitation était lancée à plus de 1200 employeurs susceptibles d'engager nos finissants (du manufacturier au designer, en passant par l'architecte...). Cette exposition a connu un succès auprès de tous les intéressés.

Tous les finissants qui travaillent occupent des emplois de dessinateurs et non pas de designers (dessin versus création).

- Nombre de finissants rejoints 11
- Se destinant à l'emploi 5
- Travaillant à temps plein/spécialité 4
- Travaillant à temps partiel 0
- Cherchant un emploi 0

LE SALAIRE

Il varie énormément, passant par exemple de $125 à $219 par semaine, pour une moyenne d'environ $154. Annuellement, cela veut dire de $6500 à $11 400, une moyenne de $8000.

LES CEGEPS

Céramique: Trois Rivières et Vieux-Montréal. Les collèges John Abbott et de Rivière-du-Loup sont également autorisés à offrir le programme.

Esthétique de présentation: Dawson, Rivière-du-Loup, Sainte-Foy et Vieux-Montréal.

Aménagement d'intérieurs: Dawson, Rivière-du-Loup, Trois-Rivières et Vieux-Montréal. Le cégep François-Xavier-Garneau peut également offrir le programme.

Photographie - prises de vues: Matane et Vieux-Montréal.

Graphisme: Dawson, Rivière-du-Loup, Sainte-Foy, Sherbrooke et Vieux-Montréal.

Techniques de design industriel: Vieux-Montréal. Dawson est cependant autorisé à offrir ce programme.

TABLEAU 85

COMMUNICATIONS GRAPHIQUES - 1 CEGEP
PROGRAMME 581.01 - GRAPHISME PUBLICITAIRE
PROGRAMME 581.06 - PHOTOMECANIQUE
PROGRAMME 581.12 - TYPOGRAPHIE
PROGRAMME 581.13 - PHOTOLITHOGRAPHIE
PROGRAMME 581.14 - IMPRESSION
PROGRAMME 581.15 - RELIURE (2 ans)

La répartition des finissants pour l'ensemble des programmes du groupe COMMUNICATIONS GRAPHIQUES est la suivante:

- graphisme publicitaire	30	(12 diplômés/ 18 non diplômés)
- photomécanique	8	(1/7)
- typographie	11	(8/3)
- photolithographie	14	(2/12)
- impression	17	(6/11)
- reliure (2 ans)	7	(1/6)

La grande majorité de ces finissants a su trouver du travail à temps plein relié à sa spécialité. Le conseiller du cégep Ahuntsic nous fournit d'ailleurs plus de détails.

(Ahuntsic) - <u>GRAPHISME PUBLICITAIRE</u>

A première vue, l'intégration au marché du travail s'est améliorée cette année. Cependant, fait très important à souligner, le nombre de finissants a diminué par rapport à l'année dernière (30 contre 42 en mai 1976).

Nous ne cesserons d'insister sur le fait que le "porte-folio" demeure le premier et le meilleur outil de prospection pour le jeune diplômé. Le D.e.c. arrive en second lieu, sauf pour les fonctions publiques (municipales, provinciale et fédérale).

Un pourcentage de 25% des finissants ont un emploi temporaire. Ce fait est habituel puisque le travail à la pige ou à contrat est une réalité très fréquente.

<u>PHOTOMECANIQUE</u>

La majorité des offres d'emploi se concentrait sur des postes de caméraman, c'est-à-dire en reproduction photographique (noir et blanc, couleurs). Un

TABLEAU 05

COMMUNICATIONS GRAPHIQUES - 1 C.E.G.E.P.
PROGRAMME 581.01 - GRAPHISME PUBLICITAIRE
PROGRAMME 581.06 - PHOTOGRAPHIE
PROGRAMME 581.12 - TYPOGRAPHIE
PROGRAMME 581.13 - PHOTOLITHOGRAPHIE
PROGRAMME 581.14 - IMPRESSION
PROGRAMME 581.15 - RELIURE (2 ans)

	TOTAL		DIPLOMES		NON DIPLOMES	
TOTAL DES FINISSANTS	87	100%	30	100%	57	100%
Finissants rejoints	86	99%	30	100%	56	98%
Statut inconnu	1	1%				
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	86	100%	30	100%	56	100%
Se destinant à l'emploi	73	84%	25	83%	48	85%
Ne se destinant pas à l'emploi	13	15%	5	16%	8	14%
- poursuivent des études universitaires	6	6%	3	10%	3	5%
- poursuivent des études collégiales	5	5%	0	-	5	8%
- autres raisons	2	2%	2	6%	0	-
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	73	100%	25	100%	48	100%
Ont trouvé un emploi à temps plein	67	91%	22	88%	45	93%
- relié à leur spécialité	59	80%	20	80%	39	81%
- non relié à leur spécialité	8	10%	2	8%	6	12%
N'ont pas trouvé d'emploi à temps plein	6	8%	3	12%	3	6%
- travaillent à temps partiel	0	-	0	-	0	-
- cherchent un emploi	6	8%	3	12%	3	6%
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI A TEMPS PLEIN	2,34		2,57		2,26	
- relié à leur spécialité	2,46		2,89		2,41	
- non relié à leur spécialité	1,58		2,50		1,37	

* *Les pourcentages ne tiennent pas compte des décimales.*

finissant a cependant décroché un poste d'assistant de professeur à $16 000/année.

TYPOGRAPHIE

Le petit nombre de finissants dans cette concentration empêche la bousculade à la sortie. Tous ont trouvé de l'emploi assez rapidement dans différentes imprimeries, surtout comme typographes (4 finissants) et estimateurs juniors (3). Cette année encore, le service de placement a reçu des offres comme opérateur de photocomposeuse; cependant, très peu de finissants sont intéressés à s'astreindre à une pratique personnelle du clavier, un seul candidat ayant accepté un tel poste. 20% des finissants ont trouvé un emploi de nature temporaire. Le D.E.C. n'est pas un critère d'embauche.

PHOTOLITHOGRAPHIE

La demande pour ces finissants s'est encore avérée bonne cette année. Tous, sauf trois, ont obtenu un emploi pertinent à leur formation:

- caméraman 2
- monteur-caméraman 4
- monteur-pelliculeur (stripper) 2
- estimateur 1

Quant aux trois finissants ne travaillant pas dans leur discipline, le salaire a peut-être été un facteur important dans la prise de décision; ce dernier étant supérieur au salaire initial d'un caméraman, voire même d'un estimateur.

Les jeunes filles réussissent très bien à s'intégrer dans ce champ d'activité. Le diplôme a très peu d'importance dans le choix d'un candidat, l'employeur exigeant avant tout de solides connaissances et une très bonne habileté et aptitude à exécuter les tâches énumérées au début.

IMPRESSION

La demande se maintient. Les diplômés qui le désirent ont la possibilité de trouver de l'emploi dans des secteurs autres que ceux de l'imprimerie proprement dite (plusieurs compagnies possédant un département d'imprimerie embauchent ces techniciens).

Le salaire demeure très peu élevé au départ, car il y a une période d'essai pendant laquelle le finissant n'est souvent payé qu'au salaire minimum.

RELIURE (2 ans)

On distingue dans cette option deux types de débouchés possibles, la reliure commerciale et la reliure de bibliothèque, le premier genre de reliure étant, et de loin, le plus favorisé par le marché du travail.

La prospection personnelle est indispensable au finissant puisque très peu d'offres d'emploi sont disponibles.

Les filles sont défavorisées par le marché au niveau de la reliure commerciale parce que le travail physique est plus exigeant (transport de matériel lourd, manipulation du massicot et de la guillotine). Les finissantes accompliront surtout des tâches d'assemblage, brochage, couture et collage.

LE SALAIRE

De façon générale, il peut varier entre $115 et $305 par semaine; il est toutefois plus réaliste de s'attendre à un salaire d'environ $155. Annuellement, cela signifie un écart allant de $6000 à $16 000, avec une moyenne s'établissant autour de $8000.

LE CEGEP

Ahuntsic.

TABLEAU 86

TECHNIQUES DES COMMUNICATIONS - 1 CEGEP
PROGRAMME 589.01 - INFORMATION ECRITE
PROGRAMME 589.02 - PUBLICITE
PROGRAMME 589.03 - RADIO
PROGRAMME 589.04 - TELEVISION

La répartition des finissants pour chacune des spécialités du programme de TECHNIQUES DES COMMUNICATIONS est la suivante:

- information écrite (9 finissants, 4 diplômés et 5 non diplômés)
- publicité (11 finissants, 9 diplômés et 2 non diplômés)
- radio (12 finissants, 4 diplômés et 8 non diplômés)
- télévision (15 finissants, 10 diplômés et 5 non diplômés)

(Jonquière) - INFORMATION ECRITE

Cette technique est en demande sur le marché du travail et nous pouvons constater que ces finissants ne connaissent aucune difficulté d'intégration.

Facteurs propices au marché du travail:
a) la mobilité est très importante;
b) l'obtention du diplôme également. Cependant, nous pouvons constater qu'au cours des trois dernières années, même si le taux d'obtention en est assez faible, le marché peut quand même accepter les finissants qui n'ont pas leur D.e.c.

PUBLICITE

Cette technique ne présente pas trop de difficultés sur le marché du travail: cependant, l'intégration est plus lente. Aussi, faut-il que l'étudiant fasse plusieurs contacts pour recevoir des offres. Les stages organisés par le département donnent une bonne chance à l'étudiant dans sa prospection d'emploi.

Le taux d'obtention du D.e.c. est assez bon. La mobilité demeure un facteur important, car notre région n'offre à peu près rien dans ce domaine. Aussi faut-il que l'étudiant soit prêt à accepter un emploi hors de sa région.

TABLEAU

TECHNIQUES DES COMMUNICATIONS - [illegible]
PROGRAMME 589.01 - INFORMATION ECR[illegible]
PROGRAMME 589.02 - PUBLIC[illegible]
PROGRAMME 589.03 RA[illegible]
PROGRAMME 589.04 - TELEVIS[illegible]

	TOTAL		DIPLOMES	/	NON DIPL[illegible]	
TOTAL DES FINISSANTS	47	100%	27	100%	20	10[illegible]
Finissants rejoints	40	85%	26	96%	14	7[illegible]
Statut inconnu	7	14%				
TOTAL DES FINISSANTS REJOINTS	40	100%	26	100%	14	10[illegible]
Se destinant à l'emploi	33	82%	21	80%	12	8[illegible]
Ne se destinant pas à l'emploi	7	17%	5	19%	2	1[illegible]
- poursuivent des études universitaires	5	12%	5	19%	0	-
- poursuivent des études collégiales	0	-	0	-	0	-
- autres raisons	2	5%	0	-	2	1[illegible]
TOTAL DES FINISSANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI	33	100%	21	100%	12	10[illegible]
Ont trouvé un emploi à temps plein	24	72%	17	80%	7	5[illegible]
- relié à leur spécialité	22	66%	16	76%	6	5[illegible]
- non relié à leur spécialité	2	6%	1	4%	1	[illegible]
N'ont pas trouvé d'emploi à temps plein	9	27%	4	19%	5	4[illegible]
- travaillent à temps partiel	3	9%	0	-	3	2[illegible]
- cherchent un emploi	6	18%	4	19%	2	1[illegible]
MOYENNE DES MOIS CONSACRES A LA RECHERCHE EFFECTIVE DE CET EMPLOI A TEMPS PLEIN	5,29		5,70		4,28	
- relié à leur spécialité	5,09		5,50		4,00	
- non relié à leur spécialité	7,50		8,00		6,00	

* *Les pourcentages ne tiennent pas compte des décimales.*

TECHNIQUES DES COMMUNICATIONS - PROGRAMMES 589.01 à 589.04

RADIO

Le marché du travail est ouvert à ces techniciens, bien que le roulement soit assez fort. L'étudiant finissant qui voudra accéder à des postes plus avantageux devra travailler chez plusieurs radiodiffuseurs. Le finissant doit être prêt à occuper des postes dans des régions éloignées.

Les facteurs influençant cette facilité du placement: la mobilité, les stages et le diplôme.

TELEVISION

Parce que l'intégration au marché du travail se fait un peu plus lentement en télévision, le finissant doit être vigilant dans sa recherche et comprendre cette situation. Quant aux conditions expliquant la relative facilité d'intégration, elles sont les mêmes que pour les autres options du programme TECHNIQUES DES COMMUNICATIONS.

LE SALAIRE

Une moyenne d'environ $200 par semaine ($10 400/année)

LE CEGEP

Le collège de Jonquière du cégep régional du Saguenay - Lac Saint-Jean.

LES ANNEXES

ANNEXE I

FICHE UTILISEE POUR LA CUEILLETTE DES DONNEES PAR LES RESPONSABLES DU PLACEMENT DANS LES CEGEPS

Collège:_____

Programme:_____

	TOTAL	DIPLOMES	NON DIPLOMES
1. Nombre total de finissants dans ce programme			
2. Nombre rejoint			
3. Statut inconnu			
4. Nombre total de finissants ne se destinant pas à l'emploi			
a) parce qu'ils poursuivent des études universitaires			
b) parce qu'ils poursuivent des études collégiales			
c) autres raisons			
5. Nombre total de finissants se destinant à l'emploi			
6. Nombre total de ceux qui n'ont pas trouvé un emploi <u>à temps plein</u>			
a) qui travaillent à temps partiel			
b) qui cherchent un emploi			
7. Nombre total de ceux qui ont trouvé un emploi <u>à temps plein</u>			
a) relié à leur spécialité			
b) non relié à leur spécialité			
8. Nombre total de <u>mois/personnes</u> consacrés à la recherche effective d'un emploi <u>à temps plein</u>			
a) relié à la spécialité			
b) non relié à la spécialité			

ANNEXE II

LISTE DES CONSEILLERS EN MAIN-D'OEUVRE ET AUTRES RESPONSABLES DU PLACEMENT DANS LES CEGEPS DU QUEBEC QUI ONT CONTRIBUE A CETTE ETUDE

Note: A moins d'indication contraire, les personnes dont les noms suivent, sont toutes des conseillers en main-d'oeuvre de la Commission Emploi et Immigration - Canada.

LES CEGEPS DE LA REGION DE MONTREAL

Cégep Ahuntsic (514) 389-5921	Micheline Pelletier Arlette Dagenais
Cégep André-Laurendeau (514) 364-3320	Normand Laforest
Cégep Bois-de-Boulogne (514) 332-3000	Louise Pilon
Cégep régional Champlain (campus St.Lambert) (514) 672-7360	André E. Leblanc
Cégep Dawson (514) 931-8731	James F. Colebrook
Cégep Edouard-Montpetit (514) 679-2630	Maurice Michaud
Cégep John Abbott (514) 457-6610	Pat Skahan
Cégep de Joliette (514) 759-1661	Jacques Comtois
Cégep Lionel-Groulx (514) 430-3120	Jean-Pierre Lussier
Cégep de Maisonneuve (514) 254-7131	Luc Grypinich Pierrette Bibeau Marie-Charlotte Maleau

Cégep Montmorency (514) 667-5100	Claude Lachapelle
Cégep de Rosemont (514) 376-1620	Monique Lebel
Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu (514) 347-5301	Jacques Monast
Cégep de Saint-Jérôme (514) 436-1580	Jérôme Forcier
Cégep de Saint-Laurent (514) 747-6521	Robert Alexander
Cégep de Valleyfield (514) 373-9441	Denis Chatigny
Cégep Vanier (514) 333-3811	Shirley Polack
Cégep du Vieux-Montréal (514) 284-7255	Serge Vallée Gaétan Pichette

LES CEGEPS DE LA REGION DE QUEBEC

Cégep régional Champlain (campus St.Lawrence) (418) 656-6921	Robert Gagné Directeur adjoint du campus
Cégep François-Xavier-Garneau (418) 688-8310	Robert Gagné Service des affaires étudiantes
Cégep Lévis-Lauzon (418) 833-5110	Raymond Labbé
Cégep de Limoilou (418) 694-7400	Roger Samson
Cégep de Sainte-Foy (418) 657-3511	Pierre Pichette

LES CEGEPS DES AUTRES REGIONS DE LA PROVINCE

Cégep régional Bourgchemin (campus de Drummondville) (819) 478-4671	Yvon Bibeau Conseiller d'orientation
Cégep régional Bourgchemin (campus de Saint-Hyacinthe) (514) 773-6800	Gilles Lépine
Cégep régional Bourgchemin (campus de Sorel-Tracy) (514) 742-4557	Jacques Tremblay
Cégep régional Champlain (campus de Lennoxville) (819) 569-1757	Jean-Marc Blais
Cégep régional de la Côte-Nord (campus Manicouagan) (418) 296-4947	Réginald Caron
Cégep régional de la Côte-Nord (campus Mingan) (418) 962-5501	Marc Chrétien
Cégep de la Gaspésie (418) 368-2201	Eric Deraîche
Cégep de La Pocatière (418) 856-1525	Rénald Pelletier Jacques Douville, service des affaires étudiantes
Cégep de Matane (418) 562-1240	Jean-Marie Talbot
Cégep du Nord-Ouest (819) 762-0931	Réjean Blanchette
Cégep de l'Outaouais (819) 770-4012	Raymond Savard

Cégep de Rimouski (418) 723-1880	Georges Martin
Cégep de Rimouski (Institut maritime du Québec) (418) 724-2822	Claude Pagé Isep et registrariat
Cégep de Rivière-du-Loup (418) 862-6903	Marcel Saint-Pierre
Cégep régional de Saguenay - Lac Saint-Jean (collège d'Alma) (418) 668-2381	Gilles Provost
(collège de Chicoutimi) (418) 549-9520	Joseph-Marie Bouchard
(collège de Jonquière) (418) 547-2191	Réginald Saint-Hilaire
(collège de Saint-Félicien) (418) 679-1880	Louis-Georges Bolduc Service des affaires étudiantes
Cégep de Shawinigan (819) 539-6401	Pierre Déry
Cégep de Sherbrooke (819) 563-3150	Denis Demers
Cégep de Sherbrooke (campus de Granby) (819) 372-6614	Pierre Brissette Directeur adjoint du campus
Cégep de Thetford Mines (418) 338-8591	Micheline Grenier Pomerleau
Cégep de Trois-Rivières (819) 376-1721	Guy Paris
Cégep de Victoriaville (819) 758-1571	Paul Dumas

Achevé d'imprimer à
Québec en juillet 1979, sur
les presses du Service de la reprographie
du Bureau de l'Éditeur officiel
du Québec

L'ÉDITEUR OFFICIEL DU QUÉBEC
SERVICE DE LA REPROGRAPHIE
Août 1978